



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 934 SEDUTA DEL 13/09/2023

OGGETTO: PNRR M6C2.2. (c) “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario: Sub-misura: corso di formazione manageriale” - CUP I94D21000150006 - Individuazione soggetto formatore

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Assente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 10 pagine

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“PNRR M6C2.2. (c) “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario: Sub-misura: corso di formazione manageriale” - CUP I94D21000150006 - Individuazione soggetto formatore”** e la conseguente proposta dell'Assessore Luca Coletto;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Visto il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, *“Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*, convertito con modificazioni con L. 29 luglio 2021, n. 108;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, presentato dall'Italia alla Commissione europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 ed approvato il 13 luglio 2021 con Decisione di esecuzione del Consiglio Europeo;

Visto il decreto del Ministro dell'Economia e delle finanze del 6 agosto 2021 *“Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione”*;

Visto il decreto del Ministro dell'Economia e delle finanze del 23 novembre 2021 che modifica la tabella A allegata al citato D.M. del 6 agosto 2021;

Visto il decreto del Ministro dell'Economia e delle finanze del 11 ottobre 2021, *“Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178”*;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 29 marzo 2023 di assegnazione alla Regione Umbria del finanziamento di € 252.000,00 per l'intervento PNRR M6 C2 2.2 (c) *Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale*;

Preso atto che il medesimo D.M. 29 marzo 2023 individua l'Agenzia nazionale per i Servizi sanitari regionali (Agenas), quale organismo intermedio, allo scopo di fornire supporto tecnico operativo mirato, per la realizzazione dell'intervento in oggetto;

Vista la circolare del Ministero della Salute acquisita al prot.n. 129784 del 31/05/2023, *PNRR, M6C2 – 2.2.3 – Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale – Chiarimenti e indicazioni operative sulle modalità attuative e di rendicontazione”*;

Vista la circolare di Agenas acquisita al prot.n. 175018 del 11/07/2023, *“Indicazioni operative circa l'attuazione dell'investimento previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), , M6C2 – 2.2 c “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale”*;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 746 del 19 luglio 2023, *“PNRR MISSIONE 6 SALUTE. Investimento M6-C2.2. (c) “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario: Sub-misura: corso di formazione manageriale” – Nomina Referente Unico Regionale (RUR)”*;

Vista la determinazione direttoriale n. 7994 del 24 luglio 2023, “*PNRR M6 C2 2.2 (c) Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale - Nomina del Responsabile Unico di Progetto (RUP)*”;

Vista la legge regionale n. 24 del 23 dicembre 2008, “*Costituzione del Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica*”, in particolare il comma 2 dell’articolo 3;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 11038 del 25 ottobre 2017, “*Attestati di formazione manageriale per Direttori Generali, Direttori Sanitari e Direttori Amministrativi di Aziende Sanitarie ed Istituti Zooprofilattici Sperimentali rilasciati dalla Regione Umbria. Precisazione*”;

Ritenuto di dover procedere alla individuazione del Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione pubblica, quale soggetto formatore, in nome e per conto della Regione Umbria, per la realizzazione dei corsi di formazione manageriale previsti dall’intervento di cui trattasi, in quanto rispondente ai criteri specifici comunicati da Agenas con nota prot.n. acquisita al prot.n. 175018 del 11/07/2023;

