

Allegato 1

CORSO DI FORMAZIONE PER R.L.S.

(ai sensi dell'art. 37 Dlgs 81/2008 e s.m.i e del protocollo d'intesa per il miglioramento di efficacia e appropriatezza della formazione rivolta alla figura dell'RLS di cui alla D.G.R. 1724 del 2014)

Premessa

Il Decreto legislativo 81/2008 attribuisce ampi diritti e facoltà al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nonostante ciò, il confronto con i portatori di interesse all'interno del Workshop "Lavoro e Salute" svoltosi a Perugia il 26 e 27 giugno 2014, in particolare all'interno della Commissione che ha affrontato la tematica "Il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e degli organismi paritetici: i bisogni, le istanze non raccolte e le prospettive di sviluppo", ha messo in luce importanti criticità che rendono tutt'ora difficile l'interpretazione piena del ruolo partecipativo-collaborativo affidato all'RLS.

In Commissione in particolare è stata richiamata la forte richiesta di un maggior coinvolgimento di RLS e RLST da parte degli Enti che si occupano di vigilanza e una maggiore azione di supporto, anche formativo, agli stessi considerati "l'anello debole" della catena delle figure aziendali che intervengono nella tutela della salute dei lavoratori.

Per quanto riguarda la formazione, tradizionalmente è stata incentrata sull'acquisizione da parte dell'RLS di conoscenze di base di tipo tecnico, spesso con una puntuale disamina della normativa, ma con una metodologia comunicativa fatta prevalentemente di lezioni frontali.

Nella costruzione di questo percorso formativo, il gruppo di progettazione ha cercato di mettersi dal punto di vista del corsista-lavoratore che dovrà andare a svolgere la funzione di RLS, cercando di fargli comprendere le sue specifiche funzioni e come può interagire con le altre figure della prevenzione in azienda per esercitare efficacemente il proprio ruolo. In questo senso la metodologia di insegnamento è prevalentemente del tipo formazione-azione, ponendo il discente di fronte a situazioni concrete; sono stati specificamente previsti moduli didattici sulle tecniche comunicative, gestione dei conflitti e partecipazione alle riunioni, proprio per simulare in aula le "situazioni tipo" che un RLS può affrontare in un contesto di lavoro con colleghi, datore di lavoro, soggetti istituzionalmente preposti alla prevenzione e protezione sulla sicurezza.

Il corso mira a far comprendere ai discenti:

- le funzioni delle diverse figure della prevenzione in azienda e come l'RLS possa rapportarsi efficacemente con ciascuna;
- il sistema istituzionale della prevenzione nei luoghi di lavoro, al fine di rendere consapevoli i discenti di far parte di un sistema della prevenzione molto più ampio;
- il significato e il valore della valutazione del rischio come strumento essenziale e imprescindibile per poter esercitare la propria funzione di RLS;
- il ruolo dell'RLS come figura chiave nel sistema della sicurezza

DESTINATARI: R.L.S.

Durata del corso : 32 ore – frequenza richiesta 100% del monte ore.

Consorzio "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica"

Villa Umbra - loc. Pila

06132 Perugia

tel 075-5159724 - 744 - 728 fax 075-5159785

PROGRAMMA DIDATTICO

MODULO 1 – IL SISTEMA ISTITUZIONALE DELLA SICUREZZA

Durata: 4 ore - Metodologia: Lezione frontale

Contenuti:

- Il sistema istituzionale: dal livello nazionale al livello regionale
- La vigilanza nei luoghi di lavoro
- Enti pubblici con compiti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ASL, Vigili del Fuoco, NAS, Ispettorato del Lavoro)

MODULO 2 – IL SISTEMA DI PREVENZIONE IN AZIENDA

Durata: 4 ore - Metodologia: Lezione frontale

- L'articolazione del sistema della prevenzione nei luoghi di lavoro: lo spirito del D.lvo 81/2008.
- Le diverse figure della prevenzione in azienda:
 - il Datore di lavoro,
 - l'RSPP,
 - il MEDICO COMPETENTE,
- diritti, responsabilità, relazioni tra le diverse figure.

