

REGIONE UMBRIA
GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale alle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DELL'ACCORDO PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2009**

In data 2 febbraio 2010 presso la Sede della Regione Umbria, ha avuto luogo l'incontro tra:

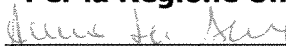
L'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Anna Lisa Doria, Direttore alle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali e **le rappresentanze sindacali** come in calce riportate.

Premesso che:


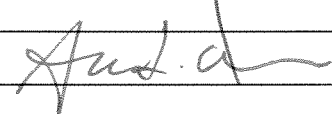
- a) in data 23 dicembre 2009 è stata sottoscritta la preintesa per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale per l'anno 2009;
 - b) con determinazione dirigenziale n. 12417 del 30 dicembre 2009 con è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009, individuato in € 3.531.095,10 (tremilionicinquecentotrentunomilazeronovantacinque/10);
 - c) la Giunta regionale con Deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2010 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009,
- al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009 che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 23 dicembre 2009, in calce allegata.

Perugia, 2/2/2010

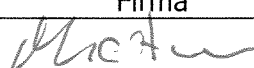


Per la Regione Umbria

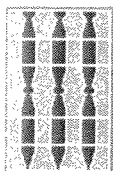

(Anna Lisa Doria)

Per la R.S.A. della dirigenza

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL	Paolo BERGAMINI	
CSI		
UIL FPL	ANTONIO PERELLI	

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
UIL FPL	MARCO COTONE	
F.P. CSI	PIRELLI UMBRO	
APCgil	VANDA Scapellato	



REGIONE UMBRIA

GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale alle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

Il giorno 23 dicembre 2009 presso la sede regionale di via Plevaiola, tra la **Regione Umbria**, rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica, e la **delegazione trattante di parte sindacale** (entrambe in calce rappresentate),

richiamata la legge regionale n.2 del 01.02.2005 sulla struttura organizzativa e dirigenza della Presidenza della Giunta regionale e della Giunta regionale ed il regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza e della Giunta regionale di cui alla D.G.R. n.108 del 25.01.2006,

richiamato il CCNL per l'area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie locali del 14 maggio 2007,

attesa l'implementazione dei processi di innovazione normativa, di programmazione e di controllo, l'organizzazione delle attività e compiti derivanti dal trasferimento di funzioni dallo Stato alle Regioni, preso atto del nuovo ruolo che le strutture dirigenziali sono chiamate a interpretare, anche in considerazione del percorso di riorganizzazione definito e dei significativi percorsi di miglioramento dell'organizzazione del lavoro,

richiamata la DGR n.1900/2009 recante gli indirizzi per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2009 con la quale l'Amministrazione regionale intende riconoscere e valorizzare, in forma stabile, nei modi e forme consentiti e nell'ambito delle risorse disponibili, la professionalità e l'impegno profuso poste in campo direttamente dal personale dirigenziale nell'opera di razionalizzazione e riordino delle funzioni e delle attività che ne è conseguita,

atteso quanto rappresentato dall'Amministrazione regionale in merito alla entità del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza della Regione Umbria per l'anno 2009, individuato in complessivi € 3.531.095,10 (tre milioni cinquecentotrentunomilazeronovantacinque/10),

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Regione Umbria, per l'anno 2009

PREINTESA

PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELLA REGIONE UMBRIA

Art.1

Ripartizione del fondo

Il fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Regione Umbria per l'anno 2009, costituito come indicato in premessa, viene ripartito secondo le seguenti quote:

♦ quota parte per retribuzione di posizione	€ 2.689.639,00
♦ quota parte per retribuzione di risultato	€ 796.316,00
♦ quota parte per onnicomprensività	€ 9.623,04
♦ quota parte per legge 109/94 e avvocatura	€ 35.517,06

Art.2 Retribuzione di posizione

La quota parte per retribuzione di posizione di cui all'art.1 viene destinata ai valori dei sotto profili economici di retribuzione di posizione di cui all'accordo del 20 dicembre 2001, in relazione agli incarichi conferiti ed all'attribuzione del profilo di fascia definito dalla Giunta regionale per ciascuna posizione dirigenziale che, con decorrenza dal 01.01.2006, sono i seguenti:

PROFILO DI FASCIA "C"

Sottoprofilo economico C1	valore economico	€ 17.435,00
Sottoprofilo economico C2	valore economico	€ 20.688,00

PROFILO DI FASCIA "B"

Sottoprofilo economico B1	valore economico	€ 23.399,00
Sottoprofilo economico B2	valore economico	€ 26.110,00
Sottoprofilo economico B3	valore economico	€ 31.533,00

PROFILO DI FASCIA "A"

Sottoprofilo economico A1	valore economico	€ 39.665,00
Sottoprofilo economico A2	valore economico	€ 46.172,00

I valori di cui sopra sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art.1 comma 3 *lett. e)* CCNL del 12.2.2002.

Art.3 Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi condivisi e attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione approvati con DGR n.1342 del 13.10.2008.

La quota parte per retribuzione di risultato di cui all'art.1 viene distribuita secondo le seguenti modalità:

- ♦ è ripartita secondo un budget di direzione, assegnato a ciascun Direttore in relazione al numero dei dirigenti aventi titolo alla valutazione;
- ♦ è calcolata in base ad una parametrizzazione fra "servizio" e "posizione dirigenziale di staff" con rapporto 125/100;
- ♦ al giudizio valutativo "eccellente" (E) viene erogato il 100% del risultato (imponibile);
- ♦ al giudizio valutativo "ottimo" (O) viene erogato il 90% del risultato (imponibile);
- ♦ al giudizio valutativo "buono" (B) viene erogato l'80% del risultato (imponibile);

AR

[Handwritten signature]

[Handwritten signature and initials]

- ♦ al giudizio valutativo "adeguato" (A) viene erogato il 50% del risultato (imponibile).
- ♦ al giudizio valutativo "migliorabile" (M) non viene erogato alcun imponibile.

Le differenze derivanti da attribuzione di giudizi valutativi inferiori vengono ridistribuite fra i dirigenti di servizio o in posizione di staff che hanno conseguito il giudizio valutativo "eccellente" (E), fino ad un massimo del 120% del risultato (imponibile) che risulterà attribuibile.

Ulteriori eventuali economie derivanti dall'applicazione di quanto indicato nel presente articolo andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato dell'anno successivo.

Perugia, 23 dicembre 2009

Per la Regione Umbria

Presidente di delegazione trattante:
Direttore alle risorse Umane,
finanziarie e strumentali
(Anna Lisa Doria)
firmato

Dirigente al Servizio Organizzazione e
gestione del personale
(Maria Trani)
firmato

Dirigente al Servizio Amministrazione
del personale e relazioni sindacali
(Stefania Cardinali)
firmato

Per le R.S.A. della dirigenza

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL FP	PAOLO PERGOLARI	<i>firmato</i>
UIL FPL	ANTONIO PERELLI	<i>firmato</i>
CISL FP	ANTONELLA TIRANTI	<i>firmato</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
UIL FPL	MARCO COTONE	<i>firmato</i>
CISL FP	UBALDO PASCOLIN	<i>firmato</i>
CGIL FP	VANDA SCARPELLI	<i>firmato</i>