



# Regione Umbria

Giunta Regionale

**DIREZIONE REGIONALE COORDINAMENTO PNRR, RISORSE UMANE, PATRIMONIO,  
RIQUALIFICAZIONE URBANA**

**Servizio Organizzazione, Amministrazione e Gestione delle risorse umane**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 7663 DEL 12/07/2024**

**OGGETTO:** Progressione Economica all'interno delle Aree professionali anno 2023 - Adozione avviso

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Visto** il Regolamento interno della Giunta regionale – Titolo V;

**Premesso** che il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 all'art. 14, comma 1, prevede: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del

sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A”;

**Considerato** che le progressioni economiche possono essere attribuite ad una quota limitata di dipendenti, con procedura selettiva, nel rispetto dei criteri di valutazione stabiliti dal CCNL e in conformità ai criteri ulteriormente definiti, per quanto di competenza, dalla contrattazione collettiva integrativa di Ente, entro i limiti delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate destinate a tale finalità;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo del personale delle Aree Professionali della Regione Umbria - Giunta Regionale 2023-2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023 e in particolare l'art. 8 recante: “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree professionali”;

**Richiamato** altresì l'Accordo per la ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate del personale delle Aree professionali per l'anno 2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2023 e in particolare l'art. 2, laddove sono state destinate le risorse pari a € 470.450,00, per l'attribuzione, con decorrenza 1 gennaio 2023, di complessivi n. 405 differenziali stipendiali, ripartiti in ciascuna area professionale, così come di seguito dettagliato:

Area Professionale	Numero differenziali
Operatori Esperti	67
Istruttori	134
Funzionari e dell'elevata qualificazione	204

**Ritenuto** per tutto quanto sopra esposto di provvedere con il presente atto ad attivare apposita procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza dal 01.01.2023, mediante l'Avviso di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, in conformità al CCNL Funzioni locali vigente e al CCI 2023 – 2025 e nei limiti delle risorse complessivamente disponibili destinate alle progressioni economiche 2023, così come ripartite per ciascuna area professionale, ai sensi dell'Accordo per la ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate del personale delle Aree professionali per l'anno 2023;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Dirigente  
D E T E R M I N A**

1. di adottare, per tutto quanto esposto, l'Avviso di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree professionali, con decorrenza economica dal 01.01.2023, così come di seguito dettagliato:

Area Professionale	Numero differenziali
Operatori Esperti	67
Istruttori	134
Funzionari e dell'elevata qualificazione	204

2. di procedere all'indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per il 2023, di cui al punto precedente, mediante la pubblicazione del presente atto nel portale intranet e nel sito istituzionale canale Avvisi <https://www.regione.umbria.it/amministrazione-trasparente-avvisi> della Regione Umbria – Giunta Regionale;
3. di precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate entro il 31.08.2024, seguendo lo schema esemplificativo della domanda di cui all' Allegato A1, parte integrante e sostanziale del presente atto e secondo le modalità indicate nell'Avviso medesimo;
4. di stabilire che le graduatorie sono utilizzate esclusivamente per l'attribuzione dei differenziali previsti per l'anno 2023 e fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area così come stabilito al punto 1;
5. di precisare che gli eventuali differenziali stipendiali non attribuiti nell'Area professionale sono resi disponibili all'Area professionale superiore, sino a concorrenza del numero complessivo dei differenziali messi a selezione e ferme restando le risorse finanziarie complessivamente destinate alla presente procedura, ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo relativo ai Criteri per la ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate del personale delle Aree professionali per l'anno 2023;
6. l'atto è immediatamente efficace.

Perugia li 12/07/2024

L'Istruttore  
- Beatrice Bacelli

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 12/07/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Responsabile  
- Fabiola Marsilio  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 12/07/2024

Il Dirigente  
- Fabiola Marsilio  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2