

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 09 settembre 2024, ore 09:30

Il giorno 09 settembre 2024, alle ore 09:30 si è riunito in presenza presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) - in presenza;
- Dott. Paolo Chifari (componente) - in presenza;
- Avv. Agata Nasini (componente) - in presenza.

Sono, inoltre, presenti Agnese Traversini, Felice Carbonari e Sabrina Burzigotti (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV), Mirella Castrichini e Catia Serraiocco, del Servizio Trasparenza, anticorruzione, privacy e Ufficio regionale di statistica, Elena Giovagnotti del Servizio Foreste, montagna, sistemi naturalistici e Faunistica-venatoria, Luca Federici direttore della Direzione regionale Coordinamento PNRR, Risorse Umane, Patrimonio, Riqualificazione Urbana e Fabiola Marsilio dirigente del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane. È, altresì, collegata da remoto Tiziana Mattioli quale Referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV dell'ADiSU Umbria.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31.05.2024 Regione Umbria - Giunta regionale: audizione con la dott.ssa Mirella Castrichini, Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Regione Umbria;
- 2) Parere sul Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Umbria - Giunta regionale ai sensi del D.lgs. 165/01, art. 54, co.5 (DGR n. 673 del 10/07/2024);
- 3) Proposta alla Giunta regionale della valutazione per l'anno 2023 dell'Amministratore Unico di AFOR, dott. Manuel Maraghelli, ai sensi della LR 13/00 all'art. 98 comma 3, lett. c) e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV;
- 4) Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni della Regione Umbria, ADiSU e ARPAL (art. 14 comma 4, lett. a) del D.lgs. 150/09 e art. 8, lett. m) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento OIV);
- 5) Relazione di monitoraggio semestrale obiettivi dei Dirigenti e dell'Amministratore Unico dell'ADiSU anno 2024;
- 6) Varie ed eventuali.

Punto 1) dell'ODG: Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31.05.2024 Regione Umbria - Giunta regionale: audizione con la dott.ssa Mirella Castrichini, Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Regione Umbria

Per la trattazione del presente punto sono presenti la dott.ssa Mirella Castrichini - RPTC della Regione Umbria - Giunta regionale e la dott.ssa Catia Serraiocco - Responsabile della Sezione Trasparenza, prevenzione della corruzione e accesso civico e privacy, che con mail del 02.09.2024, avevano richiesto un incontro con l'OIV al fine di ricevere indicazioni rispetto all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, con particolare riguardo ai dati relativi alle pubblicazioni di cui all'art. 15 del d.lgs. 33/2013 attestata nella misura del 67-99%.

L'OIV nel confermare la percentuale indicata nella griglia sul formato "non aperto" di alcuni curricula e di alcune dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse pubblicati nelle relative sezioni di amministrazione trasparente, suggerisce per il futuro di acquisire tali documenti esclusivamente in formato aperto, prevedendo uno specifico obbligo in capo al dichiarante di produrre tali attestazioni nel formato prescritto dalla normativa (d.lgs. n.33/2013).

Punto 2) dell'ODG: Parere sul Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Umbria - Giunta regionale ai sensi del D.lgs. 165/01, art. 54, co.5 (DGR n. 673 del 10/07/2024)

Si passa all'esame del punto 2 dell'ODG. Per la trattazione sono presenti la dott.ssa Mirella Castrichini - RPCT della Regione Umbria-Giunta regionale e la dott.ssa Catia Serraiocco del Servizio Trasparenza, anticorruzione, Privacy e Ufficio regionale di statistica.

La dott.ssa Mirella Castrichini nell'illustrare il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Umbria - Giunta regionale fa presente che lo stesso trattasi di un aggiornamento al codice di comportamento approvato nel 2019, resosi necessario a seguito dell'entrata in vigore del DPR 81/2023 di modifica del DPR n. 62/2013.

Il testo aggiornato è stato preadottato con DGR n. 673/2024 e successivamente è stato pubblicato in data 18/07/2024 sia nel sito istituzionale della Regione Umbria che nella Intranet regionale dando avvio alla fase partecipativa dell'iter procedimentale conclusasi in data 07/08/2024.

