

Data:

Alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse
Finanziarie, Umane e Strumentali
Direttore: Dott. Giampiero Antonelli
e-mail: gantonelli@regione.umbria.it

Al Servizio Amministrazione del personale e relazioni
sindacali
Dirigente: Dott.ssa Stefania Cardinali
e-mail: scardinali@regione.umbria.it

Al Servizio Organizzazione e gestione del personale
Dirigente: Dott. Amato Carloni
e-mail: acarloni@regione.umbria.it


Regione Umbria
Giunta Regionale

Prot. N



GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale
Risorse Umane,
Finanziarie Strumentali

**Oggetto: IPOTESI D' ACCORDO DEL 26.05.2011 SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E
RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2010: CERTIFICAZIONE**

Servizio Bilancio e Finanza

Dott.ssa Giuseppina Fontana

REGIONE UMBRIA
Via Pieveola, 23
06124 PERUGIA

TEL. 075 504 4487
FAX 075 504 4403
gfontana@regione.umbria.it

In merito alla nota prot. n. 78237 del 30.05.2011, si trasmette in allegato la
certificazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della
contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti
dall'applicazione delle norme di legge dell' ipotesi di accordo siglata in data
26.05.2011 sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per le risorse
decentrate del personale dirigenziale per l'anno 2010.

Distinti saluti.

Il dirigente del Servizio
Dott.ssa Giuseppina Fontana



Allegato:
Certificazione

GaC



Regione Umbria

Giunta Regionale

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE INERENTE ALLA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2010 – PREINTESA DEL 26/5/2011

In merito alla relazione tecnico- finanziaria e illustrativa del 30/05/2011 (nota protocollo n. 78237/2011) finalizzata al controllo di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2010, si riscontra quanto segue:

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2010 è stato costituito in considerazione delle disposizioni contrattuali, nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta con atto n.1834 del 13.12.2010. Gli importi ascritti sono stati calcolati sulla base di quanto indicato dalle suddette disposizioni per il finanziamento delle singole voci.

Il fondo è stato quindi correttamente quantificato con determinazione dirigenziale n.11731 del 30.12.2010 e la sua consistenza è pari a € 3.703.278,91, come specificato nella relazione finanziaria per le singole voci previste dalle disposizioni contrattuali.

I costi complessivi risultanti dalla preintesa sottoscritta in data 26.05.2011 per la destinazione e la ripartizione del fondo rientrano nelle previsioni di spesa e sono stati interamente finanziati nel capitolo 295 del bilancio regionale dell'anno 2010, come correttamente indicato nella relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, ad esclusione degli importi relativi ai compensi per l'avvocatura regionale, quelli per incentivi D.lgs. n.163/2006 e quelli per onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti che trovano imputazione su specifici capitoli di spesa.

Relativamente alla preintesa in parola si attesta la coerenza e la congruenza della suddetta con:

- a) i vincoli posti relativamente al rispetto del patto di stabilità interno (già certificato dallo scrivente Servizio);



Regione Umbria

Giunta Regionale

- b) i vincoli posti dal quadro normativo delineato dall'art.1, comma 557 L.296/2006 (legge finanziaria per l'anno 2007) come assicurata nel Documento regionale Annuale di Programmazione 2009-2011 sono stati rispettati tramite la riduzione degli specifici stanziamenti di bilancio, come disposto con D.G.R. n. 812/2010 e attuato in sede di assestamento di bilancio anno 2010 con la L.R. 25 novembre 2010 n. 23;
- c) la presenza di un ciclo di gestione della performance che si sviluppa in linea con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, e di una metodologia di valutazione che si basa su obiettivi e indicatori da definirsi nei termini individuati dal quadro normativo regionale di riferimento (chiarezza, misurabilità, rilevanza rispetto ai bisogni della collettività, confrontabilità, correlazione alle risorse ecc.) che consentono di correlare l'impiego di risorse nella contrattazione decentrata ad un più elevato livello qualitativo nei servizi resi;
- d) gli indirizzi espressi dalla Giunta regionale.

Si rileva, altresì, che coerentemente con quanto previsto dall'art. 28 del CCNL del 23/12/99, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive di cui all'art. 26 del medesimo CCNL.

Per tutto quanto sopra riportato, nulla si rileva e si attesta la regolarità e la correttezza della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2010 sottoscritta in data 26.05.2011 fra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e pervenuta in allegato alla nota prot.n. 78237/2011 esaminata sotto il profilo della compatibilità finanziaria e del rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Perugia, 3 giugno 2011

Il Dirigente

Giuseppina Fontana