Vista la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di dare atto che, nell’ambito delle attività del *Centro unico per la formazione e la valorizzazione delle risorse umane* - istituito con DGR 716/2022 ed entrato a pieno regime con DGR n.148/2023 - il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (art. 3, comma 2 L.R. 24/2008), quale provider regionale ECM, eroga, in nome e per conto della Regione Umbria, corsi di formazione manageriale;
2. di dare atto, altresì, che la gestione e il controllo del *Centro unico per la formazione e la valorizzazione delle risorse umane*, nonché la progettazione dei corsi sono attribuite al Servizio *Amministrativo e risorse umane del SSR* – Direzione regionale *Salute e Welfare*;
3. di individuare il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione pubblica quale soggetto formatore che realizza, in nome e per conto della Regione Umbria, corsi di formazione manageriale di cui all’intervento PNRR M6C2.2. (c) “*Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario: Sub-misura: corso di formazione manageriale*”, in quanto rispondente ai criteri specifici comunicati da Agenas con nota acquisita al prot.n. 175018 del 11/07/2023;
4. di dare atto che la copertura finanziaria del presente atto è attualmente garantita dalle risorse presenti nel capitolo B2165_S del bilancio regionale;
5. di trasmettere il presente provvedimento ad Agenas, al Direttore Generale dell’Unità di missione per l’attuazione degli interventi del PNRR, all’Amministratore Unico Puntozero Scarl ed al Direttore della Direzione Coordinamento PNRR, Risorse Umane, Patrimonio, Riqualficazione urbana;
6. di stabilire che il presente atto è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’art. 12 del D. Lgs. n.33/2013.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: PNRR M6C2.2. (c) “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario: Sub-misura: corso di formazione manageriale” - CUP I94D21000150006 - Individuazione soggetto formatore

La Regione Umbria, con deliberazione di Giunta regionale n. 716 del 13 luglio 2022, ha avviato un percorso di riordino della formazione continua e aggiornamento degli operatori del SSR che sta accompagnando la riorganizzazione della rete sanitaria, alla luce degli sviluppi normativi e cambiamenti contestuali di tutto il territorio.

In sintesi, la Regione ha attivato, in collaborazione con le quattro Aziende Sanitarie regionali e il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (di seguito Consorzio SUAP), il *Centro unico per la formazione e la valorizzazione delle risorse umane*, nell’ottica di sviluppare sinergie nell’ambito della progettazione e realizzazione unitaria dei corsi di formazione continua e di razionalizzare le risorse finanziarie.

Dopo una prima fase di sperimentazione, l’attività del *Centro unico per la formazione e la valorizzazione delle risorse umane* è entrata a pieno regime con l’approvazione del *Piano unico di formazione regionale in Sanità* per l’anno 2023 (DGR n. 148 del 15 febbraio 2023), con l’obiettivo prioritario di realizzare un sistema coerente di regolazione amministrativa della formazione continua nel settore della salute, per il miglioramento qualitativo dell’assistenza prestata dai professionisti sanitari, assicurando uniformità su tutto il territorio regionale.

Il modello organizzativo/gestionale delle attività del processo formativo ha previsto la seguente articolazione:

Ente	Attività
Regione	Gestione e controllo del <i>Centro unico per la formazione e la valorizzazione delle risorse umane</i> Progettazione e pianificazione del piano unico regionale di formazione in sanità
Aziende Sanitarie regionali	Coordinamento didattico e organizzativo, tutoraggio e accreditamento corsi Segreteria didattica dei corsi
Consorzio SUAP	Coordinamento didattico e organizzativo, tutoraggio e accreditamento corsi afferenti direttamente alla Direzione <i>Salute e Welfare</i> Segreteria didattica dei corsi Attività di segreteria amministrativa per tutti i corsi del Piano

Nell’ottica di valorizzare i caratteri distintivi in ambito formativo che identificano ciascuna Azienda Sanitaria e il Consorzio SUAP e della valorizzazione delle risorse, si è convenuto di riconoscere e mantenere le funzioni di Provider regionale ECM a tutti gli Enti, in quanto il *Centro Unico di Formazione* è espressione della unione e collaborazione delle Aziende Sanitarie e del Consorzio SUAP in materia di formazione.

Si evidenzia che nel *Piano di formazione regionale in Sanità* per l’anno 2023 è ricompresa l’*Area della formazione manageriale* (ai sensi dell’articolo 7 del D.P.R. n. 484/1997 e dell’articolo 3-bis, comma 9 del d.lgs. n. 502/1992, dell’articolo 1, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 171/2016) la cui organizzazione e gestione, in nome e per conto della Regione, è affidata al Consorzio SUAP,

attualmente impegnato nella gestione del corso di direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato Regioni, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera c), del D.lgs. n. 171/2016 del 16 maggio 2019 (determinazioni dirigenziali n. 4584 del 28 aprile 2023 e n.7300 del 5 luglio 2023).

