



PREMIO

Future Female.

Welfare e sostenibilità del lavoro femminile

Questionario

Impresa

Dati dell'impresa *I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori.*

Denominazione/Ragione Sociale (*)

Codice Fiscale (*)

Sito Web (*)

Forma giuridica (*)

In quale categoria rientra la sua azienda(*)

- Piccola Impresa
 Media Impresa

Settore Attivita (*)

- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca Attività Manifatturiere
- Attività di fornitura energia, gas, acqua Edilizia
- Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio; Trasporto e Magazzinaggio
- Alloggio, Ristorazione e attività ricettive Informazione e Comunicazione
- Attività Finanziarie e Assicurative Istruzione
- Sanità e Assistenza Sociale
- Intrattenimento, attività artistiche e correlate
- Altre Attività di Servizi
- Altro

Se altro specificare

Descrizione dell'attività (*) *Massimo 250 caratteri anche con riferimento al periodo pandemico*

Anno di costituzione (*) *Indicare l'anno di 4 cifre*

Referente & Indirizzo

Referente per l'Impresa

Nome (*)

Cognome (*)

Ruolo aziendale

Telefono fisso

Telefono cellulare (*)

E-mail (*)

Indirizzo della sede operativa

Città (*)

Provincia (*)

CAP (*)

Via e numero civico (*)

L'imprenditore/amministratore è (*)

uomo (uomo)

donna (donna)

Organico

2019 - 2020

Dipendenti

Totale dipendenti

di cui DONNE

Ruoli di responsabilità

Totale dipendenti in ruoli di responsabilità

di cui DONNE

Ruoli di responsabilità:

Si intendono quei ruoli che hanno una responsabilità diretta sul personale e sul business, influenzano le strategie e le politiche aziendali, sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.

Promozioni (triennio 2018-2020)

Intese come riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio ad un livello contrattuale superiore:

numero donne

numero uomini

Assunzioni

ASSUNZIONI nel triennio 2018-2020 (*)

Numero DONNE sul totale assunzioni nel triennio (*)

Di cui DONNE assunte in ruoli di responsabilità (*)

Vita Professionale-Personale

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (*)

Sì

No

Vita Professionale-Personale (selezionare le voci)

- lavoro flessibile / smart working
- asili aziendali/convenzioni con strutture del territorio
- estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli
- estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei familiari
- agevolazioni per spostamenti casa/lavoro
- mensa aziendale
- altro anche in riferimento al periodo pandemico (specificare)

Valorizzazione

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (*)

Sì

No

Valorizzazione (selezionare le voci)

- percorsi di carriera dedicati
- formazione dedicata
- sviluppo attraverso attività di mentoring/coaching
- programmi di reinserimento al rientro dalla maternità
- altro (specificare)

Welfare

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere dei propri dipendenti/collaboratori e delle loro famiglie? (*)

Sì

No

L'impresa dispone di un servizio o piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

Sì, quale?

No

Welfare (selezionare le voci)

erogazione di premi aziendali

attivazione flexible benefit

soluzioni legate all'assistenza sanitaria dei propri dipendenti

servizi in convenzionamento con partner/enti locali

agevolazioni per la salute/benessere/attività sportive/tempo libero

altro (specificare)

Si consiglia di **compilare in maniera dettagliata la seguente sezione** al fine di consentire un'adeguata valutazione degli aspetti qualitativi. Inserire eventuali riferimenti a progetti, iniziative e attività avviate nel corso dell'ultimo anno in risposta all'emergenza socio-sanitaria:

Welfare

Specificare progetti o iniziative dell'impresa volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia

Inclusion & Diversity

Indicare progetti o iniziative dell'impresa per la valorizzazione del merito e delle differenze

Formazione

Indicare progetti formativi dedicati allo sviluppo del talento femminile

Carriera

Indicare percorsi di carriera verso ruoli di crescente responsabilità delle donne

Altro

Indicare eventuali altre iniziative rilevanti

Inserire eventuali collegamenti ipertestuali a: progetti, iniziative, sezioni dedicate al welfare o codice etico

In quali dei seguenti ambiti la sua Impresa ritiene di essersi distinta in funzione di specifiche iniziative nel corso degli ultimi 3-5 anni?

Indicare prima scelta

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo Digitale
- ESG e Sostenibilità Internazionalizzazione Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività

Descrivere principali iniziative

Indicare eventuale seconda scelta

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo Digitale
- ESG e Sostenibilità Internazionalizzazione Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività

Descrivere principali iniziative

Fine del questionario

La ringrazio per aver candidato la sua impresa.

Monica Paparelli
Consigliera di Parità della Regione Umbria