

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 25 marzo 2024, ore 15:30

Il giorno 25 marzo 2024, alle ore 15:30 si è riunito in modalità telematica l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria – Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) – collegata in videoconferenza;
- Dott. Paolo Chifari (componente) – collegato in videoconferenza;
- Avv. Agata Nasini (componente) – collegata in videoconferenza.

Sono, inoltre, presenti presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, i dipendenti Agnese Traversini, Felice Carbonari (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV) e Sabrina Burzigotti del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Verifica applicazione ed efficacia del SMVP relativamente alla valutazione dei dirigenti regionali per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n.2/2005 e dell'art. 8 del disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV.
- 2) Varie ed eventuali.

Punto 1) all' ODG: Verifica applicazione ed efficacia del SMVP relativamente alla valutazione dei dirigenti regionali per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n.2/2005 e dell'art. 8 del disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV

Dopo i saluti di rito si passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno, che era già stato oggetto di disamina nella precedente seduta del 18.03.2024, durante la quale l'OIV aveva dato mandato alla struttura tecnica di supporto dell'OIV di esperire alcuni approfondimenti istruttori delle relazioni finali prodotte da alcuni dirigenti e sulla valorizzazione di alcuni indicatori.

L'OIV passa quindi all'analisi delle relazioni finali dei dirigenti presentate con le rispettive integrazioni richieste, e dà atto che, dalla documentazione prodotta, si evince la correttezza formale del processo valutativo.

L'OIV, sul punto, rinnova la raccomandazione che, per i cicli futuri, sia recepito quanto osservato dall'Organismo nelle precedenti sedute in merito alle criticità rilevate in fase di definizione e assegnazione degli obiettivi/indicatori, considerato che sarà oggetto di particolare attenzione.

Nella predetta seduta, l'OIV aveva anche dato atto del grado di differenziazione per fasce applicato dai Direttori regionali nelle valutazioni dei dirigenti effettuate per l'annualità 2023, così come

oggettivamente risultante dall'istruttoria effettuata, osservazioni che erano state poi trasmesse, insieme alle suddette criticità sulla definizione degli obiettivi, ai direttori regionali come estratto del verbale della seduta del 18 marzo u.s..

A seguito dell'invio delle predette osservazioni:

- il direttore dott. Massimo D'Angelo della direzione regionale Salute e Welfare, con nota del 25 marzo 2024, ha comunicato di aver proceduto ad una rivalutazione della performance di alcuni dirigenti della direzione, all'esito del quale emerge che le valutazioni si collocano come di seguito indicato:
 - n. 6 Di - prima fascia
 - n. 2 Di - seconda fascia
 - n. 1 Di - terza fascia
- il direttore dott. Luigi Rossetti della Direzione Programmazione, Bilancio, Cultura, Turismo ha trasmesso, per il tramite della segreteria di supporto, una nota indirizzata all'OIV, che si allega al presente verbale, in cui ha dato evidenza delle motivazioni che lo hanno condotto a collocare la quasi totalità del proprio personale dirigenziale in prima fascia e a confermare la formulazione delle valutazioni espresse per i dirigenti appartenenti alla propria Direzione.

In particolare, il dott. Rossetti nella suddetta nota, evidenzia che tutte le valutazioni, sebbene collocate all'interno della prima fascia, sono state comunque ben differenziate nei punteggi assoluti e non sono state assegnate valutazioni massime a nessun dirigente della Direzione, in quanto in linea di principio tutti i comportamenti organizzativi, e quindi il complesso delle modalità di esercizio della funzione dirigenziale rispetto all'elencazione puntuale delle medesime, sono passibili in ogni caso margini di miglioramento.

In via preliminare l'OIV evidenzia che le attività espletate in questa sede sostanziano da un lato la funzione di verifica di validità del SMVP e dall'altro quella di supporto ai Direttori nella valutazione dell'area dirigenziale, così come previsto nel disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV approvato con DGR n. 1370/2022.

Ne consegue che i suddetti approfondimenti sono da considerarsi come un momento di analisi del funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance, funzionali all'apporto di elementi conoscitivi e osservazioni in favore degli organi di vertice dell'amministrazione e tesi a garantire il corretto funzionamento del sistema dei controlli interni in conformità anche alle disposizioni normative in materia.

La differenziazione delle valutazioni individuali, come altresì osservato dalla Corte dei Conti dell'Umbria nella deliberazione 86/2023/VSGC, rappresenta uno strumento di miglioramento della performance organizzativa e individuale e di corretta distribuzione di incentivi e premi correlati alla performance.

L'OIV fa rilevare che con specifico riferimento al SMVP della Regione Umbria, al paragrafo 4.3.1, attuativo dei principi di cui al d.lgs. n.150/2009, si stabilisce che il mancato rispetto dell'obbligo di differenziazione da attuare sia in termini di punteggio assoluto che in termini di fasce di valutazione determina, in fase di erogazione del premio, una penalizzazione in capo al valutatore.

L'OIV rimette quindi alla Giunta Regionale, per le valutazioni di competenza, le note ricevute unitamente ai verbali delle sedute del 18 marzo e di quella odierna.

Punto 2) all' ODG: Varie ed eventuali

Sono oggetto di trattazione i seguenti argomenti :

- a) *Approvazione degli obiettivi di performance del Commissario straordinario di ADiSU per l'annualità 2024*

La struttura di supporto informa di aver ricevuto in data 07.02.2024 la comunicazione della DGR n.101/2024 con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance del Commissario straordinario di ADiSU per l'annualità 2024.

L'OIV prede atto di quanto sopra trasmesso.

- b) *Attivazione della procedura di contraddittorio da parte dei dirigenti regionali*

In merito, la struttura di supporto comunica che all'esito delle valutazioni dei dirigenti regionali è stata attivata una sola procedura di contraddittorio da parte di una dirigente della Direzione Sviluppo economico, agricoltura, lavoro, istruzione, agenda digitale.

In relazione a tale procedura si informa che il direttore di competenza all'esito del contraddittorio con la predetta dirigente ha ritenuto di confermare la valutazione già espressa.

L'OIV dà atto della correttezza metodologica del procedimento.

- c) *Rapporto informativo ex art 36 comma 3 dlgs 165_2001 trasmesso da ADiSU*

L'OIV prende atto del Rapporto informativo ex art 36 comma 3 d.lgs 165_2001, con riferimento all'annualità 2023 trasmesso dall'ADiSU.

La seduta si chiude alle ore 16.45

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini - Presidente

Dott. Paolo Chifari - componente

Avv. Agata Nasini - componente