In tale contesto si inserisce l'intervento PNRR M6 C2 2.2 (c) *Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale*, per la realizzazione del quale il D.M. Salute 29 marzo 2023 ha quantificato il finanziamento di € 252.000,00, per complessive n. 63 unità di personale da formare entro il 31 marzo 2026, in particolare:

Totale riparto Regione Umbria	"Corso pilota" Agenas		Corso Regione Umbria			
	Personale da formare	Costo totale	Personale da formare	Costo totale Regione	Quota formazione	Quota supporto (Agenas)
€252.000,00	1	€4.000,00	62	€248.000,00	€238.080,00	€ 9.920,00

Al citato D.M. 29 marzo 2023 – pubblicato nella G.U. *Serie generale* n. 109 del 11/05/2023, sono seguite le seguenti circolari contenenti specifiche indicazioni operative da parte:

- del Ministero della Salute - nota acquisita al prot.n. 129784 del 31/05/2023;
- di Agenas - nota acquisita al prot.n. 175018 del 11/07/2023;

Tale intervento prevede la realizzazione di percorsi formativi volti all'acquisizione di competenze manageriali e digitali, utili alla realizzazione e alla gestione dei nuovi modelli assistenziali (in primis la riforma del territorio) e all'utilizzo delle innovazioni digitali e tecnologiche. Pertanto, tali percorsi hanno l'obiettivo di sviluppare e rafforzare le abilità e le competenze dei professionisti che verranno introdotti nell'area organizzativa-gestionale delle strutture territoriali del SSN.

Il Ministero della Salute ha individuato l'Agenzia nazionale per i Servizi sanitari regionali (Agenas), quale organismo intermedio, con cui ha stipulato un apposito accordo di collaborazione (15 maggio 2023), per la disciplina del supporto fornito da Agenas alle attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione del Ministero della Salute e delle Regioni e Province autonome.

Ad Agenas è riconosciuto ruolo attivo nell'attuazione del progetto, anche nell'ambito della formazione e del supporto per l'organizzazione dei corsi di formazione manageriale.

Nell'immediato, Agenas provvede ad attivare ed erogare un "corso pilota" a cui parteciperà n. 1 unità di personale del Servizio Sanitario dell'Umbria; successivamente la Regione dovrà realizzare un percorso di formazione per n. 62 unità di personale apicale degli enti del SSR.

Pertanto, del finanziamento di € 252.000,00, € 4.000,00 sono destinate ad Agenas per la realizzazione del corso pilota a favore di una unità di personale del Servizio Sanitario dell'Umbria mentre € 248.000,00 costituiscono il costo totale del corso di formazione erogato dalla Regione Umbria per n. 62 unità di personale del medesimo SSR.

È previsto che Agenas stipuli appositi atti d'obbligo con le Regioni e Province autonome, quali soggetti beneficiari dell'investimento, nell'ambito delle proprie competenze istituzionali in materia di formazione manageriale, secondo lo schema allegato al medesimo D.M. 29 marzo 2023.

Con la medesima nota, prot. 175018/2023, Agenas ha evidenziato alle Regioni le scadenze da rispettare e la documentazione da produrre alla medesima Agenzia, al fine del rispetto delle milestone e dei target previsti dall'intervento in oggetto, in particolare:

Milestone/ Target	Descrizione	Termine di esecuzione regionale	Rilevanza ITA/UE
Milestone	Deliberazione del Referente Unico	31 luglio 2023	ITA
Milestone	Trasmissione all'Organismo Intermedio del documento recante la "Scheda di progetto"	31 luglio 2023	ITA
Milestone	Sottoscrizione dell'Atto d'obbligo tra Organismo Intermedio e Soggetto Beneficiario	15 settembre 2023	ITA
Milestone	Trasmissione all'Organismo Intermedio degli atti relativi all'identificazione da parte del Soggetto Beneficiario dell'Ente di formazione individuato per l'erogazione della formazione manageriale del SSR	15 settembre 2023	ITA
Milestone	Completamento della procedura di iscrizione ai corsi di formazione manageriale.	15 dicembre 2023	ITA
Milestone	Formazione di almeno il 50% dei partecipanti di cui al target regionale per l'acquisizione di competenze e abilità di management e digitali per il personale del SSN	30 giugno 2025	ITA
Target	Formazione del 100 % dei partecipanti di cui al target regionale per l'acquisizione di competenze e abilità di management e digitali per il personale del SSN	31 marzo 2026	UE

Con deliberazione n. 746 del 19 luglio 2023, la Giunta regionale ha nominato il Direttore pro tempore della Direzione *Salute e Welfare*, quale Referente Unico Regionale (RUR), per l'intervento di che trattasi, provvedimento che - unitamente alla "Scheda di progetto" e al nominativo del partecipante al "corso pilota" - è stato trasmesso ad Agenas con nota prot.n. 188772 del 31/07/2023.

