

Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome Nome **Boco Davina**

Cittadinanza Italiana

Data di nascita



Sesso Femmina

Settore professionale **Dirigente Amministrativo**

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio

Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università degli Studi di Perugia – voto 105/110.

Abilitazione alla Professione di Avvocato, conseguita presso la Corte di Appello di Perugia, nella sessione 1998.

Altri titoli di studio professionali

Certificato di Formazione Manageriale per Direttore di Struttura Complessa ai sensi del D.Lgs n. 502/1992, del D.P.R. 484/1997 e della D.G.R. Umbria n. 1441 del 17/11/2014, conferito a Giugno 2016 con Alto Merito .

Certificato di Formazione Manageriale per Direttore Amministrativo ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 484/1997 e dell'art. 3 bis, comma 9 del D.Lgs n. 502/1992 conferito ad ottobre 2020.

**Esperienze professionali
(incarichi ricoperti)**

- Dal 1 ottobre 2020 a tutt'oggi

Dirigente Amministrativo della Direzione Amministrazione del Personale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia. La Direzione del Personale svolge le funzioni inerenti la gestione ed il trattamento economico, giuridico e previdenziale del personale. Inoltre, svolge la funzione di monitoraggio dell'andamento del fabbisogno del personale in relazione a programmi aziendali definiti.

- Dal 25.06.2013 al 30 settembre 2020:

Dirigente Responsabile del Servizio Relazioni Sindacali Politiche del Personale e Sistema Valutativo dell'Azienda USL Umbria n. 2 (struttura semplice aziendale in staff alla Direzione Generale). L'attività afferisce le relazioni sindacali e gestione dei rapporti con le OO.SS, in particolare stesura degli accordi contrattuali e ricerca in materia di organizzazione del lavoro e di relazioni sindacali; supporto dei livelli decisionali nella comprensione ed applicazione di accordi e contratti, partecipazione all'elaborazione delle politiche e strategie sindacali, gestione del processo di individuazione, conferimento degli incarichi dirigenziali e stesura dei relativi contratti individuali di incarico, con la relativa graduazione; supporto alla Direzione Aziendale per le strategie di sviluppo organizzativo e per le politiche del personale, legate anche alla creazione, contrattazione e sviluppo di un sistema incentivante. Gestione del processo di valutazione del personale dirigenziale e del comparto e verifica delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali. Attività di supporto ai Collegi Tecnici e al Nucleo di Valutazione. Stesura di regolamenti interni.

Oltre a rivestire il ruolo di Dirigente dell'Ufficio Relazioni Sindacali-Politiche del Personale e Sistema Valutativo, per effetto della Delibera n. 3/20202 e n. 764/2020 del Commissario Straordinario USL Umbria 2 ha svolto il ruolo di Direttore Amministrativo f.f. per il periodo 14 gennaio 2020 – 30 settembre 2020

Dal 1 maggio 2008 al 25.06.2013:

Dirigente Responsabile del Servizio Relazioni Sindacali e Politiche del Personale, della Asl n. 3 dell'Umbria, e (a seguito del riordino istituzionale operato con Legge regionale n. 18/2012) dell'Azienda USL Umbria n. 2 dal 1° gennaio 2013. Nell'ambito di tale incarico si è provveduto a garantire il necessario apporto specialistico alla Direzione Generale e alle articolazioni in tema di relazioni con le OOSS con l'obiettivo di favorire un positivo clima di relazioni sindacali, con la gestione di tutte le fasi di contrattazione a livello aziendale comprese relazioni improntati alla comunicazione e trasparenza promuovendo incontri o conferenze di servizi utili alla prevenzione di conflitti. Attivate strategie di intervento per l'ottimizzazione delle risorse umane e favorire un loro sviluppo professionale e di carriera; si è fornito supporto alla Direzione Strategica nella definizione e nella tipologia e graduazione degli incarichi dirigenziali, nella gestione di un efficace ed efficiente sistema di valorizzazione del personale coordinando l'attività di valutazione che le singole articolazioni hanno svolto per i propri operatori e si è fornita collaborazione al Controllo di gestione e al Nucleo di valutazione per la validazione e la determinazione degli indicatori per gli obiettivi assegnati.

