

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 15 giugno 2023, ore 15:00.

Il giorno 15 giugno 2023, alle ore 15:00, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) - collegato in videoconferenza;
- Dott. Paolo Chifari (componente) - in presenza;
- Avv. Agata Nasini (componente) - in presenza.

Sono, inoltre, presenti i dipendenti del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane: Agnese Traversini (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV) e Felice Carbonari. Partecipano, altresì, alla riunione il Direttore Luca Federici della Direzione Coordinamento PNRR, Risorse Umane, Patrimonio, Riqualficazione Urbana e la Dirigente Fabiola Marsilio del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Insediamento del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria (OIV) - Giunta regionale;
- 2) Proposta alla Giunta regionale di valutazione dei direttori regionali (L.R. 13/2000 art. 98; art. 8, lettera c) Disciplinare di funzionamento OIV);
- 3) Varie ed eventuali.

Punto 1 ODG - Insediamento del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria (OIV) - Giunta regionale

Con la riunione odierna si insedia il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria - Giunta regionale (OIV) nominato con Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 33 del 14/06/2023.

Il Direttore ing. Luca Federici, così come previsto all'art. 10 del Disciplinare di Organizzazione e funzionamento dell'OIV, approvato con DGR n. 1370 del 22.12.2022, ha convocato la prima seduta con PEC prot. n. 0146548 del 14/06/2023, mentre le successive convocazioni avverranno a cura della Presidente dell'OIV per il tramite della Struttura tecnica permanente di supporto,

Il Direttore apre la seduta portando i saluti dell'Amministrazione regionale evidenziando l'importanza del ruolo e delle funzioni dell'OIV che consentono lo svolgimento di attività che sono strategiche per le PA e che sono legate ad una serie di adempimenti normativi collegati alla performance dell'ente.

La Presidente ing. Maila Strappini ringrazia per la fiducia rinnovata dall'amministrazione e per quella accordata ai due nuovi componenti il dott. Paolo Chifari e l'avv. Agata Nasini.

Punto 2 ODG - Proposta alla Giunta regionale di valutazione dei direttori regionali (L.R. 13/2000 art. 98; art. 8, lettera c) Disciplinare di funzionamento OIV);

Si passa all'esame di quanto previsto al primo punto dell'Ordine del giorno e all'analisi delle schede di valutazione redatte dalla struttura competente in materia di performance del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane sulla base di quanto relazionato dai singoli Direttori sul conseguimento degli obiettivi dell'anno 2022, mediante le Relazioni illustrative e i Report di monitoraggi finali.

Per il 2022, in conformità a quanto statuito dall'art. comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, è confluito, tra l'altro, il Piano della Performance nel Piano integrato di attività e organizzazione riferito al triennio 2022-2024, approvato con delibera di Giunta regionale n. 381 del 29/04/2022.

Con l'approvazione del suddetto PIAO la Giunta regionale ha, quindi, assegnato e formalizzato gli obiettivi operativi individuali e trasversali ai Direttori regionali per l'anno 2022, unitamente alle schede relative all'area dei comportamenti, integralmente riportati nell'allegato A) Obiettivi direttori regionali anno 2022, poi con DGR n. 1095 del 26.10.2022 e DGR n. 1122 del 28.10.2022 con cui sono stati ridefiniti, in considerazione dei nuovi incarichi direttoriali di cui alla DGR n. 576/22 e contestualmente, rinegoziati alcuni degli obiettivi assegnati.

In particolare:

Direzione Regionale Salute E Welfare - Direttore: Massimo D'Angelo

Obiettivo trasversale n. 1 *“Accelerazione delle spese di investimento previste in bilancio con attuazione di tutte le misure necessarie anche presso gli Enti attuatori per la realizzazione degli obiettivi/target da conseguire ai sensi della normativa di riferimento”*

Indicatore 1.a) Rispetto del cronoprogramma previsto

Valore target: Rispetto del cronoprogramma

e

Indicatore 1.b) Capacità di pagamento

Valore target: Capacità di pagamento

Il Direttore della Direzione Salute e Welfare nella Relazione finale e nel Report di monitoraggio ha attestato che dei 4 servizi coinvolti soltanto due hanno rispettato i target di cui agli indicatori 1.a) “Rispetto del cronoprogramma previsto” ed 1.b) “Capacità di pagamento”. I restanti due servizi ovvero il SERVIZIO - Programmazione della rete dei servizi sociali, integrazione sociosanitaria. Economia sociale e terzo settore ed il SERVIZIO - Prevenzione, Sanità veterinaria, Sicurezza alimentare.

In ordine al risultato atteso l’OIV prende atto di quanto relazionato dal Direttore e ritiene che la quota di raggiungimento dell’indicatore vada proporzionata in considerazione del raggiungimento di 2 dirigenti su 4 e, pertanto, propone una valutazione pari al 50% del risultato.

Obiettivo trasversale n. 2 *“Conciliazione dei rapporti di credito/debito nei confronti degli Enti locali, Enti strumentali e Società partecipate della Regione e invio documentazione al Servizio Controllo di gestione, gestione e raccordo flussi”*,

Indicatore 2.a) Conciliazione debiti/crediti di competenza e conseguente certificazione riferiti al 2021 e alle annualità precedenti

Valore target: Trasmissione dell’elaborato al Servizio competente nel rispetto dei tempi indicati con contestuale certificazione entro il 31.12.2022

Il Direttore della Direzione Salute e Welfare nella Relazione finale e nel Report di Monitoraggio ha attestato che rispetto ai 7 servizi coinvolti solo 6 hanno raggiunto il target di riferimento; il Servizio Pianificazione programmazione e controllo strategico del SSR ha attestato, al contrario, con nota PEC 2902 del 5/1/2023 il mancato rispetto della trasmissione della comunicazione al Servizio competente entro il 31.12.2022.

