

Data:



Regione Umbria
Giunta Regionale

Alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse
Finanziarie, Umane e Strumentali
Direttore: Dott. Giampiero Antonelli
e-mail: gantonelli@regione.umbria.it

Al Servizio Amministrazione del personale e relazioni
sindacali
Dirigente: Dott.ssa Adele Lamoglie
e-mail: alamoglie@regione.umbria.it

Prot. N

Regione Umbria – Giunta Regionale –

Prot. Uscita del 14/02/2012

nr.0024543

Classifica: I.1



Al Servizio Organizzazione e gestione del personale
Dirigente: Dott.ssa Maria Balsamo
e-mail: mbalsamo@regione.umbria.it

GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale
Risorse Umane
Finanziarie Strumentali

Servizio Bilancio e Finanza

**Oggetto: IPOTESI D' ACCORDO DEL 24.01.2012 SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E
RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2011: CERTIFICAZIONE**

Dott.ssa Giuseppina Fontana

RE GIUNTA REGIONALE
Via Pieveola 23
06124 PERUGIA

TEL 075 504 4487
FAX 075 504 4403
gfontana@regione.umbria.it

In merito alla nota prot. n. 14813 del 30.01.2012, si trasmette in allegato la
certificazione inerente il controllo sulla compatibilità dei costi della
contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti
dall'applicazione delle norme di legge dell' ipotesi di accordo siglata in data
24.01.2012 sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per le risorse
decentrate del personale dirigenziale per l'anno 2011.

Distinti saluti.

Il Dirigente del Servizio
Dott.ssa Giuseppina Fontana

Allegato:
Certificazione

GaC

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE INERENTE ALLA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2011, PREINTESA DEL 24/01/2012.

In merito alla relazione tecnico- finanziaria e illustrativa del 30/01/2012 (nota protocollo n. 14813/2012) trasmessa dal competente Servizio Amministrazione del personale e relazioni sindacali, si riscontra quanto segue:

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2011 è stato costituito nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta con atto n.1463 del 6.12.2011 ed in linea con quanto stabilito con atto n. 1391 del 21.11.2011. Gli importi ascritti sono stati definiti sulla base di quanto indicato dalle disposizioni contrattuali di riferimento per il finanziamento delle singole voci.

Il fondo è stato quindi quantificato con determinazione dirigenziale n.9235 del 14.12.2011 e la sua consistenza è pari a € 3.701.794,21 per le voci correttamente specificate nella relazione tecnico-finanziaria e illustrativa; tale importo è inferiore all'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2010, in ottemperanza a quanto previsto dal DL 78/2010, art.9.

I costi complessivi risultanti dalla quantificazione in parola rientrano nelle previsioni di spesa e sono stati interamente finanziati nei capitoli di spesa del bilancio regionale dell'anno 2011, come correttamente indicato nella relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, e sono coerenti con:

- a) i vincoli posti relativamente al rispetto del patto di stabilità interno;
- b) i vincoli posti dal quadro normativo delineato dall'art.1, comma 557 L.296/2006.

Relativamente al contenuto della preintesa sottoscritta in data 24.01.2012 si attesta la relativa coerenza con gli indirizzi espressi dalla Giunta regionale con il citato atto n.1463 del 6.12.2011 e con le disposizioni contrattuali di riferimento, in particolare con quanto previsto dall'art. 28 del CCNL del 23/12/99 relativamente al finanziamento della retribuzione di risultato pari ad una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive di cui all'art. 26 del medesimo CCNL.