Con determinazione direttoriale n. 7994 del 24 luglio 2023, il Dirigente del Servizio *Amministrativo e risorse umane del SSR* è stato nominato quale Responsabile Unico del Progetto (RUP) per l'intervento *PNRR M6 C2 2.2 (c) Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale*, ai sensi dell'art. 15 e dell'allegato I.2 del D.Lgs. n. 36 del 31 marzo 2023.

Il RUP ha provveduto a richiedere il codice unico di progetto (CUP I94D21000150006) che deve essere riportato in ogni atto/documento relativo all'intervento in oggetto.

Il RUP ha provveduto, altresì, alla richiesta dell'istituzione del capitolo di spesa nel bilancio regionale, precisando che la denominazione del capitolo deve contenere l'identificativo CUP I94D21000150006. Nelle more dell'istituzione del capitolo, la copertura finanziaria dell'intervento di che trattasi è garantita dalle risorse presenti nel capitolo B2165_S del bilancio regionale (determinazioni dirigenziali n.10630 del 27/10/2021 e n. 9983 del 03/10/2022).

Entro il 15 settembre 2023 la Regione dovrà trasmettere ad Agenas l'atto di individuazione dell'ente di formazione per l'erogazione della formazione manageriale di che trattasi.

Agenas, con la sopra citata nota, ha evidenziato che le Regioni possono scegliere tra agenzie regionali o enti del SSR oppure avvalersi di una università, riportando i seguenti specifici criteri per l'individuazione degli enti di formazione, in particolare:

1. *continuativa attività nel settore della formazione, provata attraverso atto costitutivo/statuto, relazione/rapporti degli ultimi 3 anni e autocertificazione dell'Ente per operare nell'ambito delle attività formative;*
2. *possesso dell'accreditamento regionale o incarico/delega regionale nell'area formazione;*
3. *organizzazione strutturata nell'erogazione di attività di formazione;*
4. *offerta di programma formativo coerente con i corsi manageriali (esperienza pregressa sulla formazione manageriale);*

5. *capacità gestionali e logistiche: garantire capacità logistiche adeguate al tipo di attività svolta con particolare riguardo alle dotazioni tecnologiche utilizzate nel caso di formazione a distanza e ai locali per lo svolgimento dei corsi;*
6. *competenze professionali: impegnarsi a garantire la disponibilità di risorse professionali adeguate in relazione agli ambiti a cui si riferisce la formazione proposta, da comprovare mediante curriculum vitae;*
7. *avere effettuato sistematico ricorso al monitoraggio anche in itinere ed alla valutazione dell'impatto delle azioni formative realizzate;*
8. *consentire il monitoraggio, anche in itinere, e la valutazione, da parte della Regione e di Agenas, delle azioni di formazione;*
9. *garantire la pubblicazione su piattaforma on-line (o in alternativa trasmettere per mail) del calendario e del programma dettagliato dei corsi, dei cv dei docenti della mappatura delle competenze attese in uscita e di una selezione dei materiali didattici che si intendono distribuire ai partecipanti;*
10. *assicurare l'iscrizione ai corsi da parte del personale selezionato, secondo le indicazioni di Agenas.*

