



## PREMIO

*“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”*

Consigliera di Parità della Regione Umbria

in collaborazione con l'Associazione Sovrapensiero

Anno 2024

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Pubblica Amministrazione e/o Comitato Unico di Garanzia



Regione Umbria



**Dati Pubblica Amministrazione/CUG Comitato Unico di Garanzia**

**1. CUG** \_\_\_\_\_

**Indirizzo**

Via/Viale/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

Sito web \_\_\_\_\_

**2. Anno di costituzione** \_\_\_\_\_

**3. Nome Cognome Presidente** \_\_\_\_\_

**4. Nomi Cognomi componenti CUG** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**5. La Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, prevede che i CUG abbiano i seguenti compiti:** raccolta dati relativi alle materie di propria competenza che l'amministrazione è tenuta a fornire; formulazione di proposte in ordine ai medesimi temi anche ai fini della contrattazione integrativa; promozione di iniziative volte ad attuare le direttive europee per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché a realizzare azioni positive, ai sensi della Legge n. 125/1991.

**In base a tale direttiva, si descriva sinteticamente l'attività svolta nell'ultimo triennio circa:**

- raccolta dei dati relativi alle materie di propria competenza
- formulazione di proposte riferite in particolare alla contrattazione integrativa
- promozione di iniziative volte ad attuare le direttive europee e Piani di Azioni Positive

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**6. Breve descrizione delle principali AZIONI POSITIVE, di iniziative o misure rivolte al personale tali da influenzare realmente le strategie/politiche della P.A. in questi ambiti al fine di supportare la stessa nella loro realizzazione**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Regione Umbria



CONSIGLIERA DI PARITÀ



### 7. Vita professionale-personale

**Attualmente o negli ultimi tre anni sono state proposte iniziative volte ad armonizzare vita professionale e vita personale dei dipendenti?**

- Sì
- No

### 8. Se sì quali?

	2022	2023	2024
Lavoro flessibile			
Smart working			
Telelavoro			
Convenzioni con strutture locali (mense, asili, case di cura ,...)			
Estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari			
Agevolazioni per spostamenti casa/lavoro			
Altro (specificare) _____			
_____			
_____			
_____			

### 9. Valorizzazione

**Attualmente o negli ultimi tre anni sono stati proposti programmi o iniziative di valorizzazione delle professionalità?**

- Sì
- No

### 10. Se sì quali?

	2022	2023	2024
Percorsi di carriera dedicati tramite concorsi interni			
Formazione dedicata			
Sviluppo attraverso attività di mentoring			
Coaching programmi di reinserimento al rientro dalla maternità			
Altro (specificare) _____			
_____			
_____			
_____			



**11. Welfare**

**Attualmente o negli ultimi tre anni sono state proposte iniziative volte ad incrementare il benessere organizzativo?**

- Sì
- No

**12. Se sì quali?**

	2022	2023	2024
Attivazione <i>flexible benefit</i>			
Assistenza sanitaria dei propri dipendenti			
Servizi in convenzione con partner/enti locali			
Agevolazioni/convenzioni con strutture per attività sportive/tempo libero, etc....			
Erogazione di premi aziendali			
Misure per la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro			
Misure per la prevenzione del rischio stress lavoro correlato			
Riunioni periodiche con il personale			
Organizzazione di iniziative ludico/ricreative			
Iniziative per la valorizzazione del merito e delle differenze			
Altro (specificare)			

**13. La Pubblica Amministrazione di appartenenza dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?**

- Sì
- No

**14. In quali dei seguenti ambiti la sua Pubblica Amministrazione ritiene di essersi distinta in funzione di specifiche iniziative nel corso degli ultimi 3 anni?**

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo
- Digitale
- ESG e Sostenibilità
- Internazionalizzazione
- Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività
- Altro

Descrivere le principali iniziative

---



---



---



---



Regione Umbria



Si consiglia di compilare in maniera libera la parte sottostante, dettagliando eventuali progetti, iniziative e attività avviate nel corso dell'ultimo anno (2024) in riferimento alle azioni o iniziative delle pari opportunità sul lavoro.

In particolare ci si riferisca a iniziative di Inclusion & Diversity, formazione (es. progetti formativi dedicati allo sviluppo delle competenze professionali), iniziative per lo sviluppo della carriera, percorsi di crescente responsabilità delle donne, etc etc....

Inserire eventuali collegamenti ipertestuali a: progetti, sezioni dedicate al welfare, al codice etico, etc... \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Firma del Legale Rappresentante/Referente aziendale**

(N.B. Allegare copia documento di riconoscimento)