



PREMIO

“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”

Consigliera di Parità della Regione Umbria

in collaborazione con l'Associazione Sovrapensiero

Anno 2024

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

FONDAZIONE



Regione Umbria



CONSIGLIERA DI PARITÀ



Dati della FONDAZIONE

1. Denominazione _____

2. Codice Fiscale _____

3. Sito Web _____

4. Anno di costituzione _____ Indicare l'anno in cifre

5. Settore Attività

- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca
- Attività Manifatturiere
- Attività di fornitura energia, gas, acqua Edilizia
- Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio;
- Trasporto e Magazzinaggio
- Alloggio, Ristorazione e attività ricettive
- Informazione e Comunicazione
- Attività Finanziarie e Assicurative
- Istruzione
- Sanità e Assistenza Sociale
- Intrattenimento, attività artistiche e correlate
- Altre Attività di Servizi
- Altro _____ (specificare)

6. Descrizione dell'attività

7. Referente

Nome _____ Cognome _____

Ruolo aziendale _____ Telefono fisso _____

Telefono cellulare _____ e-mail _____

Indirizzo della sede operativa

Via/Viale/Piazza _____ n. _____

CAP _____ Città _____ Provincia _____

8. Il/La Presidente è

- Uomo
- Donna

9. Organico.

	2022	2023	2024
UOMINI			
DONNE			



10. Ruoli di responsabilità. *Si intendono quei ruoli che hanno responsabilità, influenzano le strategie e le politiche e sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.*

	2022	2023	2024
UOMINI			
DONNE			

11. Promozioni. *Riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio a un livello contrattuale superiore (se pertinente):*

	2022	2023	2024
UOMINI			
DONNE			

12. Incremento organico.

	2022	2023	2024
UOMINI			
DONNE			

13. Vita professionale-personale. *Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad armonizzare vita professionale e vita personale dei dipendenti?*

- Sì
- No

14. Se sì quali?

	2	2	2
	0	0	0
	2	2	2
	2	3	4
Lavoro flessibile			
Smart working			
Telelavoro			
Asili aziendali			
Convenzioni con strutture locali (mense, asili, case di cura,...)			
Estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari			
Agevolazioni per spostamenti casa/lavoro			
Mensa aziendale			
Altro (specificare) _____			

15. Valorizzazione. Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile?

- Sì
- No

16. Se sì quali?

	2	2	2
	0	0	0
	2	2	2
	2	3	4
Percorsi di carriera dedicati			
Formazione dedicata			
Sviluppo attraverso attività di mentoring			
Coaching programmi di reinserimento al rientro dalla maternità			
Altro (specificare) _____			

17. Welfare. Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere organizzativo?

- Sì
- No

18. Se sì quali?

	2	2	2
	0	0	0
	2	2	2
	2	3	4
Attivazione <i>flexible benefit</i>			
Assistenza sanitaria dei propri dipendenti			
Servizi in convenzione con partner/enti locali			
Agevolazioni/convenzioni con strutture per attività sportive/tempo libero, etc....			
Erogazione di premi aziendali			
Misure per la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro			
Misure per la prevenzione del rischio stress lavoro correlato			
Riunioni periodiche con il personale			



Organizzazione di iniziative ludico/ricreative			
Iniziative per la valorizzazione del merito e delle differenze			
Altro (specificare) _____			

21. La Fondazione dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare?

- Sì
- No

22. In quali dei seguenti ambiti la fondazione ritiene di essersi distinta in funzione di specifiche iniziative nel corso degli ultimi 3 anni?

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo
- Digitale
- ESG e Sostenibilità
- Internazionalizzazione
- Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività
- Altro (specificare) _____

Descrivere principali iniziative

23. La domanda di partecipazione termina qui, tuttavia consigliamo di compilare in maniera libera la parte sottostante, dettagliando eventuali progetti, iniziative e attività avviate nel corso dell'ultimo anno (2024) in riferimento alle azioni o iniziative delle pari opportunità sul lavoro. In particolare ci si riferisca a iniziative di Inclusion & Diversity, formazione (es. progetti formativi dedicati allo sviluppo delle competenze professionali), iniziative per lo sviluppo della carriera, percorsi di crescente responsabilità delle donne ecc. Inserire eventuali collegamenti ipertestuali a: progetti, sezioni dedicate al welfare, al codice etico, bilancio sociale, etc...



Regione Umbria



CONSIGLIERA DI PARITÀ



DONNE al LAVORO



Firma del Legale Rappresentante/Referente aziendale

(N.B. Allegare copia documento di riconoscimento)