

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 9 dicembre 2021, ore 10:00.

Il giorno 9 dicembre 2021, alle ore 10:00, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Dott. Mauro Giustozzi (presidente);
- Dott.sa Maila Strappini (componente);
- Dott. Antonio Gitto (componente).

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Aggiornamento del SMVP di ADISU Umbria - anno 2021;
- 2) Aggiornamento del SMVP della Regione Umbria - anno 2021;
- 3) Varie ed eventuali.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria, prima di iniziare la discussione dell'ordine del giorno, incontra l'Assessore alla programmazione europea, bilancio e risorse umane e patrimoniali, Paola Agabiti.

Preliminarmente l'OIV e l'Assessore compiono una ricognizione sulle attività svolte dall'OIV e su quelle da svolgere. A tal proposito, l'OIV evidenzia che è in corso l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria, ovvero l'insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance. L'OIV ricorda che in questo documento, tenuto conto del quadro normativo di riferimento, si riportano anche i ruoli e le responsabilità di ciascuno dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione. Inoltre, l'OIV ribadisce

all'Assessore l'opportunità/necessità del posizionamento dei compiti dello stesso organismo all'interno del SMVP della Regione Umbria.

Infine, vengono analizzati con l'Assessore anche gli avvicendamenti già avvenuti, nonché quelli che dovranno avvenire, a livello apicale, e quelli organizzativi al fine di meglio approcciare il rinnovo del SMVP stesso. Alla luce di ciò, con lo stesso Assessore si concorda di fissare un incontro, nei primi giorni del prossimo mese di gennaio 2022, con il nuovo Direttore Regionale Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo, Dott. Paolo Reboani, al fine di condividere anche con la struttura le problematiche discusse con l'Assessore e rappresentare le difficoltà dell'OIV rispetto agli accresciuti compiti.

In ultimo, l'Assessore evidenzia che il piano della performance verrà approvato dalla giunta nel mese di gennaio 2022.

Terminato l'incontro con l'Assessore, l'OIV dà inizio alla discussione dell'ordine del giorno.

Punto 1 ODG - 1) Aggiornamento del SMVP di ADISU Umbria - anno 2021.

L'OIV chiede alla dott.ssa Tiziana Mattioli, figura di riferimento per la struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV regionale per l'ADiSU, di illustrare i principali contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMVP) dell'Agenzia.

La dott.ssa Mattioli precisa che si tratta del Sistema proposto nel precedente anno 2020 rispetto al quale:

- 1) sono state apportate le variazioni a seguito delle osservazioni dell'OIV di cui al verbale del 9 aprile 2020;
- 2) recepisce gli aggiornamenti del Sistema di valutazione regionale di cui alla DGR n. 64 del 03/02/2021.

Con riferimento alle osservazioni dell'OIV (verbale del 9 aprile 2020), la principale criticità che era emersa era data dalla circostanza che il Sistema di valutazione dell'ADiSU veniva approvato con Decreto del Direttore generale, il quale si trovava ad approvare, esso stesso, un atto che determinava anche sulle regole applicabili anche alla propria valutazione.

Pertanto, due sono state le soluzioni proposte dall'OIV per evitare la suddetta contraddizione:

- 1) il SMVP di ADISU deve essere approvato dalla Giunta regionale e in tal modo è applicabile anche al Direttore generale;
- 2) il SMVP di ADISU, approvato con decreto dal Direttore generale, si applica solo ai Dirigenti e al personale del comparto di ADISU, mentre al Direttore generale si applica il Sistema di valutazione della Regione Umbria o si costruisce un Sistema "ad hoc" approvato dalla Giunta regionale.

In una successiva riunione del 30/09/2020, l'OIV si è di nuovo espresso sulla figura del Direttore generale ADiSU, ritenendo che la soluzione non dovesse essere adottata direttamente da ADiSU, ma che fosse la Giunta regionale a dover individuare la scelta fra le suddette alternative.

Con la DGR n. 1213 del 16/12/2020 la Giunta ha disposto che ai fini della semplificazione, omogeneità e trasparenza, della standardizzazione delle procedure di assegnazione degli obiettivi, di monitoraggio, di rendicontazione e di valutazione tra i direttori regionali e le figure apicali delle Agenzie/Enti strumentali regionali, tra cui l'ADiSU, si individuava il Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale quale opportuno strumento da utilizzare, unitamente alla relativa modulistica, per la valutazione del Direttore generale dell'Agenzia.

Inoltre, con la DGR n. 64 del 03/02/2021 di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria è stata prevista, tra l'altro, un'integrazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance regionale con "l'Appendice sull'applicazione della metodologia di performance alle figure apicali delle Agenzie/Enti strumentali regionali".

