

REGIONE UMBRIA
GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale alle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO
PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER
IL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2009**

In data 2 febbraio 2010 presso la Sede della Regione Umbria, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Anna Lisa Doria, Direttore alle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali e **le rappresentanze sindacali** come in calce riportate.

Premesso che:

- a) in data 23 dicembre 2009 è stata sottoscritta la preintesa per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009;
- b) con determinazione dirigenziale n. 12414 del 30 dicembre 2009 con è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009, individuato in € 9.589.267,43 (novemilionicinquecentottantanovemiladuecentosessantasette\43);
- c) la Giunta regionale con Deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2010 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2009,

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009 che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 23/12/2009, in calce allegata.

Perugia, 2/2/2010

Per la Regione Umbria

(Anna Lisa Doria)

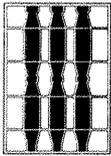
[Handwritten signature]

Per le R.S.U.

Nome e cognome	Firma
PASLO CUCCHIARI	<i>[Handwritten signature]</i>
FRANCESCO CIURNELLA	<i>[Handwritten signature]</i>
ANDREA TOMARELLI	<i>[Handwritten signature]</i>
FRANCESCO PROIETTI	<i>[Handwritten signature]</i>
CONSOLAM ECIANA	<i>[Handwritten signature]</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
UIL FPL	MARCO COTONE	<i>[Handwritten signature]</i>
FP. CME	ULIBALDO PASQUINI	<i>[Handwritten signature]</i>
FP CGIL	VANDA SCARPELLI	<i>[Handwritten signature]</i>



REGIONE UMBRIA
GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale alle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

PREINTESA

Il giorno 23 dicembre 2009, presso la sede regionale di via Pievaiola, tra la **Regione Umbria**, rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica e la **delegazione trattante di parte sindacale** (entrambe in calce rappresentate),

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009,

vista la legge regionale n.22 del 11 novembre 2009 di assestamento del bilancio regionale 2009,

atteso quanto rappresentato dall'Amministrazione regionale in merito alla entità del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009, stimato in complessivi € 9.589.267,43 (novemilionicinquecentottantanovemiladuecentosessantasette\43),

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie,

atteso il nuovo modello organizzativo e la connessa definizione di ruoli e responsabilità, in particolare quanto definito dall'Amministrazione regionale per migliorare i servizi e i prodotti all'utenza unitamente alle azioni di riconoscimento finalizzate a riconoscere la effettiva prestazione lavorativa resa,

considerato che, al termine del periodo di sperimentazione, tenuto conto dei cambiamenti dei processi di lavoro e dell'evoluzione normativa nel frattempo intervenuti, è necessaria una verifica, al fine di valutare le necessarie integrazioni, al sistema delle indennità vigente di cui all'allegato C) del CID anno 2006;

confermata pertanto la volontà e l'impegno volti a proseguire nella individuazione di politiche di sostegno, di sviluppo e di riconoscimento delle professionalità acquisite dal personale regionale in relazione alla diversa organizzazione del lavoro derivante dalla riorganizzazione definita, come si evince dai risultati conseguiti oggetto di specifiche valutazioni,

atteso che con la deliberazione della Giunta regionale n.1900 del 23 dicembre 2009 sono state individuate le linee guida ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009 del personale del comparto e la stipula dell'accordo sulla ripartizione di tali risorse;

considerato che in detto atto, fermi restando i presupposti contrattuali e di legge, l'Amministrazione, tenendo a riferimento la professionalità, la capacità innovativa e l'impegno profuso dai dipendenti regionali, valuta positivamente la possibilità di un completo utilizzo delle

risorse stabili a disposizione per gli anni 2009 e 2010 al fine di attribuire, nel limite di dette risorse e nel rispetto delle disposizioni vigenti, progressioni economiche orizzontali per i suddetti anni, con percorsi selettivi che si basano sulla valutazione delle prestazioni degli anni 2008 e 2009; i percorsi di progressione orizzontale saranno attribuiti al personale regionale in servizio a tempo indeterminato alla data del 01.01.2010 che risulta in possesso, ai sensi dell'art.9 del CCNL del 11.04.2008, del requisito di un periodo minimo di permanenza nei ruoli regionali e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data di attribuzione dei percorsi.

