

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria

VERBALE della riunione del 05 dicembre 2018

Il giorno 05 dicembre 2018, alle ore 09.00, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria si è riunito per la diciannovesima volta dopo la nomina con DPGR n. 106 del 13 ottobre 2016.

La riunione si è tenuta nella Sala Verde del primo piano di Palazzo Broletto, in Via Mario Angeloni, n. 61, a Perugia.

I membri dell'OIV presenti erano:

Prof. ssa Alessandra Pioggia (presidente)

Dott. Attilio De Iulio (componente)

Dott. Mauro Giustozzi (componente)

Sono altresì presenti, le dipendenti del Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale e di supporto al funzionamento dell'Organismo:

- Micaela Pecorari
- Anna Maria Riccioni
- Agnese Traversini

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1. Questione valutazione Direttore Duca per l'anno 2016**
- 2. Valutazioni obiettivi Direttori regionali 2017 (integrazione Dott. Antonelli)**
- 3. Nuovi obiettivi Direttori regionali 2018 - D.G.R. n. 1295 del 12/11/2018**
- 4. ADISU – Relazioni obiettivi Dirigenti anno 2017- richiesta integrazioni**
- 5. ADISU – Piano della Performance 2018 – 2020**
- 6. ARPA – Questione competenza OIV**
- 7. Comunicazioni:**
 - **Ipotesi di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**

- **Mappatura utenza**
- **Modalità operative**
- **Valutazione Dirigenti obiettivi 2017**
- **Approvazione del verbale del 30.10.2018.**
- **Programmazione riunioni**

1. Questione valutazione Direttore Duca per l'anno 2016

L'OIV prende in esame la comunicazione pervenuta via mail in data 16/11/2018 dal Servizio Controllo Strategico, relativamente alla questione della valutazione per l'anno 2016 del Direttore Duca, rispetto al periodo 01.01.2016 – 28.02.2016.

Come si evince dalla mail suddetta, gli obiettivi sono stati assegnati soltanto nel mese di giugno con D.G.R. n. 742 del 29.06.2016.

L'OIV prende atto che, rispetto al periodo di attività svolta dal Direttore Duca, non vi sia stata né una formale assegnazione degli obiettivi, né la presentazione di una relazione sull'attività svolta.

In assenza di obiettivi formalmente assegnati e di una relazione sull'attività svolta, i componenti dell'OIV concordano nel ritenere di non disporre di elementi utili a consentire la valutazione.

Resta, pertanto, nella discrezionalità della Giunta regionale apprezzare la complessità dell'attività svolta dal Direttore Orlandi, tenendo conto dell'attività svolta dal Dott. Duca.

2. Valutazioni obiettivi Direttori regionali 2017 (integrazione Dott. Antonelli)

L'OIV conclude l'istruttoria avviata durante la riunione dello scorso 30.10.2018 e si determina nel senso di redigere una relazione – da approvarsi nel corso di una prossima riunione telematica che si terrà il 13/12/2018, alle ore 17.00 - da trasmettere alla Giunta regionale in tempi utili per l'adozione della relativa deliberazione entro l'anno corrente.

Vengono formulate alcune osservazioni generali:

- a) innanzitutto viene rilevata la difformità delle relazioni utilizzate dai Direttori nonostante sia stato richiesto da tempo agli stessi di utilizzare un unico format;
- b) rispetto agli obiettivi trasversali, si evidenzia che gli stessi sono rendicontati in maniera difforme e sono interpretati dai Direttori in maniera diversa.

Ciò pone un problema di formulazione a monte dell'obiettivo trasversale che spesso viene assegnato in maniera uniforme alle direzioni e percepito come non strategico dai direttori. Ciò appare particolarmente problematico anche tenuto conto del fatto che di norma gli obiettivi trasversali riguardano l'implementazione delle misure contenute nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza. L'importanza degli obiettivi connessi alle finalità perseguite con tale ultimo strumento pianificatorio suggerisce per il futuro di costruire gli obiettivi a partire dalle specificità ed esigenze delle singole Direzioni.

- c) rispetto all'obiettivo relativo alla capacità di differenziazione di valutazione dei Dirigenti, appare necessario che la valutazione dei Direttori avvenga successivamente rispetto a quella dei Dirigenti.

Si procede poi alla prosecuzione dell'istruttoria con riferimento ai singoli direttori. Dopo aver concluso l'analisi delle relazioni dei direttori Becchetti e Caporizzi, l'OIV chiede alla struttura tecnica di supporto alcuni approfondimenti istruttori, con particolare riferimento ai dati risultanti dalla relazione dei direttori Orlandi e Zurli.

3. Nuovi obiettivi Direttori regionali 2018 - D.G.R. n. 1295 del 12/11/2018

L'OIV prende atto del processo che con D.G.R. n. 1295 del 12/11/2018 ha condotto alla modifica degli obiettivi dei Direttori regionali per l'annualità 2018 sulla base di quanto disposto dalla D.G.R. n. 388 del 23/04/2018, con la quale gli obiettivi per il 2018 erano stati originariamente assegnati e nella quale è stato altresì disposto che gli

stessi obiettivi sarebbero stati oggetto di verifica e possibile rideterminazione da parte della Giunta regionale a settembre 2018.