Vengono, quindi, illustrati gli articoli del codice che sono stati oggetto di modifica e quelli di nuova introduzione e viene rappresentato che dalla fase partecipativa sono pervenute osservazioni soltanto da parte del personale interno alla Giunta regionale. Tali contributi che sono stati tutti valutati ai fini della stesura del testo definitivo sottoposto in data odierna all'OIV per il parere obbligatorio.

L'OIV esaminato il documento esprime il proprio parere positivo al Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Umbria - Giunta regionale che si allega, quale parte integrante, al presente verbale (allegato 1).

Punto 3) dell'ODG: Proposta alla Giunta regionale della valutazione per l'anno 2023 dell'Amministratore Unico di AFOR, dott. Manuel Maraghelli, ai sensi della LR 13/00 all'art. 98 comma 3, lett. c) e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV

In via preliminare la Presidente OIV comunica la sua astensione alla trattazione del presente punto all'OdG.

L'OIV, costituito quindi dagli altri due componenti, passa, dunque, alla disamina della documentazione redatta e trasmessa dal Servizio regionale competente in materia "Foreste, montagna, sistemi naturalistici e Faunistica-venatoria di cui è presente all'incontro la dott.ssa Elena Giovagnotti, responsabile della Sezione Tutela delle foreste e funzioni decentrate, la quale illustra l'attività di istruttoria svolta sulla base della relazione finale di monitoraggio redatta dal dott. Maraghelli. In particolare emerge il pieno conseguimento degli obiettivi trasversali ed individuali ad eccezione dell'obiettivo n. 2 che risulta raggiunto nella percentuale del 60%, stante anche l'integrazione istruttoria richiesta in merito. L'OIV, stante la misurazione effettuata dalla competente direzione regionale sulla base di criteri oggettivi e verificato il rispetto metodologico di quanto previsto dal SMVP, non ritiene di avere elementi per proporre una diversa valutazione rimandandola pertanto alla Giunta Regionale.

L'OIV ringrazia la dott.ssa Elena Giovagnotti per l'esposizione e la correttezza di quanto presentato anche ai fini della proposta di valutazione finale per l'anno 2023 dell'Amministratore Unico dell'AFOR.

L'OIV, sulla base della documentazione prodotta e dell'istruttoria fornita, al fine dell'espletamento della funzione di supporto di cui all'art. 98, comma 3 lett. c), della L.R. n. 13/2000 e s.m.i. e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV art. 8, comma 2, lett. d, dà quindi mandato alla struttura tecnica permanente di supporto di provvedere alla trasmissione alla Giunta regionale dell'estratto del verbale relativo al presente punto all'ordine del giorno, unitamente alla proposta di scheda di valutazione.

Punto 4) dell'ODG: Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni della Regione Umbria, ADiSU e ARPAL (art. 14 comma 4, lett. a) del D.lgs. 150/09 e art. 8, lett. m) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento OIV);

L'OIV esamina e approva le Relazioni annuali sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni della Regione Umbria e dell'ADiSU, che si allegano al presente verbale (allegato 2 e 3), rimandando alla prossima seduta quella di ARPAL Umbria.

L'OIV dà, quindi, mandato di procedere, ciascuno secondo la propria competenza, alla loro pubblicazione nella relativa sezione di Amministrazione Trasparente.

Punto 5) dell'ODG: Relazione di monitoraggio semestrale obiettivi dei Dirigenti e dell'Amministratore Unico dell'ADiSU anno 2024;

Per la trattazione del presente punto all'ODG interviene in collegamento da remoto la dott.ssa Tiziana Mattioli, Referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV dell'ADiSU Umbria. In particolare la dott.ssa Mattioli evidenzia che la relazione semestrale nel corrente anno è stata adottata con decreto dell'amministratore unico in data 19/07/2024 e quindi entro i termini predeterminati nel decreto di adozione del PIAO 2024-2026. Precisa, altresì, che nella relazione semestrale vengono monitorati non soltanto gli obiettivi di performance contenuti nei patti di servizio ma anche quelli di Valore pubblico previsti nel PIAO.

