

# IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA



## **CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE DEI RLS**

**Articolo 47 – RLS territoriale , di comparto aziendale, di sito**

**..In tutte le aziende.. è eletto o designato il RLS.. nelle aziende fino a 15 lavoratori il RLS è eletto dai lavoratori o individuato per più aziende.. nell'ambito territoriale.. produttivo.. con più di 15 lavoratori è eletto o designato nell'ambito RSU..in assenza è eletto dai lavoratori..**  
**..numero, modalità designazione-elezione.. tempo di lavoro.. stabiliti in sede di contrattazione collettiva.. elezione dei RLSA, RLST, RLSS.. nella giornata nazionale per la SSL .. settimana europea SSL (Decreto ML..).**

### **Numero minimo RLSA**

- a) un RLS nelle aziende sino a 200 lavoratori;**
- b) tre RLS nelle aziende da 201 a 1.000 lavoratori;**
- c) sei RLS oltre i 1.000 lavoratori.**

**Qualora non si proceda alle elezioni.. le funzioni RLSA sono esercitate dai RLST – RLSS..**

## **Articolo 48 - RLST**

**Il RLST esercita le competenze (art.50) nelle aziende.. territorio.. comparto di competenza nelle quali non sia stato eletto o designato RLSA..**

**Le modalità di elezione o designazione.. accordi collettivi nazionali, interconfederali.. in mancanza Decreto ML..**

**Tutte le aziende.. dove non è eletto designato RLSA partecipano al Fondo art.52.**

**Con uno o più accordi interconfederali.. individuati settori e attività, oltre all'edilizia, nei quali, in ragione della presenza di adeguati sistemi di rappresentanza.. le aziende che aderiscano a tali sistemi.. non sono tenute a partecipare al Fondo..**

**4. Per le proprie attribuzioni RLST accede ai luoghi di lavoro.. termine di preavviso non opera in caso di infortunio grave. In tale ultima ipotesi.. previa segnalazione all'OP..**

**Ove l'azienda impedisca l'accesso.. lo comunica all'OP o, in sua mancanza, all'OV..**

**6. L'OP o, in mancanza, il Fondo art.52 comunica alle aziende e ai lavoratori interessati il nominativo del RLST .. ha diritto ad una formazione.. i rischi specifici esistenti negli ambiti.. competenze sulle principali tecniche prevenzione.. Modalità.. stabiliti in sede di contrattazione collettiva.. almeno 64 ore iniziali.. 8 ore di aggiornamento annuale.**

**l'esercizio di RLST è incompatibile con altre funzioni sindacali operative.**

## **Articolo 49 - RLSSP**

**1. RLSSP sono individuati nei seguenti specifici contesti:**

**a) i porti.. Sedi di autorità portuale.. marittima da individuare con DML..**

**b) centri intermodali di trasporto..**

**c) impianti siderurgici..**

**d) cantieri con almeno 30.000 uomini-giorno..**

**e) contesti produttivi con complesse problematiche legate alla interferenza delle lavorazioni e da un numero complessivo di addetti mediamente operanti nell'area superiore a 500.**

**.. Il RLSSP è individuato, su loro iniziativa, tra RLS operanti nel sito produttivo.**

**.. La contrattazione collettiva stabilisce le modalità di individuazione.. esercita le attribuzioni.. nelle aziende ove non vi siano RLS .. realizza il coordinamento tra i RLS del medesimo sito**

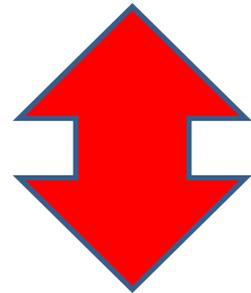
## Articolo 50 ATTRIBUZIONI DEL RLS

Articolo 50.. **accede** ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni..  
**è consultato** preventivamente.. in ordine alla valutazione dei rischi..  
individuazione misure.. verifica della prevenzione.. designazione del  
RSPP.. prevenzione incendi.. primo soccorso.. medico competente..  
formazione.. **riceve** le informazioni e documentazione.. inerente alla  
valutazione dei rischi.. misure di prevenzione.. sostanze.. macchine..  
impianti.. organizzazione .. infortuni e malattie professionali..  
informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.. formazione adeguata..  
**promuove**.. elaborazione.. attuazione delle misure di prevenzione..  
**formula** osservazioni in occasione di visite e verifiche.. autorità  
competenti, dalle quali è, di norma, sentito.. **partecipa** alla riunione  
periodica.. fa proposte in merito alla attività di prevenzione.. **avverte** il  
responsabile della azienda dei rischi individuati.. può **fare ricorso** alle  
autorità.. qualora ritenga che le misure.. non siano idonei.. **deve**  
**disporre** del tempo necessario.. mezzi e spazi necessari.. anche tramite  
l'accesso ai dati.. non può subire pregiudizio.. si applicano le stesse  
tutele.. delle rappresentanze sindacali.  
.. su sua richiesta.. **riceve copia del DVR** .. .. è tenuto al rispetto delle  
disposizioni DL 196/03.. e del segreto industriale.. processi lavorativi..  
.. è incompatibile con la nomina di RSPP..

# **Articolo 51 - Organismi paritetici**

**A livello territoriale sono costituiti gli organismi paritetici.. fatto salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva.. sono prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti. sicurezza sul lavoro..**

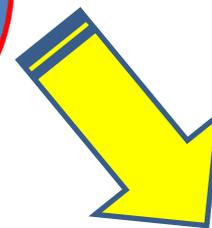
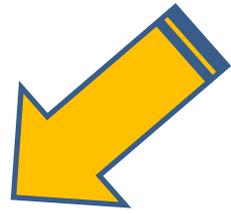
**LAVORATORI**



**INFORMALI**

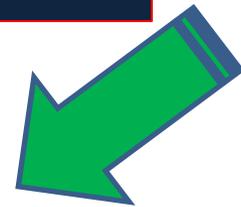
**FORMALI**

**LE COMUNICAZIONI DEL  
RLS**



**RESPONSABILI AZIENDALI**

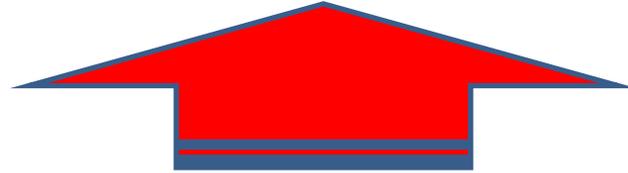
**MEDICO COMPETENTE**



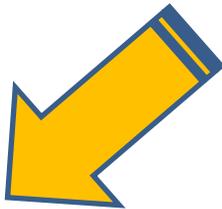
**RSP**

**ORGANI VIGILANZA**

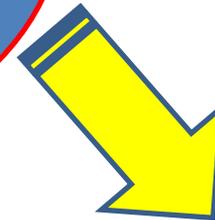
**REGOLAMENTO**



**LE RISORSE RLS**



**SISTEMI DI COMUNICAZIONE**



**MEZZI**



**TEMPO**

# **RESPONSABILITA' PENALI**



**Omissive.. in caso di  
eventuale danno**

# **CONSULTAZIONE**

**Espressione (formale)  
di un parere non  
vincolante su  
determinati argomenti**

**E la firma sul DVR..?**

**Non costituisce un  
obbligo..**

**Può essere apposta per  
consultazione..** (magari anche

congiuntamente ad autonome considerazioni formali)

**Può essere richiesta ai  
fini della data certa..**