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009.

PREINTESA

DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009

Art.1 Ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ripartito secondo le seguenti quote:

- Fondo Indennità	€ 700.000,00
- Retribuzione di posizione e di risultato delle p.o.	€ 3.308.495,00
- Fondo progressioni orizzontali	€ 3.456.240,00
- Indennità di funzione ex art.37 C.C.N.L. 1995	€ 7.931,00
- Indennità di comparto	€ 589.061,00
- Produttività	€ 1.479.263,00
- Incentivo ex legge 109/94	€ 54.271,43

Per quanto concerne le politiche afferenti la suddetta ripartizione, si specifica:

- ◆ le voci relative alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative comprendono la spesa per le posizioni in godimento e ulteriori disponibilità in applicazione del CCNL del 22.01.2004;
- ◆ la voce relativa al fondo progressioni orizzontali comprende le progressioni orizzontali in godimento, nonché quanto derivante dai percorsi disposti per il personale di cui al successivo art.2. (per l'anno 2009)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and another on the right. There is also a small number '3' written below the middle signature.

Art.2
Percorsi di progressione economica orizzontale

Come previsto dalla D.G.R. n. 1900 del 23/12/2009, i percorsi di progressione orizzontale per gli anni 2009 e 2010 sono attribuiti sulla base dell'arricchimento professionale conseguito dal dipendente e valutato, per ogni annualità, mediante una ulteriore integrazione di giudizio che viene predisposta, come stabilito dai criteri dati dal sistema permanente di valutazione in vigore per gli anni di riferimento, per il personale che:

- nell'anno 2008 abbia conseguito una valutazione delle prestazioni nella III e IV fascia di giudizio;
- nell'anno 2009 abbia conseguito una valutazione delle prestazioni nella fascia di giudizio "buono" "ottimo" ed "eccellente";

Con riferimento all'esito di ogni valutazione riferita agli anni 2008 e 2009 ed in considerazione delle risorse oggetto di ripartizione e destinazione all'articolo 1, verrà predisposta una graduatoria per ogni categoria professionale in base alla quale saranno attribuiti, con riferimento al numero complessivo dei dipendenti regionali, pari a **n.1138** unità:

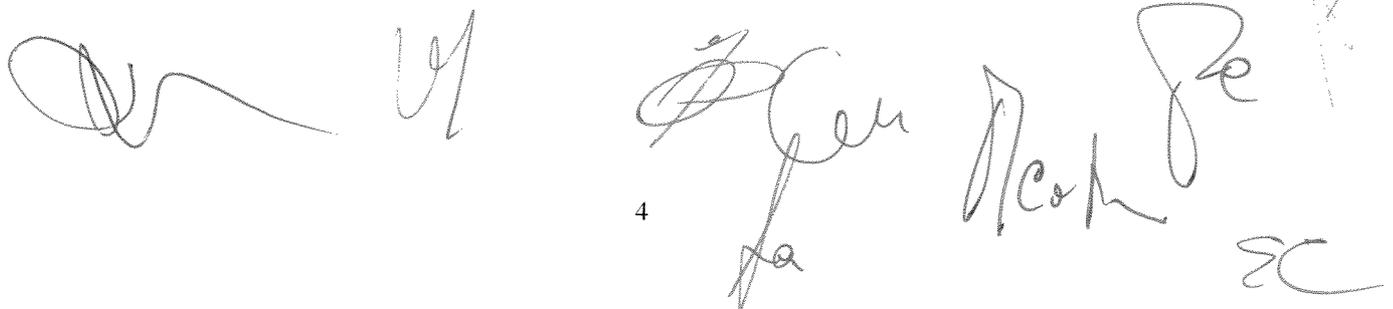
1. con decorrenza dal **01.10.2009**, complessivi **n.381** percorsi di progressione orizzontale così suddivisi:

- n. 58 percorsi per la categoria B percorso basso
- n. 36 percorsi per la categoria B percorso alto
- n. 108 percorsi per la categoria C
- n. 156 percorsi per la categoria D percorso basso
- n. 23 percorsi per la categoria D percorso alto