- Dal 01/05/2007 al 30 aprile 2008 :

Dirigente Responsabile Ufficio Contenzioso del Lavoro della Asl n. 3 dell'Umbria. Nell'ambito di tale funzione si è garantito il necessario supporto tecnico legale nelle controversie di lavoro, con funzioni di consulenza professionale alle articolazioni interne in ordine alle tematiche di propria competenza, ha assicurato ai servizi di staff e ai servizi di supporto tecnico ed amministrativo un'informazione costante e monitorata rispetto alla evoluzione

delle normative legislative, interpretative e giurisprudenziali in tema di problematiche del personale sia di rilievo strettamente giuridico sia riguardante aspetti relazionali fonti di conflittualità giudiziale. Ha predisposto vari regolamenti interni .Durante tale periodo è stata nominata con Decisione amministrativa n. 501/2007 componente della “Commissione di monitoraggio e coordinamento dell’attività libero professionale” che ha completato il suo mandato con la trasmissione degli atti conclusivi alla Direzione Generale nel dicembre 2008.

Dal 30 aprile 2007 al 13 dicembre 2004

Dipendente dell’ AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE – ARPA UMBRIA in ruolo a tempo indeterminato, a tempo pieno dal **13 dicembre 2004 al 28 febbraio 2007** con la qualifica di funzionario amministrativo Collaboratore amministrativo professionale esperto, categoria D livello super .

In posizione di comando presso l’Azienda Ospedaliera di Perugia dal 10 gennaio 2005 fino alla data di trasferimento presso la medesima Azienda Ospedaliera.con **decorrenza 1 marzo 2007**, trasferita per mobilità ai sensi della L.R. 16/2005 in qualità di collaboratore amministrativo professionale esperto, categoria D livello super - Deliberazione del Direttore Generale Azienda Ospedaliera di Perugia n. 15 del 5 febbraio 2007 e dell’Arpa Umbra D.D. 5 marzo 2007 n. 122.

Dal 1 maggio 2007 in aspettativa, concessa dall’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 12 comma 8 lett. B) del CCNL integrativo, sottoscritto il 20 settembre 2001, del CCNL comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999 a seguito di assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente da parte dell’Azienda USL n. 3 e, a seguito del riordino istituzionale operato con Legge regionale n. 18/2012, dell’Azienda USL Umbria n. 2 dal 1°gennaio 2013

Altre esperienze professionali

- Componente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari per il personale della Dirigenza dell'USL Umbria 2, dal 10/07/2015 a tutt'oggi.
- SOCIETÀ LEONARDO SRL, Società in house capitale interamente pubblico socio Unico Azienda Usl n. 3 e successivamente USL Umbria.2. **Profilo Professionale** Amministratore unico dal 15 maggio 2009 al 30 aprile 2013.
- Incarico per attività di docenza relativamente al corso "Il Nuovo sistema di valutazione del Personale nell'Azienda USL Umbria 2 n. 10 edizioni Servizio Formazione USL UMBRIA 2 nel periodo 2 dicembre 2013 – 15 gennaio 2014 –
- MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - CASA CIRCONDARIALE DI PERUGIA In servizio con la qualifica di vigilatrice trimestrale dal 8 gennaio 1987 al 14 aprile 1987, con attestazione specifica di lodevole servizio
- Iscrizione nel Registro dei Praticanti Avvocati dell'Ordine degli Avvocati di Perugia dal 20 gennaio 1995 al 17 febbraio 2000. Pratica Forense presso Studio Legale Avv.ti Zuccaccia e Studio Avv..Calzoni in Perugia
- Iscrizione all'Albo degli Avvocati del medesimo Ordine di Perugia dal 18 febbraio al 22 settembre 2000
- **PROVINCIA DI PERUGIA CONSORZIO TUCEP** Ente Pubblico
Titolare di borsa di studio erogata a favore di giovani laureati relativa al "Progetto per la qualificazione di quadri-Management-". Periodo 15 novembre 1997- 15 novembre 1998, attività svolta a tempo pieno presso la USL n. 2 di Perugia via Guerra nell'ambito del Servizio di Staff Affari Generali, articolato al suo interno nell'Ufficio Legale e nell'Ufficio Contratti. L'inserimento in entrambi i servizi ha consentito di approfondire tematiche giuridiche legate a consulenze legali a favore di tutti i Servizi aziendali, riguardanti ricorsi giurisdizionali e l'attività contrattuale dell'Azienda.

