

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria

VERBALE della riunione del 15 novembre 2016

Il giorno 15 novembre alle ore 14.00, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria (d'ora in avanti OIV) si è riunito per la prima volta dopo la nomina con DPGR n. 106 del 13 ottobre 2016.

La riunione si è tenuta nella Sala Verde del secondo Piano del Palazzo della Regione, in Via Mario Angeloni, 61, a Perugia.

I membri dell'OIV erano tutti presenti:
Prof.ssa Alessandra Pioggia (presidente)
Dott. Mauro Giustozzi (componente)
Dott. Attilio De Iulio (componente)

A supporto istruttorio dei lavori dell'OIV è presente alla riunione, fino alle ore 18.30, il Dott. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale.

La presidente illustra al Dott. Guerrini l'esigenza dell'Organismo di godere di una struttura di supporto alle proprie attività e indica, insieme agli altri membri, l'opportunità di un coordinamento organizzativo che garantisca un'efficace relazione dell'OIV con le diverse strutture regionali coinvolte nelle attività che lo riguardano.

Il Dott. Guerrini comunica ai membri dell'OIV che sono state individuate due dipendenti per l'attività di diretto supporto al funzionamento dell'Organismo: l'Avv. Micaela Pecorari e la Dott.ssa Daniela Bardani, e che è allo studio anche una soluzione organizzativa per un migliore coordinamento delle strutture regionali coinvolte nelle attività che riguardano l'OIV, con particolare riferimento alle funzioni collegate alla valutazione.

Il Dott. Guerrini comunica altresì che verrà predisposta una cartella condivisa in modo da consentire ai membri dell'OIV di consultare via web la documentazione istruttoria e di scambiare documenti.

1. Come primo punto viene affrontata la questione della programmazione delle attività dell'OIV. I membri danno mandato al personale a loro supporto di predisporre uno scadenario schematico delle attività dell'Organismo e dei termini entro i quali vanno realizzati gli adempimenti

ad esso richiesti dalla normativa vigente, con particolare riferimento alla disciplina dell'OIV Regionale, contenuta nell'Allegato 1 al DGR n. 326 del 2016 riguardante "Disciplina inerente l'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria - Giunta regionale".

Il Dott. De Iulio si impegna a predisporre a sua volta uno scadenario dei prossimi adempimenti.

I membri discutono poi dell'avvio delle attività dell'OIV e considerano prioritario mettere l'amministrazione nelle condizioni di poter procedere all'assegnazione degli obiettivi per il 2017 entro il primo bimestre dell'anno, tenendo conto, se l'amministrazione riterrà, delle indicazioni che l'OIV ritiene utile formulare. A questo fine fissano una prima scadenza interna al **15 gennaio 2017** per la formulazione di **indicazioni e raccomandazioni da osservarsi nell'assegnazione degli obiettivi ai direttori generali delle aziende sanitarie e ospedaliere, ai direttori regionali e, coerentemente, anche al resto della dirigenza.** Nel formulare tali raccomandazioni l'OIV intende tenere conto anche degli eventuali limiti che dovesse riscontrare nelle pregresse attività di valutazione alle quali è chiamato a contribuire.

2. La presidente introduce il successivo punto all'ordine del giorno concernente **il sistema della valutazione delle performance della dirigenza e del personale**, sul funzionamento complessivo del quale l'OIV effettua un monitoraggio ai sensi dell'articolo 3, lett. g) della disciplina delle attività dell'OIV come stabilita con DGR 326 del 2016, e invita il Dott. Guerrini a relazionare sull'attuale funzionamento del ciclo delle performance.

Al termine della relazione, i membri dell'OIV chiedono una integrazione delle informazioni fornite con alcuni dati ritenuti utili a valutare l'efficacia del sistema attuale. In particolare viene richiesto un approfondimento istruttorio sull'andamento delle premialità negli ultimi 5 anni e sui tempi di avvio del ciclo attraverso l'assegnazione degli obiettivi, anche qui negli ultimi 5 anni.

Dopo ampia discussione, tenuto conto dell'intenzione dell'Amministrazione regionale di sottoporre a revisione il sistema della valutazione delle performance della dirigenza e del personale, l'OIV formula le seguenti considerazioni:

- appare necessario curare la tempistica procedurale, in modo da garantire, a regime, l'assegnazione degli obiettivi entro il primo bimestre dell'anno;
 - si suggerisce di rivedere il sistema dei *range* delle fasce di valutazione della dirigenza, in modo da evitare che la differenza di punteggio che distingue una fascia dall'altra (con particolare riferimento alle due più
-

elevate) sia così irrisoria da risultare inidonea ad identificare una effettiva diversa qualità della performance;