2. con decorrenza dal **01.05.2010** complessivi **n.339** percorsi di progressione orizzontale così suddivisi:

- n. 19 percorsi per la categoria B percorso basso
- n. 13 percorsi per la categoria B percorso alto
- n. 36 percorsi per la categoria C
- n. 235 percorsi per la categoria D percorso basso
- n. 36 percorsi per la categoria D percorso alto

A parità di valutazione le parti convengono che il percorso sia attribuito al dipendente che ha maturato maggiore anzianità nella categoria di appartenenza e, in caso di ulteriore parità, al dipendente in possesso di minore età anagrafica.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature that appears to be 'G. C.', another signature, and a signature that looks like 'P. C.'. There are also some initials, including 'SC' at the bottom right.

Art.3
Compensi per produttività

La valutazione tiene conto dell'effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo della prestazione, e sono finalizzate all'incentivazione della qualità e della capacità innovativa, alla luce di quanto disposto dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art.4 comma 9 del CCNL del 31.07.2009.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata ai compensi per produttività viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel vigente Sistema permanente di valutazione, in relazione ai parametri di categoria di cui all'accordo del 19 aprile 2007 ed a quanto indicato dalla deliberazione n.2005 del 29.12.2009.

La quota del fondo destinata ai compensi per produttività è incrementata delle economie derivanti dalle risultanze del processo di valutazione per l'anno 2008, come indicato all'art.3 dell'accordo del 29.05.2009.

Art.4
Sistema delle indennità

Le parti condividono di integrare il sistema delle indennità di cui all'allegato C) del CID anno 2006 secondo quanto stabilito dall'allegato A) parte integrante della presente preintesa, atteso il nuovo modello organizzativo e la connessa definizione di ruoli, responsabilità, progetti e programmi di lavoro, in particolare quanto definito dall'Amministrazione regionale per migliorare i servizi e i prodotti all'utenza.

Perugia, 23 dicembre 2009

Per la Regione Umbria

Presidente di delegazione trattante:
Direttore alle risorse Umane,
finanziarie e strumentali
(Anna Lisa Doria)

firmato

Dirigente al Servizio Organizzazione
e gestione del personale
(Maria Trani)

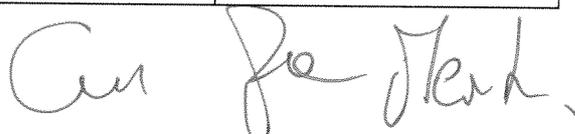
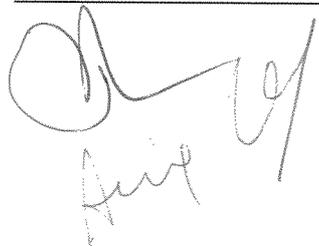
Firmato

Dirigente al Servizio Amministrazione
del personale e relazioni sindacali
(Stefania Cardinali)

firmato

Per le R.S.U.

Nome e cognome		Firma
CONSOLANI ELIANA		<i>firmato</i>
PAOLO CUCCHIARI		<i>firmato</i>
FRANCESCO CIURNELLA		<i>firmato</i>
ANDREA TOMARELLI		<i>firmato</i>
FRANCESCO PROIETTI		<i>firmato</i>
Per le OO.SS.		
Sigla	Nome e cognome	Firma
UIL FPL	MARCO COTONE	<i>firmato</i>
CGIL FP	VANDA SCARPELLI	<i>firmato</i>
CISL FP	UBALDO PASCOLIN	<i>firmato</i>



APPENDICE

Al personale regionale che a seguito delle selezioni per le progressioni verticali per l'accesso alla categoria B e categoria D (percorso alto) per l'anno 2005 è stato riclassificato nel trattamento tabellare iniziale di categoria, i percorsi di progressione economica orizzontale di cui all'articolo 2 sono attribuiti dal primo gennaio 2009, fatti salvi i requisiti di cui all'art. 2.

The image shows several handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red) scattered across the right side of the page. The signatures are written in a cursive style. Some are clearly legible, such as 'Curt' in blue ink, 'M. L.' in black ink, and 'P. M.' in red ink. Other signatures are more stylized and difficult to decipher, including a large black signature at the top right and a red signature at the bottom right.