Si richiamano gli specifici articoli della L.R. n. 24 del 23 dicembre 2008 istitutiva del Consorzio SUAP, a cui ha aderito la stessa Regione Umbria:

art. 1, comma 1 *"La Regione, con la presente legge, promuove la costituzione del Consorzio "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica", di seguito Consorzio, al fine di favorire la formazione e l'innovazione quali strumenti per il miglioramento della qualità nella pubblica amministrazione, anche in conformità ai principi di cui all'articolo 38 della legge regionale 9 luglio 2007, n. 23 (Riforma del sistema amministrativo regionale e locale - Unione europea e relazioni internazionali - Innovazione e semplificazione), nonché la promozione dell'innovazione tecnologica, delle competenze digitali e della società dell'informazione e della conoscenza attraverso le pubbliche amministrazioni operanti in Umbria";*

art. 1, comma 4 - *"Il Consorzio svolge la propria attività a supporto delle attività istituzionali dei soggetti facenti parte del Consorzio medesimo";*

art. 2, comma 1 - *"Il Consorzio ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia statutaria, amministrativa, organizzativa e contabile";*

art. 3, comma 2 - *"Il Consorzio svolge attività di progettazione organizzativa, coordinamento e attuazione delle attività formative individuate negli atti di programmazione della Giunta regionale rivolte al personale dipendente e convenzionato del Servizio sanitario regionale. Organizza e gestisce, inoltre, i corsi di formazione triennale di medicina generale, ai sensi della normativa prevista dal decreto legislativo 8 luglio 2003, n. 277".*

Il Consorzio SUAP è stato dichiarato *"conforme al modello organizzativo dell'in house nello svolgimento della propria attività istituzionale"* (punto 2. della DGR n.1332 del 16 novembre 2015).

Inoltre, il Consorzio SUAP è provider regionale ECM, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 2 febbraio 2017, *"La Formazione Continua nel settore Salute"* (RES d.d. 1051 del 5 febbraio 2021 - FAD d.d. 8755 del 21 agosto 2022).

A decorrere dal 2001, anno in cui è stato istituito il primo corso di formazione manageriale, il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica è stato individuato quale struttura a cui affidare la logistica e l'attività organizzativa dei corsi di formazione manageriale, in nome e per conto della Regione Umbria.

Si evidenzia che il Consorzio potrebbe essere designato alla realizzazione dei corsi di cui al PNRR MISSIONE 6 SALUTE. Investimento M6C2.2. (c) “*Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario: Sub-misura: corso di formazione manageriale*”, in quanto rispondente ai criteri comunicati da Agenas, come sopra riportati.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di dare atto che, nell’ambito delle attività del *Centro unico per la formazione e la valorizzazione delle risorse umane* - istituito con DGR 716/2022 ed entrato a pieno regime con DGR n.148/2023 - il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (art. 3, comma 2 L.R. 24/2008), quale provider regionale ECM, eroga, in nome e per conto della Regione Umbria, corsi di formazione manageriale;
2. di dare atto, altresì, che la gestione e il controllo del *Centro unico per la formazione e la valorizzazione delle risorse umane*, nonché la progettazione dei corsi sono attribuite al Servizio *Amministrativo e risorse umane del SSR – Direzione regionale Salute e Welfare*;
3. di individuare il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione pubblica quale soggetto formatore che realizza, in nome e per conto della Regione Umbria, corsi di formazione manageriale di cui all’intervento PNRR M6C2.2. (c) “*Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario: Sub-misura: corso di formazione manageriale*”, in quanto rispondente ai criteri specifici comunicati da Agenas con nota acquisita al prot.n. 175018 del 11/07/2023;
4. di dare atto che la copertura finanziaria del presente atto è attualmente garantita dalle risorse presenti nel capitolo B2165_S del bilancio regionale;
5. di trasmettere il presente provvedimento ad Agenas, al Direttore Generale dell’Unità di missione per l’attuazione degli interventi del PNRR, all’Amministratore Unico Puntozero Scarl ed al Direttore della Direzione Coordinamento PNRR, Risorse Umane, Patrimonio, Riqualificazione urbana;
6. di stabilire che il presente atto è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’art. 12 del D. Lgs. n.33/2013.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 05/09/2023

Il responsabile del procedimento
Ivana Ranocchia

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 05/09/2023

Il dirigente del Servizio
Amministrativo e Risorse umane del SSR

- Davina Boco

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 06/09/2023

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE SALUTE E WELFARE
- Massimo D'Angelo
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Luca Coletto ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 12/09/2023

Assessore Luca Coletto
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