- si suggerisce valutare l'ipotesi di introdurre una quota di differenziazione nella retribuzione di risultato legata alla pesatura della posizione del dirigente;

- si segnala l'opportunità di ripensare il rapporto fra obiettivi organizzativi e individuali, valutando la possibilità di legare la valutazione del personale addetto a ciascun servizio al risultato del servizio stesso (piuttosto che a risultati individuali), ferma restando la percentuale legata alla valutazione dei comportamenti;

- si suggerisce di valutare l'ipotesi di distribuire il fondo per la premialità del personale articolandolo per budget di servizio e agganciandolo, in prospettiva, perlomeno per una quota, alla valutazione del dirigente del servizio;

- da ultimo, anche tenuto conto dei recenti indirizzi legislativi in tal senso, si suggerisce di introdurre fra i criteri per la valutazione del comportamento dei dirigenti la capacità di differenziare (laddove ragionevolmente possibile) la valutazione del personale.

3. La presidente introduce il successivo argomento di discussione inserito all'ordine del giorno della riunione e concernente **il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali**.

Il dott. Guerrini illustra all'OIV l'attuale meccanismo di graduazione e riferisce dell'intenzione dell'amministrazione regionale di rivedere il suo funzionamento.

I membri dell'Organismo, dopo aver ascoltato la relazione ed aver avviato una prima discussione, richiedono un approfondimento istruttorio consistente nella tabella di graduazione delle strutture dirigenziali della Regione Umbria nelle diverse fasce da C1 ad A2.

In attesa di poter discutere più articolatamente della questione, i membri osservano comunque come, da un lato, si riscontri uno schiacciamento delle posizioni verso l'alto (A1 e A2) e, dall'altro, i criteri di graduazione appaiano, sotto diversi profili, non chiari e suscettibili di dar luogo ad interpretazioni diverse. Certe formulazioni, infatti, per la loro vaghezza, non sembrano rendere possibile una effettiva articolazione delle posizioni, con il concreto rischio che strutture di diversa dimensione e significatività ricevano di fatto la stessa pesatura. Appare quindi assolutamente opportuna la revisione del sistema di pesatura ipotizzato dalla regione. Resta da comprendere quali criteri ulteriori individuare per rendere il sistema maggiormente capace di differenziare il peso delle strutture. A questo fine l'OIV suggerisce di valutare la possibilità di reintrodurre alcuni parametri qualitativi legati, ad esempio, alla numerosità del personale, ponderata con la qualifica e con la complessità dei procedimenti. Un altro aspetto che potrebbe essere utile prendere in considerazione riguarda la tipologia e la

numerosità dei provvedimenti, la ricognizione dei quali con riferimento a ciascun servizio appare comunque necessaria anche ad altri fini.

4. L'OIV procede quindi ad affrontare il successivo argomento all'ordine del giorno, relativo al contributo dell'Organismo, ai sensi della l.r. 11/2015, nel fornire alla Giunta **elementi istruttori per l'individuazione degli obiettivi dei Direttori delle aziende sanitarie.**

La presidente illustra ai membri la procedura di assegnazione degli obiettivi 2016 ai Direttori, attualmente in corso, riferendo come la Giunta, con le deliberazioni 963 e 1084 del 29 agosto 2016, abbia provveduto ad una prima assegnazione degli obiettivi, rinviandone la conferma alla fase successiva "alla valutazione/validazione da parte del costituendo OIV".

I membri dell'Organismo procedono all'analisi degli obiettivi (la documentazione relativa ai quali è stata messa a disposizione dell'Organismo dal 10 novembre) e dopo approfondita discussione ritengono di formulare le proprie osservazioni come da **allegato 1** al presente verbale.

5. L'OIV passa al successivo punto all'ordine del giorno concernente la funzione dell'Organismo nel fornire alla Giunta elementi di supporto alla **valutazione dell'attività dei Direttori regionali.**

La presidente illustra ai membri la necessità di procedere alla discussione delle relazioni dei Direttori sul raggiungimento degli obiettivi 2015 e delle relative istruttorie predisposte dagli uffici e messe a disposizione dell'OIV dal 10 novembre.

Dopo approfondita discussione l'Organismo ritiene di formulare le proprie osservazioni come da **allegato 2** al presente verbale.

6. I membri dell'OIV ritengono, infine, di **riconvocarsi per il giorno 16 dicembre alle ore 15.00**, salva la possibilità di anticipare la riunione alle ore 14.00, laddove ciò si rendesse necessario in considerazione della numerosità delle questioni da affrontare.

I membri dell'Organismo danno disposizione alla presidente di predisporre l'ordine del giorno della riunione e di procedere alla convocazione.

Alle ore 19.00 la riunione è conclusa.