In ordine al risultato atteso l'OIV prende atto di quanto relazionato dal Direttore e ritiene che la quota di raggiungimento dell'indicatore vada proporzionata in considerazione del raggiungimento di 6 dirigenti su 7 e, pertanto, propone una valutazione pari all'80% del risultato.

**Direzione Regionale Governo Del Territorio, Ambiente, Protezione Civile - Direttore:
Stefano Nodessi Proietti**

Obiettivo individuale n. 6 *"Adozione del disegno di legge"*

Indicatore 6.a) *"Proposta di adozione del DDL alla Giunta regionale"*

Valore target: *"Proposta entro il 31.12.2022"*

Con riferimento nella relazione del Direttore regionale, Ing. Nodessi, si dichiara il raggiungimento dell'obiettivo in quanto rappresenta che

- La stesura rivista del DDL è stata oggetto di vari incontri tra il Dirigente del Servizio Bilancio e finanza e il Dirigente del Servizio Protezione civile ed emergenze ed è stata inoltrata al Servizio Bilancio e finanza in data 9 giugno 2022.
- La dirigente del predetto servizio Dott.ssa Fontana ha comunicato la necessità di riesaminare il DDL nella versione del 9 giugno ma nel frattempo il Servizio Bilancio e finanza ha dovuto dare priorità a tutte le altre attività con scadenze perentorie (assestamento, rendiconto, Corte dei Conti). Si evidenzia che nessun problema legato alla copertura finanziaria viene evidenziato in quella risposta.
- con email del 4 novembre la Dott.ssa Fontana ha comunicato che il DDL potrà essere approvato solamente dopo che l'altro DDL sui canoni elettrici abbia concluso l'iter di approvazione in quanto ne costituisce la fonte di finanziamento.

Il Direttore nella Relazione, pertanto, evidenzia (così come riportato nella DGR n. 1095 del 26/10/2022), che in base al principio generale espresso dall'OIV nella seduta del 10 ottobre 2022, il mancato raggiungimento dell'obiettivo in questione non può essere imputabile al valutato, in quanto è emerso un ostacolo non imputabile allo stesso".

In ordine al risultato atteso si prende atto di quanto relazionato dal Direttore e si ritiene che come indicato al punto 6 del deliberato di cui alla citata DGR 1095/22 secondo cui come "...principio generale evidenziato dall'Organismo indipendente di valutazione nella seduta del 10 ottobre 2022, di cui al precedente punto 2, in merito agli obiettivi trasversali, e in generale a tutti gli obiettivi di performance, secondo cui laddove emerga un ostacolo non imputabile direttamente al valutato e/o per motivazioni

comprovate e oggettivamente esterne all'Amministrazione, il mancato raggiungimento dell'obiettivo non può essere imputabile al valutato" si ritiene di accogliere le motivazioni espresse dal Direttore e, pertanto, propone la valutazione senza l'applicazione di penalizzazioni.

In merito per il futuro si propone alla Giunta regionale che l'obiettivo, laddove non intervengano situazioni per cui lo stesso non è più realizzabile, venga comunque riassegnato l'anno successivo.

Direzione Regionale Risorse, Programmazione, Cultura E Turismo - Direttore: Luigi Rossetti

- Nessuna osservazione

Direzione Regionale Sviluppo Economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale - Direttore: Luigi Rossetti

- Nessuna osservazione

Con riferimento al grado di differenziazione delle valutazioni, previsto dal D.lgs. 150/09 e dal SMVP, sulla base della documentazione fornita l'OIV rappresenta che:

- per l'anno 2021, tranne il Direttore Carlo Cipiciani della Direzione Risorse, Programmazione, Cultura e Turismo che non ha effettuato alcuna differenziazione collocando il 100% dei dirigenti in prima fascia, gli altri Direttori hanno effettuato un'adeguata differenziazione delle valutazioni.
- per l'anno 2022 è, invece, apprezzabile un'adeguata differenziazione delle valutazioni dei dirigenti da parte di tutti i Direttori regionali.

L'OIV approva, infine, le schede di valutazione istruite dal Sezione competente in materia di performance del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane in cui sono confluite le sopra indicate osservazioni dell'Organismo e da mandato alla Struttura tecnica permanente di supporto di trasmetterle alla Giunta, unitamente alla lettera di accompagnamento in cui sono contenute le osservazioni sul raggiungimento degli obiettivi dei direttori regionali per l'anno 2022.

Punto 3 ODG - Varie ed eventuali.

La Segreteria tecnica di supporto all'OIV consegna la Relazione del precedente OIV e prende atto della seguente documentazione trasmessa alla Segreteria:

- a. Assegnazione obiettivi 2023 del Direttore di ARPA Umbria (DGR 392 del 19.04.23);
- b. Assegnazione obiettivi ai direttori generali delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2023 con D.G.R. n. 459 del 3 maggio 2023;
- c. Relazione CUG sullo stato del personale riferita all'anno 2022 (Direttiva PCM 4 marzo 2011 e Direttiva PCM n.2/2019);
- d. PIAO 2023-2025 Regione Umbria - aggiornamento maggio 2023.

La seduta si chiude alle ore 16:45

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

F.to Ing. Maila Strappini - Presidente

F.to Dott. Paolo Chifari - componente

F.to Avv. Agata Nasini - componente