

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA



CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE DEI RLS

Articolo 47 – RLS territoriale , di comparto aziendale, di sito

..In tutte le aziende.. è eletto o designato il RLS.. nelle aziende fino a 15 lavoratori il RLS è eletto dai lavoratori o individuato per più aziende.. nell'ambito territoriale.. produttivo.. con più di 15 lavoratori è eletto o designato nell'ambito RSU..in assenza è eletto dai lavoratori..
..numero, modalità designazione-elezione.. tempo di lavoro.. stabiliti in sede di contrattazione collettiva.. elezione dei RLSA, RLST, RLSS.. nella giornata nazionale per la SSL .. settimana europea SSL (Decreto ML..).

Numero minimo RLSA

- a) un RLS nelle aziende sino a 200 lavoratori;**
- b) tre RLS nelle aziende da 201 a 1.000 lavoratori;**
- c) sei RLS oltre i 1.000 lavoratori.**

Qualora non si proceda alle elezioni.. le funzioni RLSA sono esercitate dai RLST – RLSS..

Articolo 48 - RLST

Il RLST esercita le competenze (art.50) nelle aziende.. territorio.. comparto di competenza nelle quali non sia stato eletto o designato RLSA..

Le modalità di elezione o designazione.. accordi collettivi nazionali, interconfederali.. in mancanza Decreto ML..

Tutte le aziende.. dove non è eletto designato RLSA partecipano al Fondo art.52.

Con uno o più accordi interconfederali.. individuati settori e attività, oltre all'edilizia, nei quali, in ragione della presenza di adeguati sistemi di rappresentanza.. le aziende che aderiscano a tali sistemi.. non sono tenute a partecipare al Fondo..

4. Per le proprie attribuzioni RLST accede ai luoghi di lavoro.. termine di preavviso non opera in caso di infortunio grave. In tale ultima ipotesi.. previa segnalazione all'OP..

Ove l'azienda impedisca l'accesso.. lo comunica all'OP o, in sua mancanza, all'OV..

6. L'OP o, in mancanza, il Fondo art.52 comunica alle aziende e ai lavoratori interessati il nominativo del RLST .. ha diritto ad una formazione.. i rischi specifici esistenti negli ambiti.. competenze sulle principali tecniche prevenzione.. Modalità.. stabiliti in sede di contrattazione collettiva.. almeno 64 ore iniziali.. 8 ore di aggiornamento annuale.

l'esercizio di RLST è incompatibile con altre funzioni sindacali operative.

Articolo 49 - RLSSP

1. RLSSP sono individuati nei seguenti specifici contesti:

a) i porti.. Sedi di autorità portuale.. marittima da individuare con DML..

b) centri intermodali di trasporto..

c) impianti siderurgici..

d) cantieri con almeno 30.000 uomini-giorno..

e) contesti produttivi con complesse problematiche legate alla interferenza delle lavorazioni e da un numero complessivo di addetti mediamente operanti nell'area superiore a 500.

.. Il RLSSP è individuato, su loro iniziativa, tra RLS operanti nel sito produttivo.

.. La contrattazione collettiva stabilisce le modalità di individuazione.. esercita le attribuzioni.. nelle aziende ove non vi siano RLS .. realizza il coordinamento tra i RLS del medesimo sito

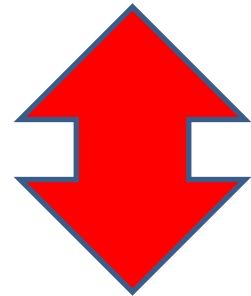
Articolo 50 ATTRIBUZIONI DEL RLS

Articolo 50.. **accede** ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni..
è consultato preventivamente.. in ordine alla valutazione dei rischi..
individuazione misure.. verifica della prevenzione.. designazione del
RSPP.. prevenzione incendi.. primo soccorso.. medico competente..
formazione.. **riceve** le informazioni e documentazione.. inerente alla
valutazione dei rischi.. misure di prevenzione.. sostanze.. macchine..
impianti.. organizzazione .. infortuni e malattie professionali..
informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.. formazione adeguata..
promuove.. elaborazione.. attuazione delle misure di prevenzione..
formula osservazioni in occasione di visite e verifiche.. autorità
competenti, dalle quali è, di norma, sentito.. **partecipa** alla riunione
periodica.. fa proposte in merito alla attività di prevenzione.. **avverte** il
responsabile della azienda dei rischi individuati.. può **fare ricorso** alle
autorità.. qualora ritenga che le misure.. non siano idonei.. **deve**
disporre del tempo necessario.. mezzi e spazi necessari.. anche tramite
l'accesso ai dati.. non può subire pregiudizio.. si applicano le stesse
tutele.. delle rappresentanze sindacali.
.. su sua richiesta.. **riceve copia del DVR** è tenuto al rispetto delle
disposizioni DL 196/03.. e del segreto industriale.. processi lavorativi..
.. è incompatibile con la nomina di RSPP..

Articolo 51 - Organismi paritetici

A livello territoriale sono costituiti gli organismi paritetici.. fatto salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva.. sono prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti. sicurezza sul lavoro..

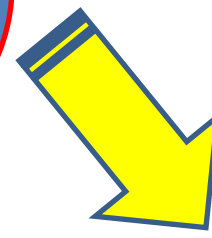
LAVORATORI



INFORMALI

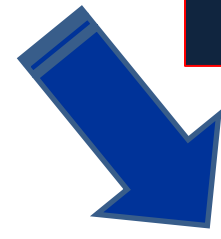
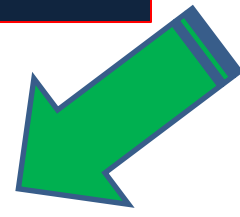
FORMALI

**LE COMUNICAZIONI DEL
RLS**



RESPONSABILI AZIENDALI

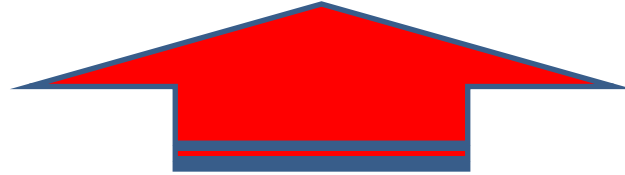
MEDICO COMPETENTE



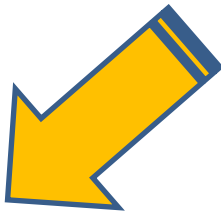
RSP

ORGANI VIGILANZA

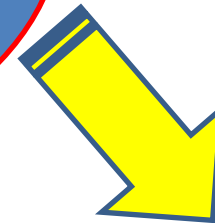
REGOLAMENTO



LE RISORSE RLS



SISTEMI DI COMUNICAZIONE



MEZZI



TEMPO

RESPONSABILITA' PENALI



**Omissive.. in caso di
eventuale danno**

CONSULTAZIONE

**Espressione (formale)
di un parere non
vincolante su
determinati argomenti**

E la firma sul DVR..?

**Non costituisce un
obbligo..**

**Può essere apposta per
consultazione..** (magari anche

congiuntamente ad autonome considerazioni formali)

**Può essere richiesta ai
fini della data certa..**