- **AZIENDA USL N. 2 DI PERUGIA VIA GUERRA** Ente pubblico -**Profilo Professionale** Incarico di collaborazione coordinata e continuativa affidato per l'attuazione del progetto di ricognizione del Patrimonio della USL n. 2 collaborando contestualmente con l'Ufficio legale della stessa Azienda nello svolgimento dell'attività istituzionale giuridico amministrativa contrattuale nel periodo dal 16 novembre 1998 al 31.12 1999 (Decisioni amministrative USL n. 2 n. 622/98 e 700/99). Nell'ambito di tale progetto, la sottoscritta in quanto consulente incaricato Usl n. 2 ha fornito un supporto giuridico ed operativo all'attività degli organi regionali deputati al trasferimento del patrimonio alla USL n. 2, come da specifica nota regionale prot.7265IX del 13 maggio 1999 . Dal 1 settembre 2000 al 31 marzo 2002 /Dec. Amministrativa n, 1114/2000 e n. 991/2001) incarico di consulenza giuridica a favore dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 Perugia via Guerra conferito ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs 29/93 per l'approfondimento degli aspetti giuridici del patrimonio con una permanenza all'interno della Struttura volta a garantire il supporto giuridico di immediata operatività
- **AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA**
Ente Pubblico
Dal 1 aprile 2002 a dicembre 2004
Profilo Professionale Incarico di collaborazione coordinata e continuativa attribuito in qualità di esperto in materia legale e di diritto amministrativo per svolgere attività di supporto professionale all'Ufficio Giuridico della Direzione Personale prima e successivamente anche della Direzione Generale., disponendo,
- cfr atti deliberativi dell'Azienda Ospedaliera - dei requisiti culturali idonei per effettuare un'attività di supporto amministrativo e legale in quanto in possesso del diploma di Laurea in Giurisprudenza , l'abilitazione alla professione di Avvocato e la necessaria esperienza in materia avendo collaborato in qualità di esperto con l'Azienda Sanitaria USL n. 2 della regione Umbria . Il rapporto di collaborazione pur non essendo sottoposto a vincoli di orari prevedeva la permanenza all'interno della Struttura almeno 38 ore settimanali per garantire il supporto giuridico di immediata operatività e l'esclusività della prestazione professionale con l'impegno a non svolgere altre attività di lavoro autonomo

Formazione

Partecipazione a numerosi corsi di aggiornamento, convegni e seminari, riguardanti le materie inerenti gli incarichi ricoperti:

- Presentazione Rapporto sul riordino territoriale in Umbria” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, - Perugia – 22 luglio 2019
- “La responsabilità erariale degli amministratori e dei dipendenti degli enti pubblici. Nuovi indirizzi della giurisprudenza e aggiornamenti normativi” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, - Perugia – dal 13/03/2019 al 14/03/2019;
- Il GDPR e il D.Lgs 101/2018 : la normativa sulla Privacy in Italia” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, - Perugia – 19 febbraio 2019;
- “Giornata Laboratorio sulle novità del CCNL 2016-18 in tema di fondi per la contrattazione integrativa del Comparto Sanità” Publiformez Roma 27 febbraio 2019 docente Dott. Giuseppe Cananzi