4. ADISU – Relazioni obiettivi Dirigenti anno 2017- richiesta integrazioni

L'OIV esamina la nota di richiesta di integrazione delle relazioni sugli obiettivi per l'anno 2017 dei Dirigenti di ADISU predisposta dalla struttura tecnica di supporto condividendone i contenuti e disponendone contestualmente la trasmissione.

5. ADISU – Piano della Performance 2018 – 2020

L'OIV tenuto conto di quanto disposto dalla lett. b) dell'art. 3 del Regolamento sul funzionamento dell'OIV della Regione Umbria, della lett. b) dell'art. 3 del Regolamento sul funzionamento dell'OIV della Regione Umbria, che stabilisce che *“l'OIV valuta la coerenza degli obiettivi del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità con quelli del Piano della Performance”*, avvia l'istruttoria e dà mandato alla struttura tecnica di supporto di istruire la questione relativa alla coerenza fra i contenuti del Piano della Performance e il Piano Anticorruzione.

6. ARPA – Questione competenza OIV

L'OIV esamina la nota di richiesta di risposta al Servizio Energia, Qualità dell'Ambiente, Rifiuti, Attività Estrattive, Bonifica responsabile Sezione Interventi di sviluppo relativamente alla trasmissione della Relazione sulla performance 2016 dell'Agenzia regionale per la Protezione Ambientale – ARPA, predisposta dalla struttura tecnica di supporto condividendone i contenuti e disponendone contestualmente la trasmissione.

7. Comunicazioni:

▪ Ipotesi di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

L'OIV prende atto della comunicazione dell'ipotesi di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance da parte del Dirigente del Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale, Ing. Stefano Guerrini, che viene invitato

a partecipare alla riunione. L'Ing. Guerrini riferisce sullo stato di avanzamento del processo di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che verrà sottoposto in tempi rapidi alla trattativa sindacale.

L'OIV stabilisce sin d'ora di inserire il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance tra i punti all'ordine del giorno della prossima riunione.

▪ **Mappatura utenza**

L'OIV prende atto del lavoro svolto dalla struttura tecnica di supporto e, in particolare, della mappatura dei rischi riferita al Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale quale possibile modello di rilevazione dell'utenza eventualmente applicabile anche ad altre strutture e che potrebbe avere funzione istruttoria anche per Direttori e OIV. Da valutare nel proseguo e da inserire nell'ordine del giorno della prossima riunione.

▪ **Modalità operative**

L'OIV si determina nel senso di fissare una riunione istruttoria telematica 10 giorni prima della riunione in presenza per definire e confrontarsi sui punti all'ordine del giorno della successiva riunione presso la Regione Umbria.

▪ **Valutazione Dirigenti obiettivi 2017**

La struttura tecnica di supporto, su mandato dell'Ing. Guerrini, dovendo gli uffici competenti procedere, a breve, all'erogazione della produttività dei Dirigenti per l'annualità 2017, chiede chiarimenti su come debba essere intesa la disposizione di cui alla lett. c) dell'art. 3 della disciplina inerente l'OIV che stabilisce che *“L'OIV fornisce ai Direttori regionali elementi a supporto nella definizione degli obiettivi e nella valutazione delle attività delle posizioni dirigenziali della Giunta regionale”*.

L'OIV chiarisce che il suddetto supporto interviene laddove espressamente richiesto dai Direttori.

▪ **Approvazione del verbale del 30.10.2018.**

Viene approvato il verbale della riunione precedente tenutasi il 30.10 2018.

▪ **Programmazione riunioni**

Sulla base di quanto stabilito al punto precedente “Modalità operative”, vengono fissate le seguenti riunioni:

- **13/12/2018, ore 17:** riunione telematica per concludere l'istruttoria relativa alla valutazione degli obiettivi dei Direttori regionali per l'anno 2017;
- **21/01/2019, ore 16.15:** riunione telematica per esprimere il parere vincolate sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- **30/01/2019, ore 14.30:** riunione presso la Regione Umbria con il seguente ordine del giorno:
 - Avvio di una proposta di coinvolgimento di cittadini/utenza nella formulazione e valutazione degli obiettivi;
 - Esame della proposta di modifica della Legge n. 13/2000 e s.m.i.;
 - Approvazione cronoprogramma attività 2019, dando mandato sin d'ora alla struttura tecnica di supporto di rivedere ed aggiornare il cronoprogramma del 2018 introducendo un ordine cronologico per la calendarizzazione degli incontri, le fasi di assegnazione e valutazione degli obiettivi, i monitoraggi intermedi, gli adempimenti in materia di trasparenza sulla base delle delibere dell'ANAC sia per la Regione Umbria che per l'ADISU e ARPAL,

da rinviare all'OIV prima della riunione programmata per il
30.01.2019.

Alle ore 13.30 la riunione si conclude.

Per l'OIV, la sua Presidente
Prof.ssa Alessandra Pioggia