

## **Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria**

VERBALE della riunione del 15 ottobre 2019

Il giorno 15 ottobre, alle ore 15.00, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria si è riunito per la trentatreesima volta dopo la nomina con D.P.G.R. n. 106 del 13 ottobre 2016.

La riunione si è tenuta nella Sala Verde del primo piano di Palazzo Broletto, in Via Mario Angeloni, n. 61, a Perugia.

I membri dell'OIV presenti erano:

- Prof.ssa Alessandra Pioggia (presidente)
- Dott. Attilio De Iulio (componente)
- Dott. Mauro Giustozzi (componente)

Sono altresì presenti le dipendenti del Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale e di supporto al funzionamento dell'Organismo:

- Micaela Pecorari
- Anna Maria Riccioni
- Agnese Traversini

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

1. Valutazione dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione per l'anno 2016. Conclusione del procedimento;
2. Adeguamento RPCT di Regione Umbria, ARPAL e ADISU alla Delibera di ANAC n.586 /2019;
3. ARPAL- Valutazione degli obiettivi 2018 per il Coordinatore e per i Dirigenti;
4. ARPAL - Stato di attuazione relativamente : a) agli obblighi di pubblicazione (portale); b) Piano della Performance; c) Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
5. ADISU – Piano della Performance 2019 – 2021;
6. Approvazione verbale della riunione del 20.09. 2019.
7. Comunicazioni.

### **1. Valutazione degli obiettivi 2016 dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie. Conclusione del procedimento.**

L'OIV conclude l'istruttoria già da tempo avviata e approva una relazione dando mandato al proprio Ufficio di Supporto di trasmetterla alla Giunta regionale.

## **2. Adeguamento dei RPCT della Regione Umbria, di ADISU e di ARPAL alla Delibera ANAC n. 536 del 2019.**

Durante la riunione del 20.09.2019 l'OIV ha incaricato il proprio Ufficio di supporto di chiedere, mediante trasmissione di apposito estratto di verbale, ai Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di Regione Umbria, ADISU e ARPAL, un breve aggiornamento sulle misure che stanno adottando per dare attuazione alla Delibera ANAC n. 586/2019 avente ad oggetto *“Integrazioni e modifiche della delibera 8 marzo 2017, n. 241 per l'applicazione dell'art. 14, co. 1-bis e 1-ter del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 23 gennaio 2019”*.

Conseguentemente, con mail del 07.10.2019 l'Ufficio di supporto ha trasmesso l'estratto del verbale.

In riscontro della suddetta mail, **il RPCT della Regione Umbria**, Dott. Paolo Palmerini, con mail del 14.10.2019 ha comunicato quanto segue:

*“Con riferimento alla richiesta in oggetto, Le comunico che a seguito dell'incontro tenuto nel mese di agosto col dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale si è convenuto circa la predisposizione, per la successiva pubblicazione anche relativamente agli anni pregressi, dei dati riferiti sia ai dirigenti che ai direttori; quest' ultimi, tenuto conto di quanto prevede il vigente regolamento di organizzazione, sono stati ritenti soggetti individuabili al fine della pubblicazione dei dati reddituali e patrimoniali. Si è in attesa, ad oggi, dell'esame della I<sup>a</sup> Commissione Affari Istituzionali e generali della Conferenza delle Regioni e della Province Autonome, che sarà svolto nella seduta del 16 ottobre, circa l'esito dell'incontro che è avvenuto il 15 ottobre u.s. tra un rappresentante della Conferenza della Regioni ( su sollecitazione del coordinamento dei RPCT) e il Segretario generale dell'ANAC, in relazione all'attuazione dell'art. 14 del D. lgs. 33/2013 ed all' applicazione della delibera ANAC n. 586 del 26 giugno 2019. Il giorno 23 p.v. si riunirà il coordinamento dei RPCT delle Regioni che verrà informato in merito a tale incontro. Lo scrivente, entro la data di scadenza prossima di tre mesi di attuazione della richiamata deliberazione ANAC, La informerà sulle modalità di pubblicazione dei dati sopra richiamati.*

