

Allegato metodologico - Costi diretti per il personale e “altri costi ammissibili diversi dai costi diretti del personale” della struttura tecnico – amministrativa del GAL

- **Costi diretti per il personale dipendente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato dei GAL. – Metodo di calcolo**

Il costo diretto del personale dipendente, assunto con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato, incaricato di ricoprire uno dei ruoli previsti dall'art. 11 del bando di selezione dei GAL (Direttore Tecnico; Istruttori tecnici; Esperto della disciplina degli appalti pubblici di lavori, servizi e forniture; Esperto per le attività di animazione; Referente Amministrativo Contabile), viene calcolato utilizzando le opzioni di semplificazione dei costi previste dagli articoli 55 comma 2 lettera a) e 56 comma 1 del Regolamento UE 1060/2021.

Tale costo viene determinato mediante il calcolo di una “tariffa oraria” ottenuta “dividendo i più recenti costi del lavoro lordi documentati per il personale, se annui, per 1.720 ore nel caso di lavoro a tempo pieno, o per la corrispondente quota proporzionale a 1.720 ore, nel caso di lavoro a tempo parziale” (art. 55 comma 2 del Reg. (UE) 1060/2021).

La fonte dei dati utilizzata per i dipendenti inquadrati dal VII livello fino ai dipendenti inquadrati come quadri è rappresentata dal CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi – CNEL H02H - minimi 1.03.2025¹.

Per quanto riguarda i dati relativi ai Dirigenti gli stessi sono stati estratti dal CCNL Commercio, Terziario – Dirigenti con decorrenza per la parte economica dal 1° GENNAIO 2022 e scadenza 31 DICEMBRE 2025.

Il costo lordo del lavoro viene calcolato sulla base delle retribuzioni tabellari stabilite nel CCNL in relazione alla qualifica del lavoratore (impiegato, quadro o dirigente) ed al livello contrattuale corrispondente alla mansione svolta.

La formula utilizzata per la quantificazione del costo standard unitario orario è la seguente:

Retribuzione annua lorda / 1.720 * coefficiente correttivo oneri differenti e riflessi (pari al 40%).

La retribuzione tabellare non comprende indennità forfettarie, scatti di anzianità, benefit aggiuntivi, liberalità o altre forme di riconoscimento extracontrattuale non derivanti da previsioni normative e retributive dei contratti di lavoro corrisposti continuativamente.

Nella formula, alla retribuzione tabellare viene applicato un coefficiente correttivo che tiene conto degli oneri differiti e riflessi (quota TFR, contribuzione INAIL e INPS) stimati sulla base della normativa vigente, pari al 40 % (si veda il documento realizzato nell'ambito del programma Rete Rurale Nazionale 2014-2022 “Costi semplificati per I rendicontazione delle spese del personale dei GAL. Documento di indirizzo” Sez. 3.A” Metodologia *basata sull'utilizzo della retribuzione tabellare dei CCNL*”).

Il costo del personale del GAL viene, quindi, determinato moltiplicando il costo standard orario per il numero di ore effettivamente lavorate, fino ad un massimo 1720 ore annue.

Il costo standard per i diversi inquadramenti derivante dall'applicazione del suddetto metodo di calcolo è il seguente:

Inquadramento	Retribuzione tabellare mensile lorda	Retribuzione tabellare annua lorda (RAL)	Costo complessivo annuo (con applicazione fattore correttivo 40%)	Costo standard unitario orario
Dirigenti	4.340,00	60.760,00	85.064,00	49,46
Quadri	2.926,15	40.966,10	57.352,54	33,34
I Livello	2.452,45	34.334,30	48.068,02	27,95
II Livello	2.189,30	30.650,20	42.910,28	24,95
III Livello	1.944,65	27.225,10	38.115,14	22,16
IV Livello	1.750,00	24.500,00	34.300,00	19,94
V Livello	1.630,35	22.824,90	31.954,86	18,58

¹ Il CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi è quello attualmente applicato da tutti i GAL della Regione Umbria.

VI Livello	1.513,38	21.187,32	29.662,25	17,26
VII Livello	1.373,65	19.231,10	26.923,54	15,67

Altri costi ammissibili diversi dai costi diretti del personale – Metodo di calcolo

Il costo diretto del personale a tempo determinato e a tempo indeterminato, ottenuto con le modalità di calcolo descritte, sommato al costo del personale parasubordinato e dei professionisti che svolgono uno dei ruoli previsti dall'art. 11 del bando attuativo dell'intervento SRG06, è utilizzato per quantificare tutti gli altri costi ammissibili diversi dai costi diretti del personale, applicando un tasso forfettario del 40%, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 56, comma 1 del Regolamento (UE) 2021/1060.

Il tasso forfettario pari al 40% è stato determinato sulla base dei dati storici del periodo di programmazione 2014-2022 prendendo come riferimento una rilevazione della Rete Rurale nazionale finalizzata a individuare "Opzioni semplificate dei costi nel LEADER nella rendicontazione delle spese relative ai Costi di gestione e animazione dei GAL - Intervento SRG06 - Sotto intervento B. Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale". Tale rilevazione ha raccolto i dati cumulati al 31.12.2022 dei costi sostenuti dai GAL umbri nell'ambito della Sottomisura 19.4 "Sostegno per i costi di gestione e animazione, secondo lo "schema rilevazione 19.4" fornito dalla Rete Rurale nazionale.

I costi rilevati sono stati aggregati in "costi diretti per il personale" e "altri costi", secondo la classificazione definita nel paragrafo 5.1.2 del Manuale Operativo, per calcolare il peso dei costi residui diversi dal personale e fissare il tasso forfettario previsto dall'art. 56, comma 1, del Regolamento 1060/2021.

Di seguito si riportano i dati rilevati per ciascun GAL della Regione Umbria, nel periodo di programmazione 2014-2022 nelle 5 aree omogenee individuate per l'attuazione della strategia Leader, utilizzati per la determinazione del tasso forfettario dell'art. 56, comma 1, del Regolamento 1060/2021.

	Costi diretti per il personale (A)	Altri costi (B)	Incidenza % (B/A)
GAL ALTA UMBRIA	1.162.420,82	515.448,39	44%
GAL MEDIA VALLE DEL TEVERE	898.310,57	328.844,57	37%
GAL TRASIMENO ORVIETANO	1.217.415,01	317.038,86	26%
GAL TERNANO	424.481,86	202.996,16	48%
GAL VALLE UMBRA E SIBILLINI	936.174,32	438.783,07	47%
Totale	4.638.802,58	1.803.111,21	38,87%

Nel periodo di programmazione 2014-2022 il rapporto tra i costi diretti del personale totali e gli "altri costi" totali è pari al 38,87%. Considerando il trend dell'aumento dei costi registrato nell'ultimo triennio si ritiene opportuno arrotondare tale incidenza per eccesso al 40%.