Nello specifico si rileva che l'attuazione degli obiettivi sta procedendo secondo le tempistiche programmate suffragata dalla circostanza che nell'esercizio 2024 non sono state avanzate richieste di rinegoziazione.

L'OIV nel ringraziare la dott.ssa Mattioli prende atto del monitoraggio semestrale effettuato dall'Agenzia.

Punto 6) Varie ed eventuali.

Gli argomenti che verranno esaminati al presente punto sono:

- a) Provvedimenti di rinegoziazione dei patti di servizio dei Direttori e dei dirigenti regionali
- b) Osservazioni pervenute sull'applicazione del criterio della differenziazione delle valutazioni

a) Provvedimenti di rinegoziazione dei patti di servizio dei Direttori e dei dirigenti regionali

In merito viene rappresentato all'OIV che con DGR n. 805 del 07.08.2024 sono stati rinegoziati gli obiettivi dei Direttori regionali come da seduta del 29.07.2024 e che a cascata si è proceduto alla rinegoziazione degli obiettivi del personale dirigenziale nel rispetto di quanto previsto nel SMVP e che, pertanto, non si rilevano criticità.

b) Osservazioni pervenute sull'applicazione del criterio della differenziazione delle valutazioni

Con riferimento al secondo punto sono presenti l'ing. Luca Federici della Direzione regionale Coordinamento PNRR, Risorse Umane, Patrimonio, Riqualficazione Urbana e la dott.ssa Fabiola Marsilio, dirigente del servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane, la quale rappresenta che, come espresso dall'OIV nella seduta del 10.06.2024, in sede di liquidazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2023, per le posizioni dirigenziali nei confronti delle quali erano emerse delle criticità si è proceduto all'erogazione in misura ridotta della retribuzione di risultato spettante, secondo

le modalità previste nel Sistema di misurazione e valutazione della performance al paragrafo 4.3.1, rinviando l'eventuale erogazione della parte residuale all'esito delle conseguenti verifiche necessarie alla corretta applicazione di quanto espresso dall'OIV nella suddetta seduta .

La dott.ssa Marsilio riferisce, altresì, che antecedentemente all'adozione della suddetta determina di liquidazione, facendo anche seguito ai contatti intercorsi per le vie brevi, era stata data ai diretti interessati apposita comunicazione tramite PEC in merito all'erogazione in misura ridotta della retribuzione di risultato. All'esito della liquidazione sono comunque pervenute al Servizio alcune osservazioni, tramite mail, da parte di due dirigenti regionali interessati.

L'OIV esperiti i dovuti approfondimenti ed esaminate le osservazioni pervenute ritiene che non vi siano ulteriori elementi utili a riconsiderare quanto già espresso nella seduta del 10.06.24, confermando al contempo quanto già rilevato in merito al rispetto dell'obbligo di differenziazione anche al fine di non vanificare le finalità alla base dell'art. 18 del D.lgs. 150/09. In merito l'OIV suggerisce di prevedere, in fase di revisione annuale del SMVP, l'introduzione di una metodologia che permetta di calcolare il grado di differenziazione delle valutazioni espresse da ciascun dirigente secondo criteri statistici-matematici.

La dott.ssa Marsilio rappresenta che è in fase di studio un aggiornamento del Sistema che consenta proprio di apprezzare la capacità di differenziazione mediante l'utilizzo di criteri matematici prevedendo, inoltre, per i Direttori regionali, come raccomandato anche dall'OIV, un maggiore coinvolgimento in fase di valutazione del comparto da parte dei propri dirigenti. A breve verrà, inoltre, somministrato un questionario a tutto il personale regionale per valutare l'introduzione di altre forme di valutazione ad integrazione di quella già prevista nel vigente SMVP.

La seduta si chiude alle ore 13.00

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini – Presidente

Dott. Paolo Chifari – componente

Avv. Agata Nasini - componente