- ““Il cambiamento organizzativo nella pa: nuovi modelli gestionali e impatto sulla performance” - scuola di amministrazione pubblica villa umbra, - perugia – 14 febbraio 2019;
- “Le novità per il personale e le assunzioni nella p.a. dopo l’approvazione del bilancio di previsione dello stato 2019 e gli altri provvedimenti di fine anno” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, - Perugia – 8 febbraio 2019;
- ““Il nuovo contratto di lavoro del comparto sanità. Diritti, Doveri, Indennità, Carriere, Responsabilità Dei Professionisti Sanitari” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, - Perugia – 5 dicembre 2018;
- “Il ciclo della performance e le sue nuove frontiere” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – dal 4/12/2018 al 5/12/2018;
- “I reati contro la pubblica amministrazione” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 15 novembre 2018;
- “Laboratorio di benchmarking tra sistemi sanitari regionali franco tomassoni viii edizione laboratorio di benchmarking sulla spesa sanitaria” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – dal 8/11/2018 al 10/11/2018;
- ““Le relazioni sindacali nel pubblico impiego alla luce dei recenti contratti collettivi” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 30 ottobre 2018;
- “Le riforme del lavoro pubblico” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 10 luglio 2018;
- “Il nuovo contratto di lavoro del comparto sanità” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 3 maggio 2018;
- IL CONTO ANNUALE 2017 PER IL COMPARTO SANITA’” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 19 aprile 2018;
- “Gli atti amministrativi: redazione, pubblicazione, disciplina di autotutela dopo la legge 124/2015 e i decreti attuativi” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 19 marzo 2018;
- “Resilienza: strategie e risorse per gestire i processi di cambiamento nella P.A.” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia dal 4/12/2017 al 5/12/2017;
- “Aggiornamento sulla nuova disciplina regionale della regione Umbria in materia di accreditamento istituzionale- Follow up per la condivisione dei risultati” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 22 novembre 2017
- Laboratorio di Benchmarking tra Sistemi Sanitari Regionali - Franco Tommasoni - VII edizione” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – dal 9/11/2017 al 11/11/2017;
- “L’intelligenza musicale come modello e risorsa nei processi di riorganizzazione aziendale nelle P.A.” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – dal 9/10/2017 al 10/10/2017;
- Corso di Formazione Manageriale per i Dirigenti di Struttura Complessa realizzato dalla Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica nel periodo gennaio –giugno 2016 per una durata complessiva di 120 ore di formazione concluso con conferimento di certificato di formazione manageriale con alto merito.

- „Laboratorio di benchmarking tra sistemi sanitari regionali V Edizione” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia –dal 26/11/2015 al 28/11/2015
- La Legge n. 190 del 2012 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 16 luglio 2015
- La gestione del personale delle Aziende Sanitarie dopo la riforma Madia e la legge di Stabilità per il 2015” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 2 luglio 2015;
- “Le più recenti novità in materia di personale: legge stabilità, decreto milleproroghe, jobs act, fondo e contrattazione 2015” - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia – 10 febbraio 2015
- “ I nuovi controlli sul sistema sanitario regionale dopo il dl 174/2012. Il controllo esterno della corte dei conti”- Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia dal 11/12/2013 al 31/12/2013
- Decreto legge n. 101/2013. Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche amministrazioni. Tutte le novità per il pubblico impiego- Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia -11 novembre 2013;
- Seminario “L’applicazione nelle Aziende Sanitarie della L. 190/2012 sulla prevenzione della corruzione e della illegalità- Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia 30 aprile 2013.
- Corso di Alta Formazione in Diritto Amministrativo: organizzazione ed attività amministrativa” Articolazione del Percorso formativo nelle seguenti 8 giornate da febbraio a maggio 2013 - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia
 - o L’organizzazione amministrativa
 - o Il procedimento amministrativo
 - o Le imputazioni giuridiche
 - o Il potere amministrativo e le situazioni giuridiche soggettive - Il provvedimento amministrativo
 - o I comportamenti amministrativi
 - o Organizzazione ed attività amministrative Società pubbliche
 - o La gestione del personale
 - o Contrasto alla Corruzione nella P.A. il quadro giuridico-istituzionale dopo la L.190/12 e il D.Lgs33/2013
- “La digitalizzazione delle P.A. la trasparenza e la semplificazione alla luce delle normative vigenti.” Servizio Formazione ASL n. 3 - 19 febbraio 2013.
- Tutte le novità in materia di personale delle Aziende Sanitarie - Scuola Regionale di Sanità “Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia 22 e 23 novembre 2012
- Dall’attuazione della legge 150/2009 – legge Brunetta” alle riforme del 2012 –“ Problemi vecchi e nuovi del pubblico impiego” - Scuola Regionale di Sanità “Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia 25 settembre 2012.
- Spending reviw: gli effetti e le norme applicabili alla pubbliche amministrazioni ed in particolare agli enti locali - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia 26 luglio 2012
- Conoscere come funziona l’Azienda – Gestione Patrimonio mobiliare: la responsabilità nella corretta gestione dei beni- 23 maggio 2012, Foligno Servizio Formazione ASL3
- Management organizzativo – follow up e continuità Asl3 e Forum Impresa, Foligno 22 e 23 marzo 2012

