

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 13 gennaio 2025, ore 09:30.

Il giorno 13 gennaio 2025, alle ore 09:30, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, si è tenuta la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) - in videoconferenza;
- Dott. Paolo Chifari (componente) - in videoconferenza;
- Avv. Agata Nasini (componente) - in videoconferenza

Sono, inoltre, presenti presso la sala della Regione Umbria, i dipendenti del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane: Agnese Traversini, Felice Carbonari e Sabrina Burzigotti (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV). Partecipa, altresì, alla riunione l'ing. Luca Federici direttore della Direzione regionale Coordinamento PNRR, Risorse Umane, Patrimonio, Riqualficazione Urbana.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Assolvimento degli obblighi di pubblicazione-monitoraggio al 30 novembre 2024 relativamente alla Regione Umbria, ADiSU e ARPAL;
- 2) Aggiornamento 2024 del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria - Giunta regionale;
- 3) Comunicazioni in ordine allo stato di redazione del PIAO 2025-2027 della Regione Umbria;
- 4) Varie ed eventuali.

Punto 1) all'ODG: Assolvimento degli obblighi di pubblicazione-monitoraggio al 30 novembre 2024 relativamente alla Regione Umbria, ADiSU e ARPAL

Ai sensi della legge n. 190/2012 e del d.lgs. n. 33/2013 modificato dal d.lgs. 97/2016, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) è preposta al controllo dell'esatto

adempimento degli obblighi di pubblicazione. Ai sensi dell'art.14, co.4, lett. g) del d.lgs. n.150/2009, dell'art. 44 del d.lgs. 33/2013 e dell'art. 1, co. 8-bis, della l.n.190/2012, gli OIV istituiti presso le pubbliche amministrazioni sono tenuti all'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2024. L'attestazione, inviata ad ANAC mediante apposito applicativo web, deve essere pubblicata da parte del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza nella sezione «Amministrazione trasparente» entro il 15 luglio 2024. Gli OIV che, nelle predette schede di rilevazione, hanno evidenziato carenze di pubblicazione alla data del 31 maggio, sono successivamente chiamati a monitorare le misure di adeguamento agli obblighi di pubblicazione adottate dalle amministrazioni, con riferimento alla data 30 novembre 2024.

L'Organismo, ai fini dell'attestazione di cui al punto in oggetto ha proceduto alla verifica, alla data del 30.11.2024, delle criticità esposte nelle griglie di rilevazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza al 31.05.2024. L'OIV ha quindi approvato la scheda delle verifiche di monitoraggio e la relativa attestazione per la Regione Umbria, l'ADiSU e l'ARPAL dando mandato alla struttura tecnica di supporto all'OIV di trasmettere le griglie per la trasparenza della Regione Umbria, ADiSU e ARPAL ai fini della loro pubblicazione entro il 15.01.2025 nella sezione "Amministrazione trasparente".

Punto 2) all' ODG: Aggiornamento 2024 del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria - Giunta regionale

Per la trattazione del presente punto interviene l'ing. Luca Federici, Direttore della Direzione regionale Coordinamento PNRR, Risorse Umane, Patrimonio, Riqualficazione Urbana. Facendo seguito a quanto convenuto in sede di riunione dell'OIV tenutasi in data 06.12.2024, nel corso della quale è stata presentata la proposta di aggiornamento annuale del SMVP ed avviata la disamina sulle modifiche riguardanti l'introduzione del criterio statistico-matematico della "deviazione standard pop" per la misurazione del grado di differenziazione delle valutazioni, l'Organismo, a completamento del lavoro svolto, procede all'esame del documento contenente le simulazioni effettuate dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane basate sui dati relativi alle valutazioni del comparto per le annualità 2022 e 2023. Viene altresì, precisato che la proposta posta all'odierna attenzione dell'OIV è stata inviata alle OO.SS e al CUG per quanto di loro competenza.

L'OIV, analizzata la suddetta documentazione, apprezza il lavoro svolto ritenendo che le elaborazioni effettuate evidenzino il corretto funzionamento dell'indice di "deviazione standard pop", individuato quale criterio statistico-matematico onde procedere alla definizione del grado di differenziazione ottenuto da ciascun valutatore all'esito del processo di valutazione.

Il direttore Luca Federici prende la parola suggerendo che con l'introduzione dell'indice di deviazione standard pop si potrebbe apportare un'ulteriore differenziazione anche all'istituto contrattuale del premio individuale attraverso una normalizzazione dei punteggi di performance mediante un indice di deviazione standard relativo. Tale correlazione è un metodo per prendere in considerazione e valutare, tramite un indicatore di immediata applicazione e quale leva per altri indicatori da individuare, i seguenti aspetti:

- 1) Definizione di un algoritmo di ausilio nei casi di superamento della percentuale della quota massima prevista nei rispettivi contratti integrativi decentrati a cui attribuire la maggiorazione del premio individuale;
- 2) Coerenza e conseguenza, anche se in modo indiretto, per l'attribuzione al personale del Servizio della maggiorazione del premio individuale in relazione alla differenziazione delle valutazioni effettuata dal Dirigente.

Sul punto L'OIV valuta positivamente le osservazioni avanzate dal direttore ritenendo auspicabile una modifica del SMVP nei termini sopra proposti, atteso che le modalità di applicazione del suddetto istituto contrattuale sono rimandate alle scelte dell'ente.

Punto 3) all'ODG: Comunicazioni in ordine allo stato di redazione del PIAO 2025-2027 della Regione Umbria.

Per la trattazione del presente punto interviene nuovamente l'ing. Luca Federici, Direttore della Direzione regionale Coordinamento PNRR, Risorse Umane, Patrimonio, Riqualficazione Urbana.

L'Organismo viene informato dell'avvio del percorso di predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e si conferma, in adesione alle indicazioni fornite dall'OIV in sede di riunione del 06.12.2024, che il PIAO conterrà in una prima stesura un numero limitato di obiettivi strategici di Valore Pubblico, tratti dal documento di programmazione economico-finanziaria (DEF 2025), elaborato quale atto tecnico

improntato ad una logica di trascinarsi attuativo di attività che interesseranno il 2025. Stante il recente insediamento della nuova Giunta regionale e l'assetto organizzativo transitorio dell'amministrazione, si procederà in una seconda fase agli opportuni aggiornamenti al PIAO, in recepimento di quelle che saranno le scelte organizzative dell'ente e le scelte strategiche esposte nelle linee di mandato dell'organo di indirizzo politico- amministrativo dell'ente.

L'OIV condivide l'impostazione seguita in quanto in linea con le indicazioni già fornite da questo organismo nella citata seduta di dicembre.

Punto 4) all' ODG: Varie ed eventuali.

Sul punto non ci sono ulteriori argomenti da sottoporre all'attenzione dell'OIV.

La seduta si chiude alle ore 10:30

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini - Presidente

Dott. Paolo Chifari - componente

Avv. Agata Nasini - componente