**LE PARTI
CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

che il sistema delle indennità vigente, alla luce del cambiamento dei processi lavorativi e dell'evoluzione normativa, è, ai sensi dell' art.31, commi 6 e 9 del CID anno 2006, oggetto di verifica e di valutazione nell'ambito della contrattazione decentrata annuale per la definizione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, alla quale seguirà specifico disciplinare sulle modalità applicative;

di confermare la disciplina di cui all'allegato C) del CID anno 2006 per quanto non integrato dal presente documento e di stabilire che verrà sospesa l'erogazione delle indennità mensili oggetto di superamento con la presente intesa a decorrere dal mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente accordo,

di ricondurre la corresponsione delle indennità all'attività lavorativa resa in maniera continuativa, seguendo il principio generale di attribuire una singola indennità per dipendente,

di integrare e rivalutare quanto previsto dall'allegato C) del CID anno 2006 per le seguenti tipologie di attività:

1. Attività costituita dal servizio di portineria, primo impatto con l'utenza, servizio ai piani e attività di giroposta, effettuata dal personale di categoria B (percorso basso) con il profilo professionale di esecutore tecnico (allegato C) CID 2006 lettera a e b): è stabilita una indennità remunerante il disagio nell'importo di € 2.040 annui.

2. Attività costituita dal servizio di trasporto per l'autoparco regionale effettuata dal personale di categoria B (percorso alto) "collaboratore professionale autista e meccanico specializzato"

Questo personale è assegnato alla struttura regionale che gestisce l'autoparco regionale, che ne individua e valuta l'orario di lavoro mediante le strumentazioni di rilevazione idonee e ne dispone le modalità di utilizzo in relazione alla flessibilità organizzativa, in particolare:

a) per le funzionalità delle strutture regionali: (allegato C CID 2006 lettera o): è stabilita una indennità di disagio volta a ristorare il disagio legato alla rotazione negli orari e disponibilità alle esigenze di servizio, nell'importo di € 350,00 mensili, a titolo di acconto con conguaglio semestrale, fino ad un massimo di € 7.800 annui da effettuarsi sulla base dei chilometri percorsi e in relazione alla presenza in servizio prevalente nei sei mesi di riferimento.



La quota di straordinario è stabilita nel monte ore di n.450/anno/dipendente e si conferma l'indennità di reperibilità.

b) per gli organi di governo: è stabilita una indennità di disagio volta a ristorare l'orario di lavoro non costante, l'eventuale eccedenza dello stesso e/o prestazione lavorativa fuori sede, nell'importo di € 700 mensili, a titolo di acconto con conguaglio semestrale, fino ad un massimo di € 12.000 annui da effettuarsi in relazione alla presenza in servizio prevalente nei sei mesi di riferimento. La prestazione lavorativa può anche essere certificata dai competenti organi di governo mediante rilevazioni idonee.

3. Attività svolta dal personale che opera presso le segreterie degli organi di supporto, dei Direttori (CID 2006, allegato C lettera n) e segreterie di sede, nonché attività caratterizzate da scadenze degli addetti assegnati alle unità lavorative competenti in materia di entrate e fiscalità e adempimenti previdenziali e fiscali (CID 2006, allegato C lettera h): è stabilita la possibilità di effettuare lavoro straordinario fino a un massimo 80 ore annue (sostituisce quanto indicato all'allegato C CID 2006 lettera h e lettera n).

4. Attività svolta dal personale effettuata dal personale di categoria B (percorso alto) con il profilo professionale di "centralista addetto alle informazioni" (allegato C CID 2006 lettera c): è confermata una indennità remunerante il disagio per l'elevata pressione in termini di utenza nell'importo di € 1.476 annui.

Si prevede l'introduzione di un monte ore annuo di straordinario nella misura massima di 130 ore/anno, più funzionale all'attuale organizzazione del lavoro, in luogo dell'indennità di turno.

