

Regione Umbria
Giunta Regionale

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
MEDIANTE MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DEL PERSONALE REGIONALE
INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

**IL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Vista la DGR n. 45/2022, ad oggetto: “Assetti organizzativi di II livello - Determinazioni”;

Vista la DGR n. 128/2023 ad oggetto: “Assetti organizzativi delle Direzioni regionali”;

Vista la DD n. 7382 dell'8 luglio 2024 della Direzione regionale Programmazione, Bilancio, Cultura Turismo e la richiesta di manifestazione di interesse per la posizione di elevata qualificazione indicate nell'Allegato A) della stessa determinazione;

Vista la DD n. 5038 del 20.05.2022 relativa agli assetti organizzativi della direzione regionale Salute e Welfare e la richiesta di manifestazione di interesse per la posizione di elevata qualificazione Sezione *Assistenza territoriale, cooperazione sanitaria internazionale* del Servizio Programmazione sanitaria, assistenza territoriale, integrazione socio sanitaria;

Richiamato il Capo II - artt. 16-21, recante la “Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione” del CCNL Personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamato il Capo IX – artt. 25 e 26, recante le “Disposizioni in materia di incarichi di Elevata qualificazione” del CCI del personale delle aree professionali;

Richiamato l'art. 30 del Regolamento di Organizzazione di cui alla DGR n. 108/2006 e s.m. e i., come da ultimo modificato con DGR n. 369 del 12/04/2023, pubblicato nel BUR Umbria, serie generale, n. 21 del 19 aprile 2023 – Supplemento ordinario n. 1;

Richiamato il Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione così come risultante dall'Allegato A), parte integrante e sostanziale della DGR n. 843/2023, pubblicato nel sito internet istituzionale in Amministrazione Trasparente – Atti generali, ai sensi dell'art. 12, del D. Lgs. n. 33/2013 e nella intranet della Regione Umbria – Giunta regionale, in data 8 agosto 2023;

INDICE

apposita procedura di manifestazione di interesse per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'Allegato B) alla determinazione di adozione del presente avviso, in conformità all'art. 5 del Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione adottato con DGR n. 843/2023, secondo i termini e modalità di seguito indicati.

Art. 1

Oggetto dell'avviso

1. È indetta una procedura di avviso finalizzata al conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di cui all'Allegato B) della determinazione di adozione del presente avviso, mediante manifestazione di interesse dei dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'organico della Regione Umbria, inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali, che abbiano superato il periodo di prova. Possono altresì essere ammessi i dipendenti con rapporto di lavoro part time con vincolo di rientro a tempo pieno contestualmente al conferimento dell'incarico.

2. Sono esclusi dalla procedura di manifestazione di interesse i dipendenti nei cui confronti siano stati assunti, nei due anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso, provvedimenti disciplinari superiori alla censura. Tale requisito deve sussistere anche al momento del conferimento dell'incarico.
3. Per l'accesso all'incarico previsto dal presente avviso è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

Art.2 Requisiti

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 30 del Regolamento di Organizzazione e dall'art. 3 del Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con DGR n. 843/2023, l'incarico di Elevata Qualificazione è conferito sulla base del possesso dei requisiti così come di seguito indicati:

- il conferimento degli incarichi connessi alle posizioni di cui all'articolo 11 comma 1) lettera a) del Regolamento di Organizzazione (Posizioni di direzione - SEZIONI) si tiene conto in particolare di:
 - a1) competenze ed esperienze tecnico professionali maturate in attività e/o incarichi attinenti alla posizione da ricoprire;
 - a2) risultati conseguiti nello svolgimento di attività rilevanti ai fini degli incarichi da conferire;
 - a3) attitudini e capacità in ambito gestionale ed organizzativo;
 - a4) requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.
- per il conferimento degli incarichi connessi alle posizioni di cui all'articolo 11 lettera b) del Regolamento di Organizzazione (Posizioni di alta professionalità denominate PROFESSIONAL) si tiene conto, in particolare di:
 - b1) – 1) competenze professionali specialistiche derivanti da diploma di laurea o di scuola universitaria, del vecchio ordinamento universitario o laurea di primo o di secondo livello del nuovo ordinamento universitario, attinenti al contenuto professionale della posizione e svolgimento di attività di servizio nell'amministrazione regionale, in posizione giuridica non inferiore all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, anche con contratto di lavoro subordinato a termine, in ambiti/settori attinenti;
ovvero
b1) – 2) competenze professionali specialistiche derivanti da rilevanti e consolidate esperienze lavorative, maturate in attività di servizio nell'amministrazione regionale, anche con contratto di lavoro subordinato a termine, in posizione giuridica non inferiore all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con svolgimento di attività di contenuto professionale specialistico, in ambito attinente, per almeno cinque anni, e/o tramite lo svolgimento di incarichi di responsabilità di contenuto professionale attinente per almeno cinque anni, alla data di pubblicazione dell'avviso di manifestazione d'interesse;
 - b2) abilitazioni ed iscrizioni ad albi professionali qualora richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
 - b3) esperienze maturate e risultati conseguiti in attività connesse alla posizione da ricoprire.

