

# **Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria**

## **Verbale della seduta del 06 dicembre 2024, ore 10:30.**

Il giorno 06 dicembre 2024, alle ore 10:30 si è riunito in presenza presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) - in presenza;
- Dott. Paolo Chifari (componente) - in presenza;
- Avv. Agata Nasini (componente) - in presenza.

Sono, inoltre, presenti i dipendenti del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane: Agnese Traversini, Felice Carbonari e Sabrina Burzigotti (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV), e collegata in videoconferenza la dott.ssa Stefania Castrica, in qualità di Responsabile della Sezione "Orientamento, internazionalizzazione, cooperazione e privacy" di ADiSU Umbria.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

1. Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni di ARPAL Umbria (art. 14 comma 4, lett. a) del D.lgs. 150/09);
2. Assolvimento degli obblighi di pubblicazione - monitoraggio al 30 novembre 2024 relativamente alla Regione Umbria, ADiSU e ARPAL;
3. Risultati indagine sulla comunicazione organizzativa e sulla performance per dare valore ai processi di valutazione effettuata dal Servizio Organizzazione, Amministrazione e gestione delle risorse umane e rivolta a tutto il personale regionale;
4. Proposta aggiornamento 2024 del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria - Giunta regionale;
5. Varie ed eventuali

**Punto 1) Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni di ARPAL Umbria (art. 14 comma 4, lett. a) del D.lgs. 150/09)**

L'OIV esamina e approva la Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni di ARPAL Umbria e dà, quindi, mandato alla Segreteria tecnica di trasmetterla all'Agazia per la sua pubblicazione nella relativa sezione di Amministrazione Trasparente.

**Punto 2 ) Assolvimento degli obblighi di pubblicazione - monitoraggio al 30 novembre 2024 relativamente alla Regione Umbria, ADiSU e ARPAL**

Per la trattazione del punto, interviene, collegata in videoconferenza, la dott.ssa Stefania Castrica, Responsabile della Sezione "Orientamento, internazionalizzazione, cooperazione e privacy" di ADiSU Umbria, la quale, ai fini del monitoraggio in materia di obblighi di pubblicazione al 30 novembre 2024, rappresenta che l'Agazia ha provveduto al superamento delle criticità emerse in sede di rilevazione degli adempimenti al 31 maggio 2024, richiedendo se fosse necessario l'invio delle griglie sullo stato di attuazione delle misure.

Sul punto L'OIV ritiene non necessario in questa fase l'invio di ulteriore documentazione, riservandosi la richiesta di eventuali integrazioni documentali se necessarie per l'elaborazione della scheda di monitoraggio.

**Punto 3) Risultati indagine sulla comunicazione organizzativa e sulla performance per dare valore ai processi di valutazione effettuata dal Servizio Organizzazione, Amministrazione e gestione delle risorse umane e rivolta a tutto il personale regionale**

Si passa all'esame del punto 3 dell'ODG in cui vengono illustrati all'OIV gli esiti dell'indagine condotta dal Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane e realizzata mediante la somministrazione, nel mese di ottobre 2024, di un questionario anonimo a tutti dipendenti regionali. Il questionario, elaborato mediante la piattaforma Google, era composto da 25 domande obbligatorie, suddivise in quattro sezioni principali, alle quali il partecipante poteva rispondere selezionando una o più risposte (laddove previste) tra quella quelle proposte.

All'indagine, pubblicata anche nella Intranet regionale, ha risposto circa il 35% del personale appartenente sia all'area dirigenziale che alle aree professionali.

Finalità precipua dell'indagine era la misurazione del livello di benessere organizzativo percepito all'interno dell'organizzazione regionale ai fini dell'introduzione di ulteriori modalità di valutazione, nell'ottica del superamento della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale, come auspicato nella direttiva del 28.11.2023 del Ministro della Funzione Pubblica.

I risultati dell'indagine saranno partecipati con il personale mediante la loro pubblicazione sulla intranet regionale.

L'OIV prende atto dell'indagine svolta, condividendo l'opportunità di dare diffusione della medesima.

#### **Punto 4) Proposta aggiornamento 2024 del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria - Giunta regionale**

Viene sottoposta all'OIV la proposta di aggiornamento 2024 del SMVP e ne vengono illustrate le principali novità introdotte al fine di renderlo rispondente alle raccomandazioni fatte dall'Organismo e maggiormente aderente alla realtà organizzativa regionale anche per il superamento di eventuali criticità emerse nelle diverse fasi di applicazione.

In particolare l'attenzione si concentra sul contenuto del paragrafo 4.3.1, rubricato "Capacità di valutazione differenziata", che introduce, in linea con le indicazioni espresse dall'OIV, da ultimo nella seduta del 09.09.2024, l'utilizzo di un criterio statistico-matematico per la misurazione del grado di differenziazione delle valutazioni espresse dal personale dirigenziale. Viene anche apprezzato il maggiore coinvolgimento previsto per i Direttori in fase di valutazione, come raccomandato dall'Organismo, prevedendo un ruolo di vigilanza e di garanzia sulla corretta applicazione di quanto previsto nel SMVP, con particolare riferimento al rispetto del principio di differenziazione.

A completamento del lavoro svolto, verranno sottoposte all'Organismo, nella prossima seduta, delle simulazioni e/o proiezioni basate sui dati relativi alle valutazioni del comparto delle annualità 2022 e 2023, tese a verificare il corretto funzionamento dell'indice di "deviazione standard pop" individuato quale criterio statistico-matematico per il calcolo del livello di differenziazione.

L'OIV apprezza il lavoro svolto, ritenendo che l'introduzione di tale criterio possa misurare in maniera oggettiva la capacità di differenziazione che costituisce un indicatore della qualità di un SMVP. Al contempo rimarca la necessità, in fase di programmazione, che gli obiettivi rispondano ai criteri di definizione contenuti nel SMVP della Giunta Regionale.

#### **Punto 5) Varie ed eventuali**

Viene prende atto della seguente documentazione prodotta:

- decreto n.44 del 01.10.2024 dell'Amministratore Unico ADiSU avente ad oggetto Integrazione dei contratti individuali dei dirigenti dell'ADiSU in applicazione dell'art.4 bis del D.L.L n.13/2023 convertito con modificazioni con L. n.41/2023.
- D.D. n. 10956 del 17.10.2024 avente ad oggetto la rinegoziazione del Patto di servizio della dirigente dott.ssa Cristina Clementi.
- DGR n.1117 del 09.10.2024 avente ad oggetto la Valutazione della Performance -anno 2023, dell'Amministratore Unico AFOR.

- Determinazione Direttoriale n. 11072 del 22.10.2024 di adozione del regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Umbria-Giunta Regionale

Infine, l'OIV, con riguardo alla predisposizione della prossima edizione del PIAO 2025-2027, che si pone in un contesto di avvio della nuova legislatura e considerato che il documento di programmazione economico-finanziaria (DEF 2025) è stato elaborato quale atto tecnico secondo una logica di trascinarsi attuativo di attività che interesseranno il 2025, suggerisce di approvare necessariamente, nei termini prescritti dalla legge, un PIAO che preveda un numero limitato di obiettivi di valore pubblico suscettibile, in una seconda fase, di aggiornamento a seguito delle scelte strategiche che saranno operate dall'amministrazione entrante.

La seduta si chiude alle ore 11.50

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini - Presidente

---

Dott. Paolo Chifari - componente

---

Avv. Agata Nasini - componente

---