



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 515 SEDUTA DEL 24/06/2020

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla performance anno 2019.

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Assente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Assente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Avv. Maria Balsamo

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 8 pagine
Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:
RelazionePerformance_anno 2019.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Approvazione Relazione sulla performance anno 2019.**” e la conseguente proposta di 'Assessore Paola Agabiti

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa.

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di prendere atto che il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane ha redatto la Relazione sulla performance per l'annualità 2019, all'esito dell'istruttoria da parte del Servizio Controllo strategico per la valutazione dei Direttori regionali;
- 2) di approvare la Relazione sulla Performance della Giunta regionale relativa all'anno 2019, allegata al presente provvedimento come parte integrante (Allegato A);
- 3) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti degli art. 10 e 14 del D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
- 4) di rinviare l'efficacia del presente atto alla validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;
- 5) di incaricare il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di predisporre il documento di sintesi con il quale sia rappresentato l'esito della valutazione (direttori, dirigenza, comparto) per l'annualità 2019;
- 6) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Approvazione Relazione sulla performance anno 2019.

Con il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. è stata prevista l'introduzione del ciclo di gestione della performance ed in particolare, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione, la predisposizione di un Piano triennale della Performance e la consuntivazione dei risultati raggiunti attraverso l'approvazione della Relazione sulla Performance.

La Giunta regionale ha approvato le Linee guida sul ciclo delle performance con la DGR n. 1198/2018 in cui sono state definite le quattro fasi di gestione e i principi/criteri generali a cui far riferimento per la costruzione operativa di un nuovo sistema di misurazione e valutazione in termini di obiettivi, indicatori e target ipotizzando, tra l'altro, un modello di valutazione di performance organizzativa ed individuale.

E' stato, quindi, approvato con DGR n. 57 del 21.01.2019, previo confronto con le organizzazioni sindacali e parere vincolante dell'OIV, il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance con cui la Regione Umbria si è adeguata ai dettami di cui al sopra citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. introducendo per la prima volta il concetto di performance organizzativa nel processo di valutazione.

Con successiva delibera n. 87 del 28.01.2019 la Giunta regionale ha poi approvato il primo Piano della Performance 2019-2021 della Regione Umbria e ha assegnato e formalizzato, per l'anno 2019, ai Direttori regionali gli obiettivi di performance così come declinati nelle "schede obiettivo" riportando, invece, per i Dirigenti regionali gli obiettivi dell'anno 2019 in un successivo Allegato operativo al Piano della Performance 2019-2021, approvato con delibera n. 353/19.

A seguito della chiusura anticipata della legislatura sono, altresì, intervenuti importanti mutamenti degli assetti organizzativi della Giunta regionale che ha comportato una riduzione delle Direzioni regionali con riallocazione dei Servizi e delle funzioni e la conseguente revisione degli obiettivi già programmati sulla base delle nuove priorità strategiche.

Sono stati formalizzati e assegnati i nuovi obiettivi strategici ai Direttori regionali con DGR n. 947 del 01.08/2019 ed è stato confermato in aggiunta agli stessi l'obiettivo derivante dalla realizzazione nel triennio 2019-2021 del Piano per il rilancio degli investimenti, di cui alla Legge di bilancio dello Stato per il 2019 (L. 145 del 30/12/2018, art.1 comma 839), con il rispetto delle scadenze e degli adempimenti previsti dall'Accordo Stato Regioni del 15/10/2018.

In conformità ai nuovi obiettivi strategici per l'anno 2019, di cui alla sopra citata delibera n. 947/19 sono stati, quindi, assegnati i nuovi obiettivi operativi individuali ai Direttori regionali con la DGR n. 1122 del 21.10.2019 che oltre a recepire le modifiche degli obiettivi strategici, ha confermato gli obiettivi operativi trasversali così come declinati nel Piano della performance approvato con DGR n. 87/19 secondo i nuovi assetti organizzativi.

Secondo quanto previsto dalle Linee guida sul ciclo della performance la Giunta regionale con DGR n. 853 del 01.07.2019 ha approvato il “Sistema di monitoraggio della performance” con cui sono descritte le modalità e gli strumenti comuni a tutti i soggetti coinvolti per l’attuazione del monitoraggio sia in itinere per la misurazione al primo semestre dei risultati parziali raggiunti e l’attivazione di eventuali interventi correttivi sia al 31 dicembre in fase di rendicontazione finale con cui l’Amministrazione da conto dei attività svolte e del conseguimento dei risultati rispetto a quanto programmato ad inizio anno.

Successivamente la Giunta regionale con DGR n. 1132 del 21.10.2019 ha adottato la Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi strategici e operativi per l’anno 2019 volta a rappresentare, in maniera sistemica e coerente tra tutti i soggetti coinvolti, quanto è stato attuato fino al 30.06 sia a livello complessivo regionale che a livello di singole Direzioni e Servizi per una prima valutazione ed eventuale necessità di riesame.