Art. 3 Presentazione della manifestazione di interesse

1. La manifestazione di interesse al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione indicati nell'Allegato B) della determinazione di adozione del presente Avviso, è redatta tramite domanda debitamente sottoscritta, come da modello esemplificativo allegato alla determinazione di adozione del presente avviso (Allegato C – Schema di domanda) e corredata di *curriculum* in formato europeo, redatto nel rispetto delle disposizioni in materia di autodichiarazione di cui al DPR n. 445/2000, contenente le informazioni previste dall'articolo 2. La domanda deve dare conto del possesso dei requisiti posseduti

dal dipendente con illustrazione delle motivazioni poste a base della stessa, con particolare riferimento agli apporti che il dipendente ritiene di potere fornire all'Ente in caso di assegnazione dell'incarico. Il dipendente può allegare la documentazione ritenuta utile che non sia già in possesso dell'Amministrazione regionale. Per i dipendenti già titolari di incarico di Elevata Qualificazione viene preso a riferimento il *curriculum* pubblicato nel canale trasparenza del sito istituzionale, ferma restando la possibilità di trasmettere un nuovo curriculum.

2. La manifestazione di interesse deve essere inviata esclusivamente tramite e-mail, al *Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane* della Direzione Coordinamento PNRR, risorse umane, patrimonio, riqualificazione urbana – al seguente indirizzo: **risorseumane@pec.regione.umbria.it** e contenere come oggetto la dicitura “MANIFESTAZIONE DI INTERESSE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE”.
3. La data di presentazione è stabilita dalla data di trasmissione del messaggio di Posta Elettronica.
4. La Regione Umbria non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. La manifestazione di interesse va presentata dalla data di pubblicazione del presente avviso ed entro il decimo giorno successivo. Il corretto invio della domanda e il recapito della stessa rimane ad esclusivo rischio del mittente. Non sarà considerata valida alcuna manifestazione di interesse presentata al di fuori dei tempi sopra indicati.
6. La manifestazione di interesse deve contenere le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rese ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazione (DPR n.445/2000 e s.m.i.) comprovanti i requisiti e i titoli valutabili.
7. Si informa che i dati personali forniti dai candidati, sono trattati nel rispetto del Reg UE 2016/679 – Allegato D) - Informativa sul trattamento dei dati personali per il caso di dati raccolti direttamente presso l'interessato ai sensi dell'art. 13 Reg. (UE) 2016/679.

Art. 4

Valutazione delle manifestazioni di interesse

1. Il/La Dirigente di riferimento della posizione di Elevata Qualificazione da attribuire individua il/la dipendente cui conferire l'incarico tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dal presente avviso, ivi inclusi quelli specifici laddove richiesti in relazione alla singola posizione, così come indicati nell'atto istitutivo della Direzione competente. Il/La Dirigente di riferimento della posizione valuta le manifestazioni di interesse, avuto riguardo all'adeguatezza del profilo di competenza posseduto dal/dalla dipendente rispetto alle funzioni, attività/competenze e responsabilità attribuite alla posizione da conferire. La valutazione è finalizzata a individuare il/la dipendente idoneo/a a ricoprire in maniera ottimale la posizione, a garantire una prestazione efficace e ad interpretare correttamente il ruolo richiesto dalla singola posizione e prende a riferimento i seguenti elementi:
 - Curriculum professionale e requisiti culturali;
 - Conoscenze tecnico specialistiche e metodologiche (leggi, norme, regolamenti, procedure, metodologie e tecniche);
 - Competenze e capacità professionali (di programmazione, di organizzazione e gestione delle risorse, di controllo e di integrazione interfunzionale);
 - Comportamenti organizzativi (iniziativa, orientamento al cambiamento e flessibilità, orientamento alle relazioni);
 - Esperienze professionali maturate ed attinenza delle stesse all'incarico.
2. Per l'individuazione del/della dipendente cui attribuire l'incarico, la valutazione della manifestazione di interesse è supportata da un colloquio, effettuato dal/dalla Dirigente competente con il/la dipendente interessato al conferimento, anche con modalità telematica.