**Il RPCT di ADISU**, Dott.ssa Stefania Castrica, con una prima e-mail del 14.10.2019 ha comunicato di aver informato dell'adempimento in questione il responsabile del Servizio II "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni" il quale in data 15.10.2019 trasmette quanto segue:

*“Relativamente alla pubblicazione dei compensi e delle spese di viaggio e di missione (art. 14, co. 1 , lett. c) del personale con qualifica dirigenziale L’Agenzia ha pubblicato i compensi dei Dirigenti; al momento non si rilevano spese di viaggio e missione sostenute dai medesimi.*

*Relativamente alla pubblicazione dei dati reddituali e patrimoniali (art. 14, co. 1 , lett. f) come riportato dalla delibera Anac in oggetto al paragrafo 2.2., "Con riferimento ai dati reddituali e patrimoniali, ad avviso dell’Autorità le questioni da affrontare attengono all’ambito soggettivo di applicazione, sia con riferimento alle amministrazioni e agli enti interessati, sia con riferimento all’individuazione dei titolari di incarichi dirigenziali cui riferire la disposizione suddetta". Inoltre, la stessa delibera riporta anche che: "In relazione a quanto sopra, pertanto, ad avviso dell’Autorità, i dirigenti cui si applica la trasparenza dei dati reddituali e patrimoniali di cui all’art. 14, co. 1, lett. f) sono i titolari di incarichi dirigenziali a capo di uffici che al loro interno sono articolati in uffici di livello dirigenziale, generale e non generale".*

*A questo riguardo, la nostra Agenzia presenta una situazione particolare dal punto di vista organizzativo, in quanto il Direttore generale è organo di indirizzo politico dotato, comunque, di potere gestionale, dal quale dipendono gerarchicamente i dirigenti dell’Agenzia (dirigenti non generali). Pertanto, in analogia anche con quanto riscontrato analizzando il sito internet ufficiale in merito alle pubblicazioni della sezione "Amministrazione trasparente" curate direttamente da Anac, occorre pubblicare la situazione reddituale e patrimoniale del direttore generale, mentre non bisogna procedere ad alcuna pubblicazione in tal senso per i dirigenti dell’Agenzia.*

*Comunque stiamo facendo degli ulteriori approfondimenti e siamo disponibili a confrontarci con i membri dell’OIV per un supporto in merito. Relativamente all’applicazione del comma 1-ter dell’art. 14 D.lgs. 33/2013 stiamo provvedendo alla pubblicazione dell’importo complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica."*

**Il RPCT di ARPAL**, Dott. Adriano Bei, con nota del 14.10.2019 ha trasmesso una nota con la quale ha fatto presente di aver inoltrato la relativa comunicazione ai Direttori e ai Dirigenti ARPAL per loro opportuna conoscenza, nonché ha comunicato che *“nel merito l’Agenzia si riserva di valutare le misure da adottare per la sua concreta attuazione a seguito delle specifiche determinazioni che saranno adottate dalla Regione Umbria e, in ogni caso, dopo specifica trattazione nel corso della prossima Conferenza dei Dirigenti”*.

### **3. Valutazione degli obiettivi 2018 del Coordinatore e dei Dirigenti di ARPAL.**

L’OIV avvia l’istruttoria del materiale pervenuto rinviando la trattazione del presente punto all’Odg alla prossima riunione.

**4. ARPAL - Stato di attuazione relativamente : a) agli obblighi di pubblicazione (portale); b) Piano della Performance; c) Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.**

L'OIV prende atto della preistruttoria svolta dall'ufficio di supporto in merito all'attività portata avanti da ARPAL sui tre ambiti di cui all'Odg, che viene allegata al presente verbale quale parte integrante.

In particolare, l'OIV nel prendere atto che il Piano della Performance risulta approvato, rileva che la sezione "Amministrazione trasparente" non risulta ancora completa dei contenuti previsti dal d.lgs. n. 33/2013, con particolare riguardo alla pubblicazione del Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il quale non risulterebbe a questo Organismo ancora approvato dall'organo di direzione.