5. Attività svolte dal personale che richiedono specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. f CCNL 1999.

a. Viene riconosciuta al personale di cat. D che svolga attività, previamente individuata ed in maniera prevalente e continuativa, inerente controlli effettuati mediante "**sopralluoghi**", con conseguente predisposizione e firma dei relativi verbali e/o idonea documentazione, una indennità dell'importo di € 600 annui erogati con cadenza annuale e corrisposta a seguito di individuazione annuale effettuata dai Direttori regionali su proposta del dirigente della struttura di assegnazione (sostituisce quanto indicato all'allegato C) CID 2006 lettera e).

b. Viene riconosciuta al personale che svolge le funzioni di "**consegnatario beni mobili**" per l'attività di economato e rendicontazione del materiale in consegna, una indennità dell'importo

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a series of initials in the center, and a signature on the right. A small number '8' is visible near the center.

di € 600 annui erogati con cadenza annuale e corrisposta a seguito di individuazione annuale effettuata dai Direttori regionali su proposta del dirigente della struttura di assegnazione (sostituisce quanto indicato all'allegato C) CID 2006 lettera j).

- c. Viene riconosciuta al personale che svolge le funzioni di **"funzionario delegato"** per l'attività connessa alla tenuta e rendicontazione del contante, una indennità dell'importo di € 780 annui erogati con cadenza annuale e corrisposta a seguito di individuazione annuale effettuata dai Direttori regionali su proposta del dirigente della struttura di assegnazione (sostituisce quanto indicato all'allegato C) CID 2006 lettera i).
- d. Viene riconosciuta al personale **"addetto di piano per la prevenzione incendio e primo soccorso"** per le attività relative ai sistemi di prevenzione e primo soccorso ai sensi del D.Lgs n.81/2008, una indennità dell'importo di € 300 annui erogati con cadenza annuale e corrisposta a seguito di individuazione annuale effettuata dai Direttori regionali su proposta del dirigente della struttura di assegnazione (sostituisce quanto indicato all'allegato C) CID 2006 lettera f).
- e. Viene riconosciuta al personale **"amministratore di sistema"** per le attività che comportano specifiche responsabilità, dirette e personali, inerenti la messa in sicurezza dei sistemi informatici e l'adozione delle misure necessarie all'attuazione delle norme stabilite dalla L.196/2003, una indennità dell'importo di € 600 annui erogati con cadenza annuale e corrisposta a seguito di individuazione annuale effettuata dai Direttori regionali su proposta del dirigente della struttura di assegnazione.

6. Attività svolte dal personale che richiedono specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. i CCNL 1999.

- a. Viene riconosciuta al personale che svolge in maniera prevalente e continuativa attività di **"archiviazione informatica"** per la registrazione e protocollazione dei documenti in entrata ed in uscita e relativa responsabilità diretta e personale, una indennità dell'importo di € 300 annui erogati con cadenza annuale e corrisposta a seguito di individuazione annuale effettuata dai Direttori regionali su proposta del dirigente della struttura di assegnazione.
- b. Viene riconosciuta al personale che in maniera prevalente e continuativa è utilizzato nelle attività di **"protezione civile"** per l'operatività relativa ai compiti assegnati, una indennità dell'importo di € 300 annui erogati con cadenza annuale e corrisposta a seguito di

9

individuazione annuale effettuata dal Direttore regionale su proposta del dirigente della struttura di assegnazione.