3. Il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione avviene senza dare luogo ad alcuna valutazione selettiva e/o alla formazione di alcuna graduatoria.
4. Dell'attività di valutazione è redatto apposito verbale, con indicazione delle valutazioni effettuate e delle risultanze delle stesse, alla luce dei criteri suddetti e con indicazione delle motivazioni della scelta del/della dipendente individuato per l'affidamento dell'incarico e degli specifici elementi e profili di determinazione della scelta. Per la verbalizzazione delle attività di valutazione delle manifestazioni di interesse il/la dirigente si avvale di un/una dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori o nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Art. 5

Conferimento dell'incarico

1. Il/La dirigente di riferimento della posizione di EQ da attribuire, all'esito delle valutazioni effettuate, individua il/la dipendente idoneo al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione, indicando le motivazioni della scelta in termini di adeguatezza del profilo di competenza posseduto, con indicazione degli specifici elementi e profili della valutazione effettuata. Il/la Dirigente rimette le valutazioni alla Direzione di riferimento per la trasmissione alla Direzione e al Servizio competente in materia di organizzazione, per lo svolgimento delle verifiche di competenza, preliminarmente al conferimento dell'incarico con atto direttoriale scritto e motivato, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento di Organizzazione.
2. La procedura di conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione, si conclude di norma entro 90 giorni dalla scadenza dell'avviso di manifestazione d'interesse.
3. Il conferimento dell'incarico richiede la sottoscrizione di apposito contratto di incarico che contiene, con specifico riferimento alla posizione attribuita, l'indicazione delle attività oggetto dell'incarico, l'indicazione della durata fino al termine del 19 giugno 2025, ferme restando le diverse scadenze connesse all'applicazione delle disposizioni di legge sul collocamento a riposo, del trattamento economico, della disciplina giuridica e degli elementi di valutazione dei titolari di incarichi di EQ. Nell'incarico sono determinate le competenze e gli obblighi giuridici in materia di prevenzione e di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi delle disposizioni normative vigenti. Alla sottoscrizione del contratto provvede il Direttore competente.
4. L'incarico di EQ può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato del Direttore regionale competente, in caso di grave inadempienza agli obblighi e alle responsabilità derivanti dall'incarico di Elevata qualificazione, in caso di grave inosservanza delle direttive impartite e dei comportamenti e dei risultati attesi, anche in corso di attività. La revoca anticipata dell'incarico può essere disposta, con le medesime modalità, anche per ragioni organizzative in caso di soppressione e/o istituzione di altra posizione che assorbe le relative funzioni per effetto di una riorganizzazione degli assetti dell'ente.
5. Il dipendente titolare di incarico di Elevata Qualificazione può dare le dimissioni dall'incarico, dando un preavviso di due mesi, mediante comunicazione scritta alla Direzione e al Dirigente della struttura di appartenenza. Il Direttore competente, in base alle valutazioni delle concrete esigenze organizzative e funzionali, può rinunciare, anche in parte, al termine di preavviso o chiedere la prosecuzione del rapporto di incarico per ulteriori 30 gg oltre il termine di due mesi di preavviso.
6. Il Direttore competente, può altresì, in casi particolari, in presenza di gravi e motivate ragioni organizzative, rifiutare le dimissioni dall'incarico di Elevata Qualificazione presentate dal/dalla dipendente entro il primo anno di incarico, qualora siano finalizzate a ricoprire altro incarico di Elevata Qualificazione.

Art. 6
Disposizioni finali e di rinvio

1. Il Servizio *Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane* – dirigente Fabiola Marsilio (indirizzo e-mail fmarsilio@regione.umbria.it) è l'unità organizzativa responsabile della presente procedura.
2. Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti: 7243 – 5193 - Monia Montepagani, 6165 - Emanuela Timi;
3. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, trovano applicazione le disposizioni normative, regolamentari e contrattuali vigenti.
4. Il presente avviso è pubblicato nel sito internet istituzionale della Regione Umbria al canale AVVISI <http://www.regione.umbria.it/amministrazione-trasparente-avvisi> e nella intranet regionale.

La Dirigente del Servizio
Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane
Fabiola Marsilio