MODULO 3 – TECNICHE DI COMUNICAZIONE

Durata: 4 ore - Metodologia: Active learning

Contenuti:

- Tecniche per una "corretta" comunicazione nei luoghi di lavoro
- La promozione di rapporti collaborativi tra colleghi (leadership orizzontale)
- La gestione dei conflitti

MODULO 4 – IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI: FORMAZIONE AL RUOLO

Durata: 4 ore - Metodologia: Lezione frontale e gioco di ruolo

Contenuti:

LEZIONE FRONTALE

- Il Rappresentante dei Lavoratori
- Lo Statuto dei Lavoratori (Legge n° 300/70) e cenni sui C.C.N.L.
- Le associazioni dei datori di lavoro, le rappresentanze sindacali dei lavoratori e gli organismi paritetici
- I rapporti del R.L.S. con le rappresentanze sindacali (R.S.U.), il Datore di Lavoro e il R.S.P.P. aziendale, ai fini di un'efficace prevenzione contro gli infortuni e le malattie professionali

GIOCO DI RUOLO

- Simulazione della riunione periodica (la gestione dello squilibrio comunicativo tra datore di lavoro e RLS)

MODULO 5 – LA VALUTAZIONE DEI RISCHI (introduzione generale)

Durata: 4 ore Metodologia: Lezione frontale ed esercitazioni

Contenuti:

- Esercitazione: analisi di alcuni esempi di Documento di valutazione del Rischio, attraverso una griglia di analisi per imparare a ricercare gli elementi chiave del DVR
- ESERCITAZIONE ALL'OSSERVAZIONE: esercitazione con visione di video
- Il Documento di Valutazione del Rischio: chi, cosa, come

MODULO 6 – LA COMUNICAZIONE EFFICACE DELLA SICUREZZA AL PERSONALE STRANIERO

Durata: 4 ore - Metodologia: lezione frontale

Contenuti:

- Elementi di comunicazione interculturale
- Il ruolo del RLS nella comunicazione con il personale straniero, in particolare per le attribuzioni dell'art. 50 del D.L.vo 81/08 :
 - in fase consultiva, relativamente ai punti **b)** valutazione dei rischi, **d)** organizzazione della formazione ed **e)** le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali
 - in fase esecutiva relativamente ai punti **h)** l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori , **m)** proposte in merito alla attività di prevenzione e **n)** avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività

MODULO 7 LA VALUTAZIONE DEI RISCHI (parte specifica)

Durata: 4 ore Metodologia: Lezione frontale ed esercitazione

Contenuti:

- La Valutazione dei Rischi relativa agli Impianti tecnologici
- La Valutazione dei Rischi relativa alle Macchine ed Attrezzature
- La Valutazione dei Rischi relativa all'esposizione dei lavoratori al rumore
- La Valutazione dei Rischi relativa all'esposizione dei lavoratori alle vibrazioni
- La Valutazione dei Rischi relativa agli Apparecchi di sollevamento (ascensori, montacarichi, gru, ecc)
- Esercitazione: esempio di valutazione dei rischi

MODULO 8 LA VALUTAZIONE DEI RISCHI (SPECIFICA)

Durata: 4 ore - Metodologia: Lezione frontale ed esercitazione

Contenuti:

- La Valutazione dei Rischi relativa all'uso di agenti chimici e sostanze pericolose
- La Valutazione dei Rischi relativamente alle attrezzature munite di videoterminale
- La Valutazione dei Rischi relativa all'esposizione dei lavoratori ad agenti biologici
- La Valutazione dei Rischi relativa alla movimentazione manuale dei carichi
- Stress lavoro correlato
- Esercitazione: esempio di valutazione dei rischi

Verifica di apprendimento finale mediante quiz a risposta multipla