- “Il regime delle responsabilità e procedure disciplinari nel comparto sanità post. D.Lgs 150/2009 e rinnovi contrattuali del 2010 Dirigenza ASL – Personale delle categorie” – Edizione 0 - 20 marzo 2012 Servizio Formazione ASL3
- Il regime delle responsabilità e procedure disciplinari nel comparto sanità post. D.Lgs 150/2009 e rinnovi contrattuali del 2010 Dirigenza ASL – Personale delle categorie - Edizione 1 Approfondimenti 2° giornata 21 marzo 2012 Servizio Formazione ASL3
- Conoscere come funziona l’Azienda – Come si acquistano Beni e Servizi in Azienda , Foligno ,16 aprile 2012 Servizio Formazione ASL3
- Conoscere come funziona l’Azienda –Programmazione e Controllo del Bilancio di Gestione, Foligno 9 maggio 2012 Servizio Formazione ASL3
- Il controllo della spesa sanitaria nelle regioni italiane - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia il 15 dicembre 2011.
- Controllo della spesa sanitaria nelle Regioni italiane - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 24 e 25 novembre 2011
- Rapid improvement effort sui sistemi di valutazione del personale delle SSR - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia 5 ottobre 2011
- Rapid improvement effort sui sistemi di valutazione del personale delle SSR Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia 11 e 12 luglio 2011
- Fondo per le risorse decentrate e la contrattazione collettiva Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 8 aprile 2011.
- Programmazione Controllo e Valutazione formazione sistemi operativi dal 15 marzo al 23 marzo 2011 per una durata complessiva di 4 ore Servizio Formazione ASL3
- La riforma delle controversie di lavoro: certificazione, conciliazione,arbitrato nella legge n. 183/2010, cd collegato lavoro - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 10 marzo 2011.
- I controlli interni delle aziende sanitarie: le novità contenute nella proposta di DM approvata dalla conferenza delle Regioni - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia; 25/11/10
- La manovra d’estate 2010: le disposizioni e i riflessi sulla gestione del personale, assunzioni, contrattazione e riduzione delle spese - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 06/09/10
- Ruolo del manager e comportamenti organizzativi organizzato da ASL 3 e FORMImpresa svolto a Foligno nei giorni 14 e 28 maggio e 11 giugno 2010
- Le Relazioni Sindacali alla luce delle disposizioni previste dalla legge 15/2009 e dal d.lgs. 150/2009 – riflessi sulla contrattazione decentrata 2010 e prospettive future - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia; 26/05/10
- Corso “La misurazione e valutazione della Performance in ambito sanitario” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia; 03/05/10 -04/05/10

