

I Contenuti necessari dell'accordo sindacale

1. data di stipula del contratto;
2. esatta individuazione delle parti stipulanti;
3. contratto collettivo applicato;
4. orario di lavoro e sua articolazione;
5. data dell'apertura della procedura di mobilità (se l'accordo è intervenuto nel corso della stessa) e numero degli esuberanti dichiarati;
6. quantificazione del personale eccedentario risultante al momento della stipula dell'accordo;
7. motivazioni e cause che hanno determinato l'esuberante di personale;
8. data di decorrenza del contratto di solidarietà;
9. durata del contratto di solidarietà;
10. forma di riduzione dell'orario di lavoro (giornaliero, settimanale o mensile);
11. articolazione puntuale della riduzione;
12. parametrizzazione sull'orario medio settimanale;
13. indicazione complessiva della percentuale di riduzione dell'orario;
14. possibili deroghe all'orario concordato;
15. misure ipotizzate dalle parti stipulanti finalizzate ad agevolare il mantenimento della base occupazionale.