

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria

ESTRATTO del VERBALE della riunione dell'08 febbraio 2019

ODG 1 Comunicazioni: Piano della Performance Regione Umbria 2019-2021.

L'OIV prende atto della comunicazione avente ad oggetto l'avvenuta adozione da parte della Giunta Regionale del Piano della Performance della Regione Umbria 2019-2021, approvato con D.G.R. n. 87 del 28/01/2019 e di quanto statuito ai punti 3, 4 e 6 del deliberato.

L'OIV esprime apprezzamento per l'impegno dell'amministrazione regionale volto a garantire, nel rispetto del cronoprogramma contenuto nelle Linee Guida approvate con D.G.R. n. 1198/2018, la messa a regime dell'intero ciclo di gestione della performance a partire dall'annualità 2019.

In particolare, l'OIV rileva come l'individuazione di criteri utili alla corretta definizione degli obiettivi contenuti nell'Allegato 1 al verbale del 25.01.2017, nonché le osservazioni espresse durante gli incontri con i singoli Direttori regionali, unitamente al recente parere sul Sistema di misurazione e valutazione della Performance, abbiano determinato un consistente miglioramento dell'intero processo di valutazione che, ad oggi, ha permesso il raggiungimento di significativi traguardi, perseguiti in pochissimo tempo, quali l'approvazione di apposite Linee Guida, l'adozione di un nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della Performance e l'approvazione del primo Piano della Performance, contenente per ciascuna Direzione regionale, un set di obiettivi strategici ed operativi con connessi indicatori e valori target.

Ciò premesso, in considerazione di quanto deliberato nella D.G.R. n. 87/2019 sopra richiamata, l'OIV prende atto che la ristrettezza dei tempi abbia impedito alla Giunta Regionale di avvalersi del suo supporto, utile a fornire elementi istruttori per la definizione degli obiettivi delle Direzioni Regionali per l'annualità 2019.

Al riguardo l'OIV, compatibilmente con il breve termine fissato dalla Giunta, esamina gli obiettivi formulati dalle singole Direzioni ed esprime osservazioni di carattere generale, al fine di non pregiudicare il significativo percorso avviato, da considerare come un importante primo *step* di avanzamento, auspicando tuttavia che per la prossima annualità possa essere ripresa la prassi utilmente avviata in precedenza, di un coinvolgimento dell'OIV con i singoli Direttori regionali, utili a garantire un fattivo supporto nella formulazione dei relativi obiettivi.

A tal fine, apprezza l'impegno profuso dalle singole Direzioni nella formulazione di indicatori e valori target che sono stati, con il nuovo Sistema, inseriti in apposite schede-obiettivo uniformi a tutte le Direzioni, rendendo conseguentemente il lavoro di compilazione più omogeneo.

Tutto ciò testimonia l'avvio di un indiscusso e apprezzabile processo di miglioramento rispetto al passato, ma evidenzia la necessità di un ulteriore *step* di sviluppo e di miglioramento qualitativo degli obiettivi in linea con le indicazioni dell'OIV.

L'OIV invita pertanto a ridurre tutti quegli obiettivi che si qualificano come meri adempimenti, come fatti puramente gestionali o che corrispondano a questioni di carattere principalmente amministrativo ed auspica che l'evoluzione del processo avviato dall'amministrazione regionale, possa consentire un ulteriore sviluppo del percorso in atto, tenuto conto del ruolo strategico che svolgono le Direzioni regionali.

L'OIV rileva pertanto come tali considerazioni debbano essere altresì recepite dai Direttori nell'imminente processo di definizione degli obiettivi ai Dirigenti, in modo da assegnare, in un sistema a cascata, obiettivi più significativamente strategici e conseguentemente ovviare alle criticità sopra rilevate.

Inoltre ribadisce che, al fine di rafforzare il rapporto tra Piano della Performance e Piano Anticorruzione, occorre che i Direttori attribuiscono ai Dirigenti obiettivi collegati a specifiche misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

L'OIV stabilisce che, in coerenza con quanto deliberato al punto 6) della D.G.R. n. 87/2019 sopra richiamata, i termini ivi indicati decorrono dalla pubblicazione del presente verbale nel canale istituzionale appositamente dedicato, invitando la Struttura Tecnica di supporto a procedere agli adempimenti conseguenti.

L'OIV rileva altresì che, nel processo di definizione degli obiettivi che i Direttori assegnano ai Dirigenti, il suo coinvolgimento verrà attivato se specificatamente richiesto e precisa che la funzione di supporto istruttorio si intende espletata attraverso le indicazioni fornite e sopra richiamate di cui all'Allegato 1 al verbale del 25.01.2017, unitamente alle disposizioni contenute nelle Linee Guida e nel nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con D.G.R. n. 57/2019.

Per l'OIV la Presidente
Prof.ssa Alessandra Pioggia