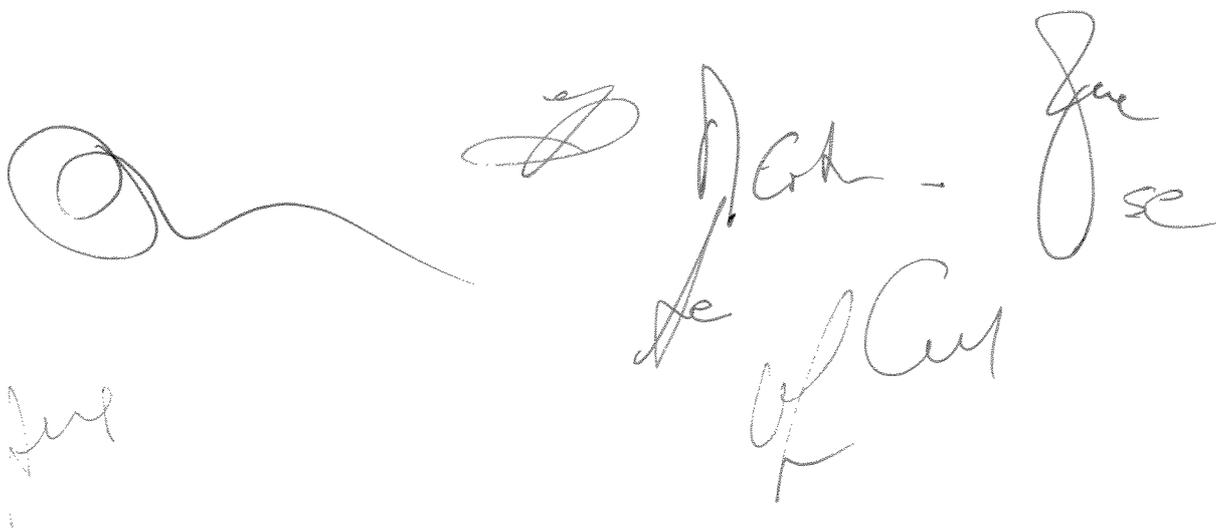
Per quanto concerne gli altri istituti quali indennità di turno, reperibilità, straordinario ecc. si fa riserva di adottare specifico disciplinare entro il 31/03/2010, data la peculiarità dell'attività e le specificità di rischio, in armonia con quanto disciplinato dal progetto di legge regionale in materia.

Si ritiene superata l'indennità di disagio per il personale di categoria B percorso alto - profilo di "Collaboratore professionale EDP" (allegato C) CID 2006 lettera m) in quanto non rispondente alla nuova organizzazione del lavoro.

Si stabilisce che le indennità di disagio, ad eccezione di quella disposta per l'attività di cui al punto 2, vengono corrisposte mensilmente in relazione ad una effettiva prestazione lavorativa superiore alla metà dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Limitatamente all'anno 2010, le parti concordano che nel caso di riscontrate straordinarie ed oggettive esigenze organizzative in cui si cumulino in un unico soggetto le funzioni di funzionario delegato e di consegnatario di beni mobili, si prevede la possibilità di attribuire allo stesso l'indennità di valore monetario più alto ed il 25% della indennità di valore monetario più basso.

Annualmente i Direttori regionali comunicheranno entro il 31 gennaio di ogni anno i nominativi dei soggetti che, sulla base delle attività espletate, hanno diritto alle indennità di cui al presente accordo. La corresponsione delle indennità è subordinata a detta comunicazione.

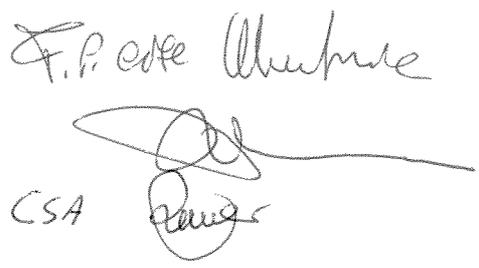
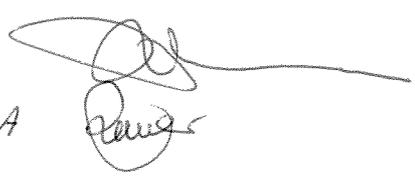
The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. Below it is a smaller signature. In the center, there is a signature that appears to be 'Z. De...'. To the right of this, there is another signature that looks like 'de...'. On the far right, there is a signature that appears to be 'J. se'.

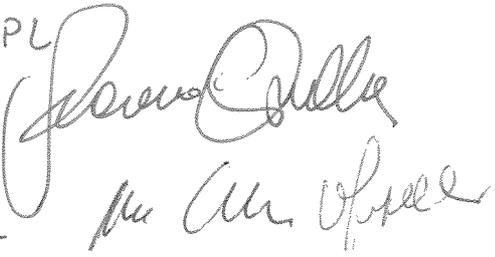
Il presente D. D. fa parte del documento firmato e del suo valore in termini di adeguamento. È fatto a nome in esec.

Distinguito, ^{attenti,} sperando che il sei facendo processo di modifica dell'attuale regolamento di organizzazione debba costituire elemento di continuo confronto.

2/2/2010

~~CAI~~ ~~Dirigenti~~


F. P. 
CSA 

UIL FPL 
CGIL 