Sul punto l'OIV esprime preoccupazione sulla grave inadempienza collegata a questo aspetto, dando atto che, dalle dichiarazioni rese dal RPCT nell'incontro del 23.05.2019, risultava che il documento fosse in corso di ultimazione.

Ciò premesso l'OIV, chiede al RPCT di procedere all'adozione del Piano entro 15 gg. riservandosi, in mancanza, di effettuare le dovute segnalazioni ai soggetti competenti.

A tal fine l'OIV incarica il proprio ufficio di supporto di redigere una nota nella quale viene espressa la preoccupazione circa i gravi inadempimenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e conseguentemente viene sollecitato il RPCT di ARPAL di procedere alla presentazione del Piano di prevenzione della corruzione, provvedendo, in mancanza, alle dovute segnalazioni ai soggetti competenti.

**5. Piano della Performance di ADISU 2019 – 2021**

L'OIV riceve la comunicazione del Decreto n. 51 del 24/09/2019 di approvazione del Piano della Performance di ADISU 2019 – 2021 trasmesso via pec in data 26.09.2019, unitamente al Piano della Performance, contenente gli obiettivi 2019 dei Dirigenti di ADISU e prende atto che, rispetto a tale assegnazione, non ha avuto modo di esprimere il proprio avviso.

Segnala, inoltre, l'importanza per il futuro, di assegnare gli obiettivi, così come previsto nel SMVP della Regione Umbria, entro i primi mesi dell'anno.

L'OIV non può non segnalare la tardiva assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti, avvenuta il 24.09.2019, tenuto conto della mensilità in cui vengono conferiti ed invita conseguentemente ADISU al rispetto dei tempi fissati nel ciclo performance Regione Umbria.

**6. Approvazione del verbale della riunione del 20.09.2019**

L'OIV approva il verbale della riunione del 20.09.2019 ed incarica la propria struttura tecnica e di supporto di disporre la pubblicazione sull'apposita sezione del sito istituzionale all'interno del canale "Amministrazione trasparente" della Regione Umbria.

## **7. Comunicazioni**

- a) La Presidente comunica agli altri membri dell'OIV che è stata trasmessa dal Direttore Generale ADISU, Dott. ssa Maria Trani, una nota Pec del 23.09.2019, avente ad oggetto "*Decreto n. 50 del 18/09/2019. Adempimenti ex DGR 946/19*" relativo all'attuazione delle Linee Guida sui concorsi pubblici adottate dalla Giunta regionale con la DGR richiamata in oggetto. Con la comunicazione *de quo* il Direttore di ADISU dà conto del Piano di Lavoro che intende portare avanti al fine di garantire una completa attuazione delle Linee guida regionali utili alla prevenzione dei fenomeni corruttivi nei concorsi ADISU.

A tal fine, l'OIV prende atto dell'attività preistruttoria svolta dalla struttura di supporto, nella quale viene esaminato il contenuto del Decreto 50/2019. Si dà conto dell'avvenuta costituzione di un apposito gruppo di lavoro che dovrà esaminare le disposizioni regionali adottate, valutandone l'impatto su tutti i procedimenti interni ad ADISU, al fine di permettere l'adozione di tutte le misure idonee ad assicurare la correttezza, trasparenza delle procedure in sede di modifica dei provvedimenti, regolamenti e atti di programmazione e organizzazione.

- b) Con D.G.R. n. 1115 del 08.10.2019 la Giunta Regionale ha preso atto che, ai sensi dell'art. 7 della D.G.R. n.326/2016, l'OIV resta in carica per la durata di tre anni (dal 13/10/2016 al 12/10/2019); ai sensi del comma 2°, l'OIV continua ad esercitare le proprie funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico fino alla riconferma o nomina del nuovo OIV che deve avvenire entro 90 giorni dalla scadenza dell'incarico (fino al 10.01.2020).

La riunione si conclude alle ore 19.00 e viene fissata una riunione telematica per il giorno 18.11.2019 alle ore 15.00 per avviare una prima discussione sui punti all'ordine del giorno della prossima riunione in presenza fissata per il 03.12.2019, alle ore 15.00.

Per l'OIV, la Presidente  
Prof.ssa Alessandra Pioggia