- Seminario “Gestione dei Sinistri; Responsabilità professionale in sanità e danno erariale” - Azienda USL di Perugia - 26/03/10
- La Riforma della Pubblica Amministrazione – Come migliorare i servizi pubblici attraverso la misurazione e gestione delle performance - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 08/03/10
- La terza riforma del lavoro nelle pubbliche amministrazioni: principi in materia di contrattazione collettiva del lavoro pubblico – Azienda Usl di Cesena Sala Convegni Ospedale Bufalini il 19/02/10
- Corso “La gestione delle Risorse Umane nelle Aziende Sanitarie alla luce delle recenti riforme legislative e contrattuali” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia, 3-4 Dicembre 2009
- Corso “La Valutazione dei Dirigenti, del Personale e delle Strutture nella Pubblica Amministrazione dopo l’approvazione del decreto attuativo della legge 15/09 (Riforma Brunetta)” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 23/11/09
- Seminario “Project Mannaggia ‘a Mènte – riflessione insolita inconsueta sul mondo del project management”– U.O. Formazione Permanente ASL 3 UMBRIA - 05/11/09
- Corso “Mediazione alla convivenza: stili comunicativi e modelli di risoluzione dei conflitti” – Villa Umbra - 30 settembre e 1 ottobre 2009
- Corso “Mediazione alla convivenza: stili comunicativi e modelli di risoluzione dei conflitti” – Villa Umbra - 14 e 15 ottobre 2009
- Corso “La norma EN ISO 9001:2008” – U.O. Formazione Permanente ASL 3 UMBRIA; 23/09/09
- Seminario “La Riforma della Dirigenza Pubblica tra luci ed ombre nella legge delega n. 15 del 04/03/09. La configurazione del ruolo dirigenziale e le residue incertezze” – Villa Umbra - 15/05/09
- Corso “La riforma del Pubblico Impiego: legge n. 15 del 04/03/09” – Villa Umbra - 01/04/09
- Corso “La Responsabilità in ambito sanitario” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 25 novembre 2008 ;
- Corso “Novità in materia di gestione delle risorse umane, conferimento di incarichi ad esterni, stabilizzazione dei rapporti di lavoro precario” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia tenutosi il 06/09/08
- Corso “I sistemi di valutazione del personale del sistema sanitario regionale” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 10/04/08
- Corso “Analisi e Ingegneria dell’organizzazione e dei processi” – U.O. Formazione Permanente ASL 3 UMBRIA - 12 – 13- 14 marzo 2008
- Giornata Formativa “Il Mobbing e le altre conflittualità negli ambienti di lavoro: conoscere per prevenire” – U.O. Formazione Permanente ASL 3 UMBRIA - 07/02/08