Pertanto, l'attuale SMVP ADiSU non comprende le modalità di valutazione del Direttore generale, facendo esplicito rinvio alla DGR n. 64 del 03/02/2021 per la valutazione della medesima figura da parte della Giunta regionale, ma si applica esclusivamente ai Dirigenti e al personale delle categorie professionali.

Altre criticità emerse nel 2020 riguardavano:

- a) il riferimento nel SMVP a materie oggetto di contrattazione integrativa, quali le progressioni economiche orizzontali, il conferimento di incarichi di responsabilità e i progetti obiettivo le cui relative disposizioni sono state prontamente eliminate;
- b) una disciplina troppo dettagliata sulla nomina, composizione e funzioni dell'OIV, anch'essa rivista e resa più generica.

Con riguardo a quest'ultimo punto, l'OIV nella seduta odierna chiede di specificare ancora meglio che si faccia esplicito rinvio alla disciplina regionale sul funzionamento dell'OIV.

Continuando nella disanima del SMVP ADiSU, l'OIV suggerisce di introdurre l'albero della performance che ADiSU riporta nel Piano della performance e che, conseguentemente, deve trovare collocazione anche nel Sistema di Misurazione e Valutazione.

La dott.ssa Tiziana Mattioli ha successivamente rappresentato che l'attuale SMVP ADiSU recepisce gli aggiornamenti del Sistema di valutazione regionale di cui alla DGR n. 64 del 03/02/2021, quali:

- la puntualizzazione dei criteri e modalità di definizione degli obiettivi;
- la disciplina della fase di rinegoziazione degli obiettivi con l'introduzione di limiti temporali (non oltre il mese di ottobre);
- la rivisitazione della parte relativa alla premialità, con modifiche alle tabelle di conversione;
- l'integrazione dell'area dei comportamenti, con l'inserimento delle cosiddette "competenze soft", in cui rientrano le competenze/comportamenti che meglio si adattano al personale che svolge la propria attività lavorativa in modalità agile.

Pertanto, sono stati integrati i relativi articoli concernenti il Piano della performance e le fasi del Sistema di Misurazione e Valutazione, nonché le tabelle di conversione della premialità e le tabelle descrittive dell'area dei comportamenti.

Con la citata DGR n. 64/2021 la Giunta regionale ha anche introdotto una forma di "rafforzamento" dell'obbligo di differenziazione della valutazione, con penalità per Dirigenti e Direttori regionali che non differenziano. In particolare, in caso di mancato rispetto dell'obbligo di differenziazione delle valutazioni, è prevista l'applicazione in fase di erogazione del premio di una penalizzazione del 20% sulla retribuzione di risultato relativa all'anno di riferimento.

In ragione delle misure organizzative dell'Ente e del fatto che viene già applicata una penalizzazione per mancanza di differenziazione nella valutazione afferente all'area dei comportamenti, gli stessi Dirigenti ADiSU hanno proposto al Direttore generale di dover escludere l'applicazione della penalizzazione del 20% sulla retribuzione di risultato dirigenziale, considerando tale misura non appropriata e il Direttore generale dell'Agenzia ha accolto la proposta in parola.

Al tal riguardo, l'OIV ritiene che la previsione di questa misura sia rimessa alla volontà del Direttore generale.

Infine, l'OIV segnala che occorre procedere alla revisione dell'art. 15 sul processo valutativo, nel quale si stabilisce che il titolare del potere valutativo e l'OIV possono effettuare un colloquio valutativo obbligatorio nell'ipotesi che si prospetti una valutazione negativa. L'OIV chiede di eliminare la previsione di un proprio intervento, in quanto l'OIV stesso non può e non deve entrare nel merito della valutazione. L'OIV può, al limite, essere consultato soltanto se sussiste un problema che attiene alla procedura seguita nel processo di valutazione.

Come ultimo aspetto, si chiede ad ADiSU di tener conto anche degli ultimi aggiornamenti concordati con la Regione Umbria per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, in modo tale da essere in linea con quanto stabilito dalla Giunta regionale. L'OIV invita, pertanto, la dott.ssa Tiziana Mattioli a contattare la struttura tecnica regionale di supporto dell'OIV per le modifiche conseguenti.

Viene, dunque, stabilito che l'ADiSU procederà al recepimento delle osservazioni espone in data odierna circa l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che verrà nuovamente trasmesso all'OIV per le valutazioni di competenza.

Punto 2 ODG - 2) Aggiornamento del SMVP della Regione Umbria - anno 2021.

L'OIV, alla luce di quanto comunicato dall'Assessore Paola Agabiti circa l'approvazione del piano della performance, decide di rinviare il punto all'ordine del giorno.

La seduta si chiude alle ore 13:30.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Dott. Mauro Giustozzi – Presidente
FIRMATO

Dott.ssa Maila Strappini -componente
FIRMATO

Dott. Antonio Gitto – componente
FIRMATO