



REGIONE UMBRIA GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane, e Strumentali

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2011

In data **1 marzo 2012** presso la Sede della Regione Umbria, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e

le rappresentanze sindacali come in calce riportate.

Premesso che:

- a) in data 24 gennaio 2012 è stata sottoscritta la preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011;
 - b) la Giunta regionale, vista la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 214 del 27 febbraio 2012 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2011,
- al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2011 che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 24/01/2012, in calce allegata.

Perugia, 1 marzo 2012

Per la Regione Umbria
(Giampiero Antonelli)

Per la R.S.A.

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL	Fausto TERCIDAN	Fausto Tercidan
UIL	ANTONIO PERELLI	Antonio Perelli

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
FPCCIL	Francesco Civerchia	Francesco Civerchia
UIL FPL	FRANCESCO CIVERCHIA	Francesco Civerchia



REGIONE UMBRIA
GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

PREINTESA

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2011**

Il giorno **24 gennaio 2012**, presso la sede regionale di via Pievaiola, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e

- le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n.1463 del 6 dicembre 2011 con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2011, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la successiva fase di destinazione delle risorse integrative e relativa stipula dell'accordo decentrato annuale di ripartizione delle stesse;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n.1391 del 21.11.2011 recante le modalità applicative delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale;

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

vista la determinazione dirigenziale n. 9235 del 14 dicembre 2011 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2011, individuato in complessivi € 3.701.794,21 (tremilionesettecentounomilasettecentonovantaquattro/21);

confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti regionali,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2011.

Art.1
Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2011 viene ripartito secondo le seguenti quote:

Quota destinata ad istituti stabili **67%**

Quota destinata ad istituti variabili **33% .**

La quota destinata ad istituti variabili comprende i compensi corrisposti per incentivi ex D.Lgs. n.163/2006 e avvocatura regionale, in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti regionali, nonché i compensi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato di cui al successivo articolo n.3.

Art.2
Retribuzione di posizione

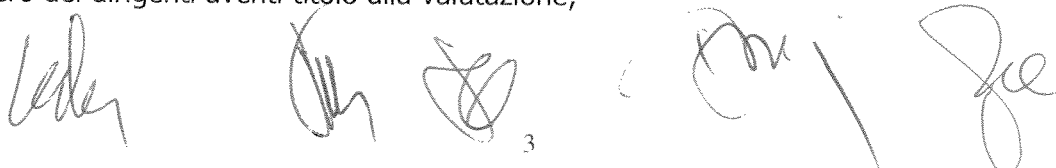
La quota parte destinata ad istituti stabili comprende i compensi corrisposti a titolo di retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti dalla Giunta regionale per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01.01.2009, sono quelli stabili con DD. n.7681/2010; tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art.1 comma 3 lett. e) CCNL del 12.2.2002.

Art.3
Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione vigente.

I criteri e le modalità di attribuzione del trattamento accessorio seguono quanto stabilito con D.G.R. n. 2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con D.G.R. n. 1342 del 13/10/2008, in base alla quale la quota parte destinata ad istituti variabili remunera i compensi da corrispondere per retribuzione di risultato secondo le seguenti modalità:

- ♦ è ripartita secondo un budget di direzione, assegnato a ciascun Direttore in relazione al numero dei dirigenti aventi titolo alla valutazione;



- ♦ è calcolata in base ad una parametrizzazione fra "servizio" e "posizione dirigenziale di staff" con rapporto 125/100.

Si conferma che le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Ulteriori eventuali economie derivanti dall'applicazione di quanto indicato nel presente articolo andranno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Perugia, 24 gennaio 2012

Per la Regione Umbria

Per la R.S.A.

(Giampiero Antonelli)		Nome e cognome	Firma
FIRMATO		PAOLO PERGOLARI	FIRMATO
		ANTONIO PERELLI	FIRMATO

Per le OO.SS.

		Sigla	Nome e cognome	Firma
		CGIL FP	VANDA SCARPELLI	<i>FIRMATO</i>
		UIL FPL	Per MARCO COTONE (FRANCESCO CIURNELLA)	<i>FIRMATO</i>
		CISL FP	Per UBALDO PASCOLINI (VALTER RONDILINI)	<i>FIRMATO</i>

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le sottoscritte OO.SS. ribadiscono e richiedono il rispetto dell'impegno assunto formalmente dall'Amministrazione regionale nel luglio 2011 per avanzare una proposta di rivisitazione della metodologia della valutazione delle posizioni dirigenziali tendente alla riduzione delle fasce economiche di responsabilità.

CGIL

PAOLO PERGOLARI

FIRMATO

CISL

Per UBALDO PASCOLINI
(VALTER RONDOLINI)

FIRMATO

UIL

ANTONIO PERELLI

FIRMATO

24/01/2012