La suddetta relazione è stata anche pubblicata sul sito istituzionale al canale “Amministrazione trasparente”, per rendere conto all’esterno del grado di realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano della Performance della Regione Umbria e nel suo Allegato Operativo, al fine di rispondere al principio della trasparenza e rendicontazione della performance.

Nel Sistema di monitoraggio, approvato con la succitata DGR 853/19, è previsto:

- un report di monitoraggio finale integrato con una Relazione finale per i Direttori e i Dirigenti regionali volta ad illustrare i risultati raggiunti e in cui dare evidenza dei fattori (interni ed esterni) che possano aver influito positivamente o negativamente sul grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi, anche al fine di individuare azioni di miglioramento per l’anno successivo;
- che i dati raccolti con il monitoraggio finale siano utilizzati per la stesura della Relazione annuale sulla performance che conclude la fase della rendicontazione e rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il Piano della performance dell’anno precedente).

Così come previsto anche nel D.lgs. 150/09 e s.m.i. all’art. 10, le amministrazioni pubbliche ogni anno devono redigere e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance ed, in particolare, al comma 1 lett.b), che la stessa venga approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo di valutazione entro il 30 giugno.

La Relazione sulla performance per l’annualità 2019 è il documento che chiude il primo ciclo della performance della Regione Umbria che ha avuto inizio lo scorso anno con la predisposizione del Piano della Performance 2019-2021 e rappresenta un importante passo in avanti e un miglioramento rispetto al passato anche ai fini comunicativi e di efficacia/efficienza della PA.

Con questo documento la Regione Umbria rendiconta, all’esterno e all’interno, i risultati ottenuti nel periodo considerato, le risorse utilizzate, gli eventuali scostamenti e le relative cause rispetto a quanto programmato e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione.

Il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane ha redatto la Relazione in argomento garantendo la corretta corrispondenza con il Piano della performance

2019-2021 tenuto conto, anche, dei risultati raggiunti dai Direttori regionali e della relativa documentazione trasmessa dal Servizio Controllo strategico in merito alla misurazione e valutazione dei Direttori stessi.

Ai fini della trasparenza verrà redatto un successivo documento in cui saranno riportati, in forma puntuale e sintetica, i risultati e le valutazioni dell'Ente nel suo complesso per l'anno 2019 in applicazione del SMVP.

La Relazione è redatta con l'intento di avere una forma sintetica e chiara per un'immediata comprensione da parte dei cittadini e degli altri utenti finali ed è strutturata in quattro sezioni al fine di facilitarne la lettura ed è così articolata:

- nella prima sezione è illustrato l'albero della performance che rappresenta il processo di definizione e assegnazione degli obiettivi a partire dal DEFR e a seguire è illustrato il grado di raggiungimento mediante tabelle riepilogative degli obiettivi operativi annuali dei Direttori regionali per l'anno 2019;
- nella seconda sezione è riportata l'analisi del contesto e delle risorse in cui sono stati evidenziati i mutamenti intercorsi nell'annualità di riferimento. In particolare sono stati collegati al contesto esterno gli obiettivi strategici e operativi per l'anno 2019 riportando quanto relazionato da ciascun Direttore in merito alle attività svolte per la realizzazione di ciascuno obiettivo;
- nella terza sezione è sinteticamente illustrato, con riferimento all'intero ciclo della performance, il processo (fasi e soggetti) che hanno portato alla misurazione della performance organizzativa e individuale;
- nella quarta sezione è, infine, sinteticamente descritto il Piano delle azioni positive in cui sono evidenziate le politiche e le attività che questa Amministrazione intende mettere in atto in relazione alle pari opportunità e alle diversità di genere.

Con decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 14 del 13/02/2020 sono stati nominati, ai sensi del disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria – Giunta regionale, i nuovi componenti dell'OIV: Dott. Mauro Giustozzi, con funzioni di Presidente e la Dott.ssa Maila Strappini e il Dott. Antonio Gitto, con durata triennale.

Così come previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/09 e s.m.i. e così come recepito nelle Linee Guida sul ciclo della performance della Regione Umbria, al comma 1 lett. b) *“entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'art. 14....”*.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto che il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane ha redatto la Relazione sulla performance per l'annualità 2019, all'esito dell'istruttoria da parte del Servizio Controllo strategico per la valutazione dei Direttori regionali;
2. di approvare la Relazione sulla Performance della Giunta regionale relativa all'anno 2019, allegata al presente provvedimento come parte integrante (Allegato A);

3. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti degli art. 10 e 14 del D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
 4. di rinviare l'efficacia del presente atto alla validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;
 5. di incaricare il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di predisporre il documento di sintesi con il quale sia rappresentato l'esito della valutazione (direttori, dirigenza, comparto) per l'annualità 2019;
 6. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".
-

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 22/06/2020

Il responsabile del procedimento
- Micaela Pecorari

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del

procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 22/06/2020

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

Ing. Stefano Guerrini
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 22/06/2020

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
- Carlo Cipiciani
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 24/06/2020

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
