



## PREMIO

*“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”*

Consigliera di Parità della Regione Umbria

in collaborazione con l'Associazione Sovrapensiero

Anno 2024

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

**FONDAZIONE**



Regione Umbria



CONSIGLIERA DI PARITÀ



## Dati della FONDAZIONE

1. Denominazione \_\_\_\_\_

2. Codice Fiscale \_\_\_\_\_

3. Sito Web \_\_\_\_\_

4. Anno di costituzione \_\_\_\_\_ Indicare l'anno in cifre

### 5. Settore Attività

- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca
- Attività Manifatturiere
- Attività di fornitura energia, gas, acqua Edilizia
- Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio;
- Trasporto e Magazzinaggio
- Alloggio, Ristorazione e attività ricettive
- Informazione e Comunicazione
- Attività Finanziarie e Assicurative
- Istruzione
- Sanità e Assistenza Sociale
- Intrattenimento, attività artistiche e correlate
- Altre Attività di Servizi
- Altro \_\_\_\_\_ (specificare)

### 6. Descrizione dell'attività

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### 7. Referente

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Ruolo aziendale \_\_\_\_\_ Telefono fisso \_\_\_\_\_

Telefono cellulare \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Indirizzo della sede operativa

Via/Viale/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

### 8. Il/La Presidente è

- Uomo
- Donna

### 9. Organico.

	2022	2023	2024
UOMINI			
DONNE			



**10. Ruoli di responsabilità.** *Si intendono quei ruoli che hanno responsabilità, influenzano le strategie e le politiche e sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.*

	2022	2023	2024
UOMINI			
DONNE			

**11. Promozioni.** *Riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio a un livello contrattuale superiore (se pertinente):*

	2022	2023	2024
UOMINI			
DONNE			

**12. Incremento organico.**

	2022	2023	2024
UOMINI			
DONNE			

**13. Vita professionale-personale.** *Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad armonizzare vita professionale e vita personale dei dipendenti?*

- Sì
- No

**14. Se sì quali?**

	2	2	2
	0	0	0
	2	2	2
	2	3	4
Lavoro flessibile			
Smart working			
Telelavoro			
Asili aziendali			
Convenzioni con strutture locali (mense, asili, case di cura,...)			
Estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari			
Agevolazioni per spostamenti casa/lavoro			
Mensa aziendale			
Altro (specificare) _____			
_____			
_____			
_____			

**15. Valorizzazione. Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile?**

- Sì
- No

**16. Se sì quali?**

	2	2	2
	0	0	0
	2	2	2
	2	3	4
Percorsi di carriera dedicati			
Formazione dedicata			
Sviluppo attraverso attività di mentoring			
Coaching programmi di reinserimento al rientro dalla maternità			
Altro (specificare) _____			
_____			
_____			
_____			

**17. Welfare. Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere organizzativo?**

- Sì
- No

**18. Se sì quali?**

	2	2	2
	0	0	0
	2	2	2
	2	3	4
Attivazione <i>flexible benefit</i>			
Assistenza sanitaria dei propri dipendenti			
Servizi in convenzione con partner/enti locali			
Agevolazioni/convenzioni con strutture per attività sportive/tempo libero, etc....			
Erogazione di premi aziendali			
Misure per la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro			
Misure per la prevenzione del rischio stress lavoro correlato			
Riunioni periodiche con il personale			



Organizzazione di iniziative ludico/ricreative			
Iniziative per la valorizzazione del merito e delle differenze			
Altro (specificare) _____			
_____			
_____			
_____			

**21. La Fondazione dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare?**

- Sì
- No

**22. In quali dei seguenti ambiti la fondazione ritiene di essersi distinta in funzione di specifiche iniziative nel corso degli ultimi 3 anni?**

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo
- Digitale
- ESG e Sostenibilità
- Internazionalizzazione
- Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

Descrivere principali iniziative

---



---



---



---

**23. La domanda di partecipazione termina qui, tuttavia consigliamo di compilare in maniera libera la parte sottostante, dettagliando eventuali progetti, iniziative e attività avviate nel corso dell'ultimo anno (2024) in riferimento alle azioni o iniziative delle pari opportunità sul lavoro. In particolare ci si riferisca a iniziative di Inclusion & Diversity, formazione (es. progetti formativi dedicati allo sviluppo delle competenze professionali), iniziative per lo sviluppo della carriera, percorsi di crescente responsabilità delle donne ecc. Inserire eventuali collegamenti ipertestuali a: progetti, sezioni dedicate al welfare, al codice etico, bilancio sociale, etc...**

---



---



---



---



---



---



---



Regione Umbria



CONSIGLIERA DI PARITÀ



DONNE al LAVORO



---

---

---

**Firma del Legale Rappresentante/Referente aziendale**

(N.B. Allegare copia documento di riconoscimento)