- Benchmarking per la cattura e la diffusione delle pratiche eccellenti nelle unità organizzative delle Aziende Sanitarie - Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia 19 e 20 novembre 2007
- Laboratorio di Comunicazione Pubblica “Dalla legge 241 al codice dell’amministrazione digitale” – COM.P.A Bologna, Associazione Italiana della Comunicazione Pubblica e Istituzionale 07/11/07.
- Giornata Formativa “L’Arte di Fare Team” – U.O. Formazione Permanente ASL 3 UMBRIA dal 3 al 5 ottobre 2007.
- Corso “La specificità dell’azione amministrativa nelle aziende sanitarie fra organizzazione privata e funzione pubblica” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia 24/09/07.
- Corso “Auditor Interni di Sistemi di Gestione per la Qualità nel Settore Sanitario” – Perugia, CERMET, per ASL 3 Umbria, Serv. Formazione - 3 e 4 luglio 2007
- Partecipazione a “Conferenza programmatica Regionale sulla Assistenza Distrettuale” – Regione Umbria, Assessorato Sanità Teatro Concordia Marsciano 26 e 27 giugno 2007
- Partecipazione a workshop “Valutazione della situazione economico-finanziaria del Servizio Sanitario Regionale” – Regione Umbria, Assessorato Sanità - 20/06/07
- Diritto Ospedaliero 1° Congresso Nazionale di Diritto Ospedaliero Clinical Governance e garanzia del cittadino - Roma Holiday Inn Rome –Eur Parco dei Medici 19 e 20 maggio 2006
- Corso “La valutazione della dirigenza e le procedure disciplinari” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 01/03/06
- Convegno “La Responsabilità dell’alta Direzione nelle Strutture Sanitarie” – Istituto Internazionale di Ricerca Roma 24 e 25 gennaio 2006.
- Corso “Il Nuovo Contratto della Dirigenza Medica Sanitaria, non Medica, Amministrativa e Tecnica: problematiche applicative – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 18/01/06
- Corso “Gestione e Amministrazione del Personale delle Aziende Sanitarie” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia -16/11/05
- Corso “La nuova 241, prima analisi della legge n. 15 del 2005” – Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Perugia - 21/04/05
- Partecipazione ai lavori del convegno “La Giurisdizione Contabile – Dieci Anni di Attività della Corte dei Conti in Umbria” – Centro Studi Giuridici e Politici della Regione Umbria 29/10/04
- Corso “La Gestione efficace della Delega: Profili Giuridici e Modelli Comportamentali” – Liuc Maggioli Management, Milano 6 e 7 aprile 2004
- Corso “La rideterminazione degli organici e il regime delle assunzioni nelle autonomie locali e regionali, secondo la disciplina dei DPCM applicativi della Legge Finanziaria 2003” – Scuola Eugubina di Pubblica Amministrazione - 05/09/03
- Corso Post Universitario annuale di preparazione agli esami di “Uditore Giudiziario” con attestazione di aver partecipato con regolare frequenza e profitto da novembre 2000 a maggio 2001 -Istituto di Studi Giuridici CEIDA ROMA

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e) Italiana

Altra(e) lingua(e) Francese

Autovalutazione

Livello europeo ()*

Lingua

- Giornata di Studio “Proposta di adeguamento regionale sull’attività contrattuale” – Regione dell’Umbria, Direzione Regionale Sanità e Servizi Sociali in data 20/12/99
- Giornata di studio – Libro Verde “Gli appalti pubblici nell’unione europea. Spunti di riflessione per il futuro” edito il 27/11/96 Successiva comunicazione della Commissione, edita il 11/03/98 – Regione Umbria e Azienda USL 3 Umbria tenutosi a Foligno il 5 febbraio 1999
- Aggiornamento professionale nell’ambito dello stage lavorativo di cui alla borsa di studio erogata dal Consorzio TUCEP presso l’Associazione D.U.E.C. di Terni dal 15/09/98 al 05/11/98 .
- Corso biennale per Uditori giudiziari svolto presso la Libera Università Maria SS Assunta (LUMSA di Roma) negli anni accademici 1992/1993 e 1993 /1994, articolato negli insegnamenti di Diritto Civile, Diritto Penale, Diritto Amministrativo

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
francese	B1		B1		B1		B1		B1

(*) *Quadro comune europeo di riferimento per le lingue*

Capacità e competenze sociali

Buone capacità comunicative e di gestione del lavoro con i colleghi. Capacità di stimolare sinergie e collaborazioni.

Capacità e competenze organizzative

Capacità di programmare e pianificare le attività in funzione degli obiettivi fissati e delle risorse umane, temporali ed economiche messe a disposizione. Capacità di coordinare il lavoro dei collaboratori, condividendo le conoscenze, motivandoli adeguatamente e stimolandone la collaborazione.

Capacità e competenze tecniche

Ottima capacità di navigazione in internet e di consultazione di banche dati e fonti normative; buona conoscenza dei principali programmi applicativi.

La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., nonché della normativa di cui al Regolamento europeo 679/2016 e D. Lgs. 101/2018.

Il presente curriculum è redatto ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000. La sottoscritta, consapevole che ai sensi dell'art 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci e le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, dichiara, sotto la propria personale responsabilità che stati, fatti e qualità personali dichiarati nel presente curriculum corrispondono a verità.

Perugia 28 novembre